



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดปัตตานี
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๐๗๓ ๓๔๙๐๐๒

สารบัญ

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสังกัดส่วนภูมิภาค

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

- การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
- การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตา ศอ.บต.)

๓. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานเชิงประจักษ์

- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี
- การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี

๔. การอบรมส่งเสริม จริยธรรม และพัฒนาบุคลากร

- โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
-

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๐๐๒

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๕๕๗

วันที่ 23 ก.พ. 2565

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดปัตตานี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ พ.พ. สำนักงาน	ผู้รับทราบ
สำนักงานเลขานุการ	ผู้รับทราบ
23 ก.พ. 2565	29,800,993
2565	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๕
ออกวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕	
เวลา	

๑. เรื่องเดิม

ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๙ (๑) ก่อนเริ่มการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สนจ.ปน ได้จัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดปัตตานี สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และจัดทำร่างแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งได้กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการประเมินผลเฉพาะรอบที่ ๑/๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๒ แจ้งวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจังหวัดจะนำวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๐๒ พิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการช่วยเหลือและตอบสนองนโยบายของจังหวัด

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดปัตตานี เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคถือเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ พิจารณานอมน้ดิวเงินให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาคภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๔ มีหนังสือแจ้งส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ คำสั่งและหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

สนจ.ปน

(นายนิพนธ์ บุญทรวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไตรธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

23 ก.พ. 2565
(นางเสภา พิบัตวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผล และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง
เลื่อนเงินเดือน และการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒)

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่

- (๑) นายกรัฐมนตรี สำหรับปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี
- (๒) รัฐมนตรีเจ้าสังกัดสำหรับปลัดกระทรวงและหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี
- (๓) ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดกระทรวง สำหรับหัวหน้าส่วนราชการตาม (๔) และ (๕) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือสำนักงานปลัดกระทรวง
- (๔) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น กรณีการประเมินตาม (๕) (๑๐) และ (๑๑)
- (๕) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม แต่มีผู้บังคับบัญชาเป็นอธิบดีหรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นอธิบดี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา
- (๖) เลขาธิการรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา
- (๗) ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๘) ปลัดจังหวัด และ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๙) นายอำเภอสำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๑๐) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๑๑) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีใช้บุคคลในขณะผู้แทนซึ่งประจำอยู่ในต่างประเทศ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือหัวหน้าคณะผู้แทน แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

ส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสม กับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งต่างๆ ก็ได้

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง แต่ส่วนราชการอาจกำหนดให้แบ่งกลุ่มมากกว่า ๕ ระดับ ก็ได้

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ในกรณีที่ส่วนราชการเห็นควรจัดทำแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของส่วนราชการของตน หรือในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นควรจัดทำแบบสรุปผลการประเมินของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารในกระทรวงของตนเป็นอย่างอื่น ก็ให้กระทำได้ แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๗ ให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดจัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

สำหรับแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาเก็บสำเนาไว้ที่สำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองที่ผู้นั้นสังกัด เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของ

ส่วนราชการ จัดเก็บต้นฉบับไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการ หรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

ข้อ ๘ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ให้ส่วนราชการระดับกรม จังหวัด และผู้บังคับบัญชานำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกรณั้ และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่างๆ ด้วยก็ได้

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานสำหรับการกำหนดดัชนีชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อนในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินดังกล่าวกับผู้รับ

การประเมิน ควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ แข่งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มี ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการ ยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่า ระดับดีขึ้นไป

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๗) หรือ (๘) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ถ้ามี จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนนำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยให้มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญระดับกรม มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ ประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการนั้นตามที่หัวหน้า

ส่วนราชการเห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ และให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเป็นเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้นๆ ยกเว้นรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ และให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของจังหวัดเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งทุกประเภท

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีความจำเป็น เนื่องจากลักษณะงาน สภาพการปฏิบัติราชการ หรือมีเหตุผลอันสมควร สำนักงาน ก.พ. อาจร่วมกับส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตามที่เห็นสมควรก็ได้



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค

ตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการต่างหน่วยงานหรือต่างสังกัด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดปัตตานีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิกาดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิกาดจังหวัดปัตตานี ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิกาดจังหวัดปัตตานี ซึ่งอยู่ในอำนาจการสั่งเลื่อนเงินเดือนของผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง ส่วนราชการ/หน่วยงาน การบริหารราชการส่วนภูมิกาดจังหวัดปัตตานี

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิกาด จังหวัดปัตตานี ได้แก่

(๑) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) และ (๓) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การมอบหมายตาม (๔) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔ กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการ ต่างหน่วยงานหรือต่างสังกัด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ในแต่ละรอบประเมิน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ส่วนราชการผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณ/บริหาร เป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการที่ผู้นั้นช่วยราชการอยู่ แล้วส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

/ข้อ ๕ กรณีข้าราชการ...

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการที่โอน/ย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการเดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณ/บริหาร เป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ส่วนราชการใหม่ที่ย้าย/โอนไป)

ข้อ ๖ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

(๒) รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๗ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้ ควรกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานจำนวน ๔ - ๗ ตัวชี้วัด หรือตามแต่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนสำหรับค่าเป้าหมายของดัชนีวัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามมาตรฐานหรือแผนงานที่กำหนด ให้คะแนนเท่ากับ ๓ จาก ๕ คะแนน โดยผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยกำหนดมาตรฐานในการประเมินด้วยตนเอง และใช้วิธีการประเมินโดยมีผู้ประเมินมากกว่าหนึ่งคน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้รับบริการ ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของลักษณะงาน และสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน

ข้อ ๘ ในแต่ละรอบการประเมินให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ดีเด่น	ค่าคะแนน	๙๐ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ระดับ ดีมาก	ค่าคะแนน	๘๐ ถึง ๘๙.๙๙	คะแนน
ระดับ ดี	ค่าคะแนน	๗๐ ถึง ๗๙.๙๙	คะแนน
ระดับ พอใช้	ค่าคะแนน	๖๐ ถึง ๖๙.๙๙	คะแนน
ระดับ ต้องปรับปรุง	ค่าคะแนน	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงานต้องมีหลักฐานและให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่แต่ละหน่วยงานกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัด จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมิน และหลักฐานแสดงความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทน เป็นต้น

ให้ส่วนราชการจัดเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดปัตตานี โดยให้มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) หน่วยงานชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามประกาศจังหวัด ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน (แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศฉบับนี้)

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้น ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ให้ที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ (๑) (๒) หรือ (๓) โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานของตนให้ส่วนราชการภูมิภาคต้นสังกัดของผู้รับการประเมิน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ข้อ ๑๒ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการจังหวัดปัตตานี จึงให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดปัตตานี ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



คำสั่งจังหวัดปัตตานี
ที่ ๑๐๐๖๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดปัตตานี มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส และเป็นธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น จังหวัดปัตตานีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ด้านสังคม) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. คลังจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. แรงงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนภูมิภาคจังหวัดปัตตานี

๒. กลั่นกรองผลการประเมินและรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในภาพรวมนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมิน
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาประกาศจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สรุบบทหน้าการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบบัญชีสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสังกัดส่วนภูมิภาค
สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ดังนั้น จังหวัดปัตตานีจึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดส่วนภูมิภาคให้ข้าราชการได้รับทราบโดยทั่วกัน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ที่กำหนดไว้ โดยให้ส่งสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปผ.) รายบุคคล (เฉพาะของผู้ที่มี
ผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี) พร้อมทั้งสรุบบทหน้าการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
และบัญชีสรุปรายชื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ส่งให้จังหวัด
ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้ให้ความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว ส่วนราชการจึงดำเนินการเสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

๔. ในส่วนของคะแนน (ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง) ให้ส่วนราชการดำเนินการ
ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้

/๕. วงเงินเลื่อนเงินเดือน...

๕. วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด
ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยจังหวัดจะนำวงเงินที่เหลือ
ร้อยละ ๐.๐๒ เพื่อพิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการช่วยเหลือและตอบสนอง
นโยบายของจังหวัด

๖. ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดปัตตานี (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

สรุปงบหน้าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค
 สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565
 จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ						
		ระดับ ดีเด่น คะแนน 90 - 100 (จำนวน)	ระดับ ดีมาก คะแนน 80 - 89.99 (จำนวน)	ระดับ ดี คะแนน 70 - 79.99 (จำนวน)	ระดับ พอใช้ คะแนน 60 - 69.99 (จำนวน)	ระดับ ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 60 (จำนวน)	อื่นๆ เช่น ลาศึกษาต่อ เป็นต้น (จำนวน)	รวม ทั้งสิ้น จำนวน
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
	รวมทั้งสิ้น							

*** กรุณาใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 ตัวเลขเลขอารบิก

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ลงวันที่.....

บัญชีสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565

หน่วยงาน.....

	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน				คะแนนรวม	หมายเหตุ
			ระดับ การประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ (คะแนน)	สมรรถนะ (คะแนน)			
1			ตัวอย่าง	70.00	30.00	100		
2			ดีเด่น หรือดีมาก					
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

*** กรุณาใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16 ตัวเลขเลเซอร์ปิด

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

วันที่.....

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
พลเรือนสามัญจังหวัดปัตตานี
(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๑	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค</p> <p>๑) จังหวัดปัตตานี ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒</p> <p>๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ประจำปี (รอง ผวจ.ที่กำกับดูแลงานบุคคลเป็นประธาน)</p> <p>๓) แจกเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค เพื่อทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>
๒	<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑) ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานถ่ายถอดดัชนีชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล - ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดดัชนีชี้วัด จำนวน ๔ - ๗ ตัวกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) แล้วเสร็จทั้งหมด - รวบรวมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปผ.) ของข้าราชการที่ได้จัดทำตัวชี้วัด และผู้รับการประเมินลงนามรับทราบข้อตกลงแล้ว เสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามรับทราบข้อตกลง - ผู้ประเมินแต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ - ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ประเมินตามดัชนีชี้วัดที่ได้ตกลงร่วมกัน แล้วกรอกลงในแบบ ปผ. <p>๒) แจกผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้จังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว รายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีให้ความเห็นชอบ ต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าส่วนราชการแจ้งผลการประเมินผลฯ ให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบ ปผ. (หลังจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีเห็นชอบผลการประเมินฯ) - ส่วนราชการส่งข้อมูลบัญชีสรุปคะแนนการประเมินของข้าราชการในสังกัดให้จังหวัด โดยให้ส่งสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบ ปผ. (เฉพาะของผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี) 	<p>(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลา
๓	<p>คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค</p> <p>๑) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี รวบรวมผลการประเมินของทุกส่วนราชการ เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค</p> <p>๒) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมต่อผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</p>	(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๔	<p>การประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป</p> <p>ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค</p> <p>๑) จังหวัดปัตตานี แจ้งผลการประเมินผลดังกล่าวให้แก่ส่วนราชการทราบ และแจ้งให้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) ส่วนราชการประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดของผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก</p>	(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๕	<p>สำรวจวงเงินเลื่อนเงินเดือนและการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค</p> <p>๑) สำรวจวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ในภาพรวมของจังหวัด</p> <p>๒) การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>	(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รอบที่ ๑/๒๕๖๕) สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ของเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๖	<p>การเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๑) เสนอผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือนต่อผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี</p> <p>๒) ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๓) มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน</p>	(รอบที่ ๑/๒๕๖๕) ภายในเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

- การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
- การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตา ศอ.บต.)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๐๑๒
ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๗๒๒

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานเลขานุการ
จังหวัดปัตตานี
เลขที่ ๒๐๖๕
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เลขานุการ หัวหน้าสำนักงาน
จังหวัดปัตตานี
รับ
สำนักงานเลขานุการจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ ๐๑๗๕
รับวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕
ที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดปัตตานี ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ตามประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และส่งผลการประเมินดังกล่าวให้จังหวัด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมแล้วรายงานผลในภาพรวมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จังหวัดปัตตานี ได้สำรวจวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังนี้

ข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	เงินเดือนรวม ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ฐานวงเงิน ร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวม ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ฐานวงเงิน ๒.๙๘% ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	วงเงินคงเหลือ โควตากลาง ๐.๐๒% ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๔,๐๘๖	๑๓๖,๘๗๘,๕๖๐	๔,๑๐๖,๓๕๖.๘๐	๔,๐๗๘,๙๘๑.๐๙	๒๗,๓๗๕.๗๑

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

๒.๒ สนจ.ปน. ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาค ดังนี้

(๑) บริหารวงเงินของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง ๒ ประเภท

๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

(๒) วงเงินร้อยละ ๒.๙๘ (โควตาปกติ)

จัดสรรให้แก่ข้าราชการทั้ง ๒ ประเภท โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเงินเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

/(๓) วงเงินร้อยละ ๐.๐๒...

๓) วงเงินร้อยละ ๐.๐๒ (โควตาพิเศษ)

จังหวัดได้นำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาคเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ โดยจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่ข้าราชการ ที่ปฏิบัติราชการช่วยเหลือและตอบสนองนโยบายของจังหวัด ซึ่งข้าราชการผู้ที่ได้รับโควตาพิเศษจะต้องมีผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๓.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ฯ ตามข้อ ๓.๑ ให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการในสังกัดทราบ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและหนังสือที่เสนอมา พร้อมนี้

เจริญ

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

สงวนสิทธิ์

นายนิพันธ์ บุญหลวง

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

✓

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

28 มี.ค. 2565

นางสาว

(นางสาว ไททวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานวิชาการบุคคล

นางสาว



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งจ่ายเงินเดือน

๒. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งจ่ายเงินเดือน

๓. กรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งจ่ายเงินเดือน

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นผู้บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนเพิ่มเติม

๔.๑ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ฝ่ายข้าราชการประจำ (ตำแหน่งประเภทบริหาร)

๔.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเลขาธิการรัฐมนตรี บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ในสำนักงานรัฐมนตรี

๕. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายนให้นำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินงบประมาณในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายนนทิกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๓ ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๗๙

๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

บัดนี้ จังหวัดปัตตานีจึงขอประกาศการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน การกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดตามแนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพนธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

แนวทางการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค
แนบท้ายประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และได้กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค

๒. กลุ่มข้าราชการในการโอนเงินเดือน

๒.๑ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๑.๑ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑.๒ ระดับชำนาญการ

๒.๑.๓ ระดับปฏิบัติการ

๒.๒ กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒.๑ ระดับอาวุโส

๒.๒.๒ ระดับชำนาญงาน

๒.๒.๓ ระดับปฏิบัติงาน

๓. กรณีการช่วยราชการ (ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับมอบหมายไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าวและนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการโอนเงินเดือนและบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการโอนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งโอนเงินเดือน

/๔. การบริหารวงเงิน...

๔. การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๔.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๘

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในแต่ละกลุ่มตามข้อ ๒ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๔.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒

จังหวัดได้นำมาใช้ในการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาคเพิ่มเติม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ โดยจัดสรรโควตาพิเศษให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการช่วยเหลือและตอบสนองนโยบายของจังหวัด ซึ่งข้าราชการผู้ที่ได้รับโควตาพิเศษจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๗๐๕๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

บัดนี้ จังหวัดปัตตานีได้มีประกาศ เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และขอให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้แก่ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการ	จังหวัดปัตตานี
เลขที่ 24 ม.ค. 2565	วันที่ 24 ม.ค. 2565
เรื่อง	0221
ออก	๗ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา	

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒
 ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๗๙๕๓
 วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕
 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้สำรวจจำนวนข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ศอ.บต. จัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑) แจกเวียนระเบียบหลักเกณฑ์ ประกาศ รายละเอียด และวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒) แจกจำนวนโควตาผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษจังหวัดปัตตานีได้รับการจัดสรรร้อยละ ๒๑.๒๕ คิดเป็นจำนวน ๔,๘๓๑ ราย แยกเป็น

(๑) จัดสรรโควตาให้กับคณะกรรมการพิจารณาระดับจังหวัด และระดับอำเภอ จำนวน ๔,๒๖๓ ราย (๘๗.๕%)

(๒) จัดสรรโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๕๖๘ ราย (๒.๕๐%) เพื่อใช้ในการพิจารณาเพิ่มเติมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบหรือกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือผู้ที่สนับสนุนช่วยเหลือการปฏิบัติของจังหวัดและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต. เป็นต้น

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในระดับจังหวัด และระดับอำเภอ โดยขอให้พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานที่มีสัดส่วนจำนวนข้าราชการเป็นจำนวนมากในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าวด้วย พร้อมทั้งกำชับให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วยความทั่วถึงและเป็นธรรม ทั้งนี้ เมื่อกำหนดประชุมคณะกรรมการระดับจังหวัดให้แจ้งผู้แทน ศอ.บต.ทราบ เพื่อเข้าร่วมประชุมด้วย

๔) ให้จังหวัดรายงานผลการพิจารณาโดยส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ แยกเป็นกระทรวง/กรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ห้ามแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม) โดยสามารถสแกนส่งเป็นไฟล์ pdf ได้อีกช่องทางหนึ่ง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ และแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ส่งให้ ศอ.บต. ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒.๒ สนจ.ปน. จัดทำบัญชีจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ตามจำนวนที่ ศอ.บต. กำหนด จำนวน ๔,๒๖๓ ราย (๑๘.๗๕%) ดังนี้

- | | |
|---------------------|-----------------|
| ๑) จัดสรรให้จังหวัด | จำนวน ๑,๗๔๑ ราย |
| ๒) จัดสรรให้อำเภอ | จำนวน ๒,๕๒๒ ราย |
- รายละเอียดตามบัญชีจัดสรรที่แนบ

๒.๓ สำหรับโควตาของผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๕๖๘ ราย (๒.๕๐%) ในเบื้องต้น สำนักงานจังหวัดปัตตานี ได้จัดทำร่างบัญชีสำหรับของท่านผู้ว่าราชการจังหวัด และจัดสรรให้กับ รองผู้ว่าราชการจังหวัด, ปลัดจังหวัด และหัวหน้าสำนักงานจังหวัด มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณำบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ในการจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ และการบริหารโควตาของผู้ว่าราชการจังหวัด

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณำบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และดังกล่าว เพื่อทราบต่อไป

๓.๓ หนังสือแจ้งการจัดสรรโควตาฯ ให้ส่วนราชการระดับจังหวัด และอำเภอ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษฯ และข้อมูลประกอบฯ ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติให้ความเห็นชอบการจัดสรรโควตาฯ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ ลงนามในคำสั่งและหนังสือตามข้อ ๓.๒ และข้อ ๓.๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้

- อนุมัติ ๑๐ ๔.๑

- ลงนาม ๑๐ ๔.๒ และ ๑๐

เรณู

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

ก.พ.๒๕

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
24 มี.ค. 2565

(นางโสภา ทับทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อธิการ

ศพม

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปัตตานี
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕

สำนักงานจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ ๒๘๖
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....น.



ที่ นร ๕๒๐๑/ว ๒๒๐

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ถนนสุขยางค์ จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ ๐๔๒
วันที่ 20 ม.ค. 2565
เวลา 16.10 น.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง หนังสือศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ นร ๕๒๐๑/ว ๔๓๔๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติ จำนวน ๑ ชุด
- ๔. แบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ ศอ.บต. ๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๕. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๖. สรุปบหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๗. สรุปบหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๒) จำนวน ๑ ชุด
- ๘. บัญชีสรุปการจัดสรรบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้สำรวจจำนวนข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ศอ.บต. ได้พิจารณาจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนระเบียบหลักเกณฑ์ ประกาศ รายละเอียด และวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. แจ้งจำนวนโควตาผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ให้คณะกรรมการพิจารณาระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ดำเนินการตามระเบียบและประกาศที่กำหนด ทั้งนี้ ได้จัดสรรโควตากลางสำหรับผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อใช้ในการพิจารณาเพิ่มเติมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบหรือกรณีผู้ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือผู้ที่สนับสนุนช่วยเหลือการปฏิบัติของจังหวัดและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ศอ.บต.

/๓. ในการแต่งตั้ง...


๓. ในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ขอให้พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนจากกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่มี
สัดส่วนจำนวนข้าราชการเป็นจำนวนมากในพื้นที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าวด้วย พร้อมทั้งกำชับให้
พิจารณาผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐของแต่ละหน่วยงาน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานด้วยความทั่วถึง
และเป็นธรรม ทั้งนี้ เมื่อกำหนดประชุมคณะกรรมการระดับจังหวัดให้แจ้งผู้แทน คอ.บต. ทราบ เพื่อเข้าร่วมประชุมด้วย

๔. ให้จังหวัดรายงานผลการพิจารณาโดยส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ แยกเป็นกระทรวง/กรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ห้ามแก้ไขเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม)
โดยสามารถสแกนส่งเป็นไฟล์ pdf ได้อีกช่องทางหนึ่ง และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ และแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล
รายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ส่งให้ คอ.บต. ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๕ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘) โดยสามารถสแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือตรี



(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



สำนักงานเลขาธิการ

โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๒๐ ๓๘๗๓



ระเบียบ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙
ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี
เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ หรือเงินเพิ่มอื่นใด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ หรือได้รับการร้องขอให้มาปฏิบัติงานในพื้นที่จาก สอ.บต. และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนใน
แต่ละรอบของการประเมิน

(๒) เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

(๓) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่
สอ.บต. กำหนดโดยความเห็นชอบของ กพต.

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๔ เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในรอบการประเมิน

การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของ กพต. กำหนดจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษและจำนวนร้อยละของเงินที่จะเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นมาคณะหนึ่งประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน ผู้แทน คอ.บต. และกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อ และ พิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนดตามข้อ ๕ และจำนวนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนดังกล่าว

ในกรณีที่ยังไม่มีกรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด ให้ถือว่าคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้พิจารณาปีละครั้งโดยพิจารณารวมกัน ทั้งสองรอบการประเมิน โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติอีกปีละครั้งขึ้น และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละสองขั้น

กรณีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างไปจากในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

กรณีที่ผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็นเงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นเวลาหนึ่งรอบการประเมิน

ข้อ ๘ เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด พร้อมจำนวนเงินตามข้อ ๗ แล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษไปตามระเบียบ และแจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและ คอ.บต. ทราบ

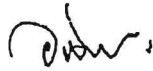
ทั้งนี้ ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเป็นวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้

/ในกรณี...

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดไม่อาจมีคำสั่งตามวรรคหนึ่งได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้แจ้งให้เลขาธิการ
ทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนประกาศ
กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว๒๕๒๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติจังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแนบท้าย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๔๙๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่องกำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ จำนวน ๑ ชุด
๔. รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) แจ้งให้จังหวัดดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในระดับจังหวัด รายงานให้ ศอ.บต.ทราบภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนดไว้ จังหวัดจึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ จังหวัดปัตตานีจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



คำสั่งจังหวัดปัตตานี
ที่ ๙๙๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้แจ้งให้จังหวัดดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๔ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม ดังนั้น จังหวัดปัตตานีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๗. คลังจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๘. แรงงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๙. ผู้แทน กรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดปัตตานี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยให้มีหน้าที่...

โดยให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองรายชื่อที่ส่วนราชการเสนอขอรับบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิพนธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๖๖๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

อ้างอิง หนังสือจังหวัดปัตตานี ค่วนที่สุตที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๐๙๔๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ประกาศ ศอ.บต. เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณา	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ใบจัดสรรโควตาบ่าเหน็จความชอบกรณีพิเศษ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอบ่าเหน็จความชอบฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. สรุบบทนำผลการพิจารณาบ่าเหน็จความชอบฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๑)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. แบบเสนอขอรับบ่าเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ ศอ.บต. ๑)	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้ส่วนราชการสำรวจจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรบ่าเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กับเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

บัดนี้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้พิจารณาจัดสรรโควตา บ่าเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณา บ่าเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาบ่าเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ (หมายความรวมถึงพนักงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ศอ.บต. และรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบ่าเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

ระดับจังหวัด ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด เป็นผู้เสนอรายชื่อให้ คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

/๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณา...

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี (ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้น คอ.บต. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ศ.๒๕๖๓ ติดต่อกัน) ยกเว้นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลับกรองบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภออีกครั้งหนึ่ง ก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ คอ.บต. ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จังหวัดขอสงวนสิทธิ์ที่จะตัดโควตาดังกล่าวและนำไปพิจารณาให้แก่ผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อรายอื่นทดแทนต่อไป

๔. ส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ แยกเป็นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอรับบำเหน็จฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑) สรุปหน้าแยกรายกระทรวง/กรม (แบบ บพ.(จว.) ๑/๑) และแบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ คอ.บต. ๑) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๗ พร้อมทั้งส่งแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลาราชการ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วรายงานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คอ.บต.) ทราบต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการจัดทำแบบ บพ.(จว.) ๑ และแบบ บพ.(จว.) ๑/๑ ด้วยโปรแกรม Microsoft Office Excel พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๔ และช่องชื่อ - สกุล จำนวน ๑ คอลัมน์ ตามแบบฟอร์มที่ คอ.บต. กำหนด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคคล ตรวจสอบข้อมูล (แบบ คอ.บต.๑) ของผู้เสนอขอรับบำเหน็จความชอบของแต่ละรายให้ถูกต้องเรียบร้อยก่อนส่งให้จังหวัด หากเกิดความผิดพลาดของข้อมูลฯ ถือเป็นความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพนธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๗๒๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ส่วนที่สดุที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๐๙๔๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. ประกาศ ศอ.บต. เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. รายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. ใบจัดสรรโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอขอบำเหน็จความชอบฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๖. สรุบบนหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๗. สรุบบนหน้าผลการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๒) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๘. แบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ ศอ.บต. ๑) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่จังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้อำเภอสำรวจจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
เพื่อนำมาเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบประจำปีกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

บัดนี้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้พิจารณาจัดสรรโควตา
บำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติ
หน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานราชการ (หมายรวมถึงพนักงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) ให้เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ ศอ.บต.
และรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยขอให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ ระดับอำเภอ โดยให้พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี
ในแต่ละเขตพื้นที่รับผิดชอบ และหน่วยงานที่มีสัดส่วนจำนวนข้าราชการเป็นจำนวนมากในพื้นที่เข้าร่วมเป็น
คณะกรรมการดังกล่าวด้วย โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและทั่วถึง

๓. การพิจารณาผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ เป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอให้คณะกรรมการระดับอำเภอ เป็นผู้พิจารณา แล้วรายงานผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ให้จังหวัดพิจารณาตามลำดับ

๓.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกัน มาแล้ว ๒ ปี (ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้น คอ.บต. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ศ.๒๕๖๓ ติดต่อกัน) ยกเว้นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

๓.๓ ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลับกรองบัญชีรายชื่อในระดับระดับ อำเภออีกครั้งหนึ่ง ก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ คอ.บต. ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบว่า มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จังหวัดขอสงวนสิทธิ์ที่จะตัดโควตาดังกล่าวและนำไปพิจารณา ให้แก่ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อรายอื่นทดแทนต่อไป

๔. สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น อำเภอจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกักงบประมาณเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

๕. ส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ แยกเป็นบัญชีรายชื่อ ผู้ได้รับการเสนอขอรับบำเหน็จฯ (แบบ บพ.(จว.) ๑) สรุบบทหน้าแยกรายกระทรวง/กรม (แบบ บพ.(จว.) ๑/๑) สรุบบทหน้าแยกเป็นรายอำเภอ (แบบ บพ.(จว.) ๑/๒) และแบบเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (แบบ คอ.บต. ๑) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๘ และสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับอำเภอ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ และแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลาราชการ เพื่อนำเสนอ คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วรายงานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คอ.บต.) ทราบต่อไป ทั้งนี้ ให้อำเภอดำเนินการจัดทำแบบ บพ.(จว.) ๑ แบบ บพ.(จว.) ๑/๑ แบบ บพ.(จว.) ๑/๒ ด้วยโปรแกรม Microsoft Office Excel พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๔ และช่องชื่อ - สกุล จำนวน ๑ คอลัมน์ ตามแบบฟอร์มที่ คอ.บต. กำหนด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคคล ตรวจสอบข้อมูล (แบบ คอ.บต.๑) ของผู้เสนอขอรับบำเหน็จความชอบของแต่ละรายให้ถูกต้องเรียบร้อยก่อนส่ง ให้จังหวัด หากเกิดความผิดพลาดของข้อมูลฯ ถือเป็นความรับผิดชอบของอำเภอ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

๓. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานเชิงประจักษ์

- การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี
- การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี



สำนักงานส่งเสริม
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
เลขรับ 1232
วันที่ 22 ธ.ค. 2564
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปทุมธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๓๓๓๔-๕๐๐๐๒
ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๕๐๖๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

ส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ
จังหวัดปทุมธานี
ปี ๒๕๖๔
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการจังหวัด
เลขที่รับ ๗๕๒๕
รับวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔
ออกวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามคู่มือที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) คัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังนี้
 - เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน
 - เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
 - เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ (๑) ยกเว้นดาโต๊ะยุติธรรม ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม
- ๒) ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในบังคับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๓) มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ
 - กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
 - การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่คู่คุณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑)

/๘) เป็นผู้มีความประพฤติ...

๘) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐) เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑.๒ วิธีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๑) ส่วนราชการต้องคัดเลือกไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง

- กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

- สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงความรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย

๓) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงความรวมถึงข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงความรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าวหากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้นๆ

๔) จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คัดเลือก ดังนี้

รายละเอียด	จำนวน (คน)	คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ + ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

ทั้งนี้ จังหวัดปัตตานีมีข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๘,๑๒๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ จำนวน ๔ คน

/๕) กลุ่มตำแหน่งและระดับ...

๕) กลุ่มตำแหน่งและระดับ กำหนดให้มี ๔ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ : ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับ เท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖) ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของจังหวัดนั้นๆ โดยไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และกลุ่มที่ ๔ มีคุณภาพงาน คนพฤติกรรมเท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้เพียงคนเดียว ให้ส่วนราชการพิจารณา กลุ่มที่ ๔ เป็นลำดับแรก

๗) กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมัครรับจนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๘) ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่ง เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๙) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกส่วนราชการ

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ด้านสังคม) | รองประธานกรรมการ |
| ๓) ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๖) ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๗) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๘) ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |

/๙) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี...

๙) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

กรรมการและเลขานุการ

๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดปัตตานี

กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ แจ้ง ส่วนราชการทุกส่วนราชการและอำเภอทุกอำเภอ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี
ผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ และสมควรได้รับการยกย่องของส่วนราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เสนอผลงาน โดยส่งเอกสารการสมัครฯ ให้จังหวัดปัตตานีภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓. หากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือ
ที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

(นายณัฐฤกษ์ สตรีโอสถ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

24 ธ.ค. 2564

สมหมายแก้ว

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

อภินันท์

(นางโสภิตา พันทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๓๕๕๓



๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

กระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ..... ๘๖๓๗
วันที่..... ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๗.๑๕ น.

กลุ่มงานบริหารการบุคคล จังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ..... ๘๗๑
วันที่..... ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา..... ๑๗.๑๕ น.

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมราชวัลลภ อาคารราชวัลลภ ชั้น ๒ กระทรวงศึกษาธิการ มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามคู่มือที่กำหนด จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และคู่มือการใช้งานระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้ง username และ password สำหรับเข้าใช้ระบบฐานข้อมูลข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้ข้าราชการทราบต่อไป

๒. สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ให้คัดเลือกกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเท่านั้น โดยไม่ต้องแจ้งหน่วยงานดังกล่าวแล้ว ส่วนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้นๆ ให้ดำเนินการคัดเลือกกับทางจังหวัดเหมือนเดิม

๓. จัดทำข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกทุกคนลงใน แบบ ๑ และสำเนา ๑ ชุด พร้อมกับแบบ ๔ และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำ ส่งหนังสือแจ้งเรียนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ระบุหน้าซองถึงผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารรัชมิ่งคลาสิค ชั้น ๙ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก สำหรับแบบ ๒ และแบบ ๓ ไม่ต้องจัดส่งไปยังกระทรวงศึกษาธิการ

๔. กรณีส่วนราชการไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก กรุณาแจ้งหนังสือพร้อมหลักฐานในการพิจารณาให้กระทรวงศึกษาธิการทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๗๕

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว๒๖๒๗๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างแบบสรุปข้อมูลข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลงานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้ท่านพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด โดยไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กำหนดในแต่ละกลุ่ม และพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่ และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ภายใต้กรอบคู่มือที่กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. จัดทำแบบกรอกประวัติของผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ๒) และแบบประเมิน (แบบ ๓) เป็นรูปเล่มเดียวกันและเข้าเล่มด้วยสันพลาสติก จำนวน ๑๐ เล่ม (ตัวจริง ๑ เล่ม สำเนา ๙ เล่ม) โดยมีรายละเอียดในเอกสารรูปเล่มไม่เกิน ๓๐ หน้า ทั้งนี้ สำหรับแบบกรอกประวัติ (แบบ ๔) และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการและลูกจ้างประจำอย่างละ ๑ ชุด ไม่ต้องเข้าเล่ม

๓. รูปถ่ายต้องถ่ายภาพรูปสี่ ในชุดเครื่องแบบปกติขาว กรณีต้นสังกัดไม่มีเครื่องแบบปกติขาว ให้ถ่ายภาพในชุดสีทึบสีทึบ ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๔. จัดทำข้อมูลผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (โดยย่อไม่เกิน ๑ หน้า และไม่ต้องเข้าเล่ม) และส่งไฟล์ Word ทาง E-mail : ptn0017.5hr@gmail.com ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๕. จัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ หากพ้นเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้นนี้ จะถือว่าส่วนราชการสละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๓๔-๙๐๐๒

สำเนาฉบับ

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว)๒๖๒๗๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลงานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดปัตตานี จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สนใจจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จัดทำประวัติและผลงานส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

รอง ผวจ.ปัตตานี (สท.วิ.สส.)

รพ.ศูนย์ราชการจังหวัดปัตตานี

ผอ.กลุ่ม.....

หน.งาน.....

จนท.....

พิมพ์/ทาน.....

พ.ศ. ๖๔
๗:๑๕ ๗.



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๒๗๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลงานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จังหวัดปัตตานี จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สนใจจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จัดทำประวัติและผลงานส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

๑๗ ๕ ๑.๕
๖๖๖๖



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๖๖๗๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๕๙๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. คู่มือการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลงานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดังนั้น จังหวัดปัตตานีจึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหน้าที่พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดปัตตานีที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สำหรับกำหนดวันประชุมจะได้แจ้งเชิญประชุมภายหลัง

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญทอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



คำสั่งจังหวัดปัตตานี
ที่ ๕๙๕๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งว่าคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลงานการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดปัตตานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ด้านสังคม) | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๗. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๘. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดปัตตานี ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพนธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีแนบท้าย

ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๖๒๗๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (ด้านสังคม)
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานี
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๔. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี
๕. ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
๖. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี
๗. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปัตตานี
๘. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

แบบสรุปข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ประวัติส่วนตัว/ประวัติการทำงาน/ ผลการประเมิน	ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
๑		๑. วันเดือนปีเกิด ๒. อายุ..... ปี ๓. วุฒิกำเร็จการศึกษาสูงสุด จากสถาบัน..... ๔. รับราชการมาแล้วปีเดือน ๕. ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา.....

ลงชื่อ..... เจ้าของประวัติ
 (.....)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ ฅญ๑

เรื่อง สรุปลผลการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขที่ ๐๗๓๓๔๔๐๐๒

เลขที่รับ ๐๔๓๓

เวลา

เลขานุการ หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดปัตตานี ๕๑๐
สำนักงานเลขานุการจังหวัดปัตตานี ๐๔๓๓
๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕
๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงศึกษาธิการแจ้งว่าคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกฯ และส่งผลการพิจารณาคัดเลือกให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ จังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๘๙๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะกรรมการตามข้อ ๑.๒ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยที่ประชุม ได้มีมติดังนี้

(๑) เห็นชอบให้ข้าราชการได้รับคัดเลือกฯ รับรางวัล (ระดับประเทศ) จำนวน ๔ ราย

- ๑) นายชูชีพ ธรรมเพชร หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี
- ๒) นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือเระ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
- ๓) นายมหาหมัดอาลี กระโด นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลยะรัง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
- ๔) นางอัสน๊ะ คำเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒

(๒) เห็นชอบให้ข้าราชการที่เสนอขอรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เหลือได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัด ยกเว้น ข้าราชการท่านใด ที่เคยได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับจังหวัดมาแล้ว จะได้ไม่ได้รับรางวัลฯ ดังกล่าวอีก ซึ่งข้าราชการ ที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

- ๑) นายกำธร ศรีแสน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน (นุ้ยนิยคาร) อำเภอปะนาเระ สังกัด สพป.ปน. เขต ๑
- ๒) นางแว่มสนะห์ แซ่เต็ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประจัน อำเภอยะรัง สังกัด สพป.ปน. เขต ๒
- ๓) นางศศิธร อ่อนโพธิ์เตี้ย รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี
- ๔) นายสันติภาพ มะสะ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยการอาชีพปัตตานี
- ๕) นางผาณิต รัตนจินดา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลปัตตานี
- ๖) นางสาวสื่อนานิง เจ๊ะโด เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

/(๓) ผู้ที่ได้รับ...

(๓) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระดับประเทศ) จะต้องเข้ารับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ณ สถานที่ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด และผู้ที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระดับจังหวัด) ให้เข้ารับเกียรติบัตรกับผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด หรือวันประชุมคณะกรรมการจังหวัดในโอกาสที่เหมาะสม ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดปัตตานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๓ แจกส่วนราชการทุกส่วนราชการและอำเภอทุกอำเภอ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

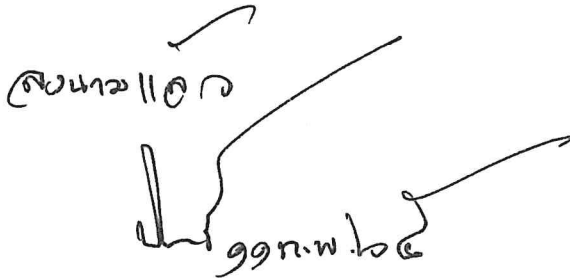
๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ ขอบได้โปรดลงนามในประกาศ และหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางโสกา ทับทิว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี



(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกุล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
11 ก.พ. 2565



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการแจ้งว่าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติที่ประชุม เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับรางวัลระดับประเทศ และระดับจังหวัด ดังนั้น จึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระดับประเทศ) จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑.๑ นายชูชีพ ธรรมเพชร | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี |
| ๑.๒ นายเจ๊ะฮิดเร๊ะ ดือระ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี |
| ๑.๓ นายมูหามัดอาลี กระโด | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลยะรัง
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี |
| ๑.๔ นางฮัสนี๊ะ คำเจริญ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ |

๒. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระดับจังหวัด) จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๒.๑ นายกำธร ศรีแสน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน (นุ้ยนิธยคาร)
อำเภอปะนาเระ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑ |
| ๒.๒ นางแว่มสนะห์ แส๊ะเต็ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประจัน
อำเภอยะรัง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ |
| ๒.๓ นางศศิธร อ่อนโพธิ์เตี้ย | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานี |

/๒.๔ นายสันติภาพ...

- ๒.๔ นายสันติภาพ มะสะ ครู วิทยาลัยการอาชีวศึกษา
วิทยาลัยการอาชีพปัตตานี
- ๒.๕ นางผาณิต รัตนจินดา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลปัตตานี
- ๒.๖ นางสาวสีอนานิง เจ๊ะโด เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

โดยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระดับประเทศ) จะต้องเข้ารับเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) ณ สถานที่ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด และผู้ที่ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระดับจังหวัด) ให้เข้ารับเกียรติบัตรกับผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีในวันจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดหรือวันประชุมคณะกรรมการจังหวัดในโอกาสที่เหมาะสม ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๗๖๑๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๕๕๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบรายงานการคัดเลือก (แบบ ๑)	จำนวน ๒ ชุด
	๒. แบบกรอกประวัติ (แบบ ๔)	จำนวน ๔ ชุด
	๓. สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ	จำนวน ๔ ชุด

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการแจ้งว่าคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกและส่งผลการพิจารณาคัดเลือกให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ จังหวัดปัตตานีได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดปัตตานี จำนวน ๔ คน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. นายชูชีพ ธรรมเพชร | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี |
| ๒. นายเจ๊ะอิดเร๊ะ ตือระ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี |
| ๓. นายมหาหมัดอาลี กระโดด | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลยะรัง
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี |
| ๔. นางอัสน๊ะ คำเจริญ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปัตตานี เขต ๒ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ บุญทรวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

แบบรายงานการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (แบบ ๑)
สังกัด จังหวัดปัตตานี

กลุ่มที่ ๑



นายชูชีพ ธรรมเพชร.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๕.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี ระดับ อำนวยการสูง.....

สำนัก/กอง สำนักงานจังหวัดปัตตานี กรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต.....

จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐-๗๓๓๓-๑๑๕๕, ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒.....

ผลงานดีเด่น ๑. การรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact center.: GECC) ของสำนักงานจังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การขับเคลื่อนโครงการฝ่าวิกฤติด้วยเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้พัฒนาก้าวไปตามแนวพระราชดำริในจังหวัดปัตตานี.....

กลุ่มที่ ๑



นายเจ๊ะอิดรี๊ะ ดือเร๊ะ.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๐๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๐.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี ระดับ อำนวยการสูง.....

สำนัก/กอง โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี.....

กรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด สุติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา.....

จากสถาบันการศึกษา โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐-๗๓๗๑-๑๐๒๐.....

ผลงานดีเด่น ๑. การลดภาวะมารดาตั้งครรภ์เสียชีวิต ในเขตสุขภาพที่ ๑๒.....

๒. การจัดการรักษาโรคระบาดโควิด-๑๙ การจัดลำดับวัคซีนในจังหวัดปัตตานี.....

/กลุ่มที่ ๒ นายมหาหมัดอาลี...

กลุ่มที่ ๒

นายมหาหมัดอาลี กระโดด



เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๐๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนัก/กอง โรงพยาบาลยะรัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วุฒิการศึกษาสูงสุด แพทยศาสตรบัณฑิต

จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐ - ๗๓๔๓ - ๙๐๑๘

ผลงานดีเด่น พัฒนาระบบบริการสุขภาพชุมชนเป็นคลินิกหมอครอบครัวต้นแบบของประเทศไทย ยกระดับสถานบริการ สู่สถาบันฝึกรวมสร้างแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวยุคใหม่ บรรณาธิการร่วมในหนังสือ “Primary WE CARE คนปทุมภูมิหัวใจเพชร” ผู้ประสานงานวิจัย “การออกแบบระบบบริการสุขภาพในหน่วยบริการปฐมภูมิ ภายใต้สถานการณ์ Covid-19 กรณีศึกษาพื้นที่อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี”

กลุ่มที่ ๒

นางอัสน๊ะ คำเจริญ



เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๗

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ปัตตานี เขต ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนัก/กอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒

กรม สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วุฒิการศึกษาสูงสุด ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โทรศัพท์ที่ทำงาน ๐ - ๗๓๔๓ - ๑๑๘๘

ผลงานดีเด่น รางวัลชนะเลิศการนำเสนอแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศและการประกวดแข่งขันกิจกรรมการเรียนรู้ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาระดับภูมิภาค รางวัลเสมา ป.ป.ส. ประเภทผลงานดีเด่นระดับทอง และระดับเงิน โครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองเอกสาร

(นางโสภา พัทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๗๕๑๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๒๗๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดปัตตานีแจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับรางวัลระดับประเทศ และระดับจังหวัด รวมจำนวน ๑๐ ราย ดังนั้น จังหวัดปัตตานีจึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๗๖๑๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๒๗๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดปัตตานีแจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน การครองงาน ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับสมควรได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ได้รับรางวัลระดับประเทศ และระดับจังหวัด รวมจำนวน ๑๐ ราย ดังนั้น จังหวัดปัตตานีจึงขอประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

- ๔) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๕) สาขาพัฒนาเศรษฐกิจ
- ๖) สาขาประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี
- ๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ
- ๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๙) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑.๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการและหัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่ ศอ.บต. กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ แจ้งส่วนราชการ และอำเภอ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ ส่งจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คัดเลือกให้เหลือกลุ่มละ ๒ คน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้เหลือกลุ่มละ ๑ คน สำรองกลุ่มละ ๑ คน

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาตามข้อ ๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งจังหวัดปัตตานี และหนังสือตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จรช.

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

สงวน แต้

๑๗ พ.ย. ๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไชธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

17 พ.ย. 2564



ที่ นร ๕๒๐๕.๒/ว ๔๗๖๖

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ถนนสุขยางค์ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ด้วย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมบุคคลที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ในการขับเคลื่อนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการนำเข้าเฝ้าฯ เพื่อรับพระราชทานเกียรติบัตร และเข็มรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคคลในกลุ่มต่างๆ ตามแนวทาง ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญในขั้นตอนของการสรรหาบุคคล เพื่อให้สามารถคัดเลือกได้บุคคลที่มีคุณสมบัติ ผลงานโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ สอดคล้องกับกลุ่มที่เสนอขอรับการพิจารณา และเป็นคนดี มีคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม

๒. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ครบทั้ง ๙ กลุ่มๆ ละ ๑ คน และสำรองกลุ่มละ ๑ คน โดยให้มีผู้แทนของ ศอ.บต. ร่วมสังเกตการณ์ ในกระบวนการพิจารณาคัดเลือกของจังหวัด

๓. ส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และไฟล์บันทึกข้อมูล ให้ ศอ.บต. ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๓.๑ แบบสรุปบัญชีรายชื่อและคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ (แยกตัวจริง และสำรอง คนละฉบับ) (แบบ ๒)

๓.๒ รูปเล่มเอกสารข้อมูลของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ คนละ ๒๐ เล่ม (ยกเว้นบุคคลสำรองให้ส่งคนละ ๑ เล่ม) ประกอบด้วย แบบประวัติและผลงานดีเด่น คนละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้า กระดาษ A๔ และเอกสารอื่นๆ จำนวน ๕ หน้า (แบบ ๔)

๓.๓ แบบสรุปข้อมูลประวัติ และผลงานดีเด่นของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตัวจริงและสำรองที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกฯ) จำนวน ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยให้เจ้าของประวัติเป็นผู้สรุปข้อมูล (แบบ ๕)

๓.๔ หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ (ตัวจริง และสำรอง) โดยแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ พร้อมรับรองสำเนาด้วยปากกามึกสีน้ำเงิน อย่างละ ๓ ฉบับ เพื่อส่งตรวจที่สำนักงานป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (แบบ ๖)

/๓.๕ รูปถ่าย...

๓.๕ รูปถ่ายหน้าตรงของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๓ เดือน) โดยระบุชื่อ-สกุล และจังหวัด หลังรูปถ่ายให้ชัดเจน กรณีประชาชน การแต่งกายชุดสุภาพ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ ศอ.บต. มอบหมายให้ นางสาวสุดาทิพย์ นวลละออง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๐๕๔๑ ๐๕๖๗ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเรือตรี 

(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



สิ่งที่ส่งมาด้วย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ วิจัย ติดตามและประเมินผลฯ
สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้
โทร. ๐ ๗๓๒๕ ๗๐๐๔ โทรสาร ๐ ๗๓๒๕ ๗๐๐๕

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๕๓๓๓๓



ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๖๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการตามบัญชีแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดปทุมธานี ที่ ๒๕๓๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) แจ้งว่าดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการขับเคลื่อนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปทุมธานีจึงแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๓๓๓๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑. ปลัดจังหวัดปัตตานี
๒. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๔. ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๖. อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี
๗. วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี
๘. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี
๙. ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี
๑๐. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี
๑๑. พาณิชย์จังหวัดปัตตานี



คำสั่งจังหวัดปัตตานี
ที่ ๒๕๖๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) แจ้งว่าดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการขับเคลื่อนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม จังหวัดปัตตานีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีทุกท่าน | กรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๘. อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๙. วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๐. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๑. ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๒. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๓. พาณิชย์จังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดปัตตานี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอให้เหลือกลุ่มละ ๑ คน และสำรอง ๑ คน

/๒. หากกลุ่ม...

๒. หากกลุ่มใดที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือผลงานของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจมอบหมายให้ บุคคลหรือคณะบุคคลทำการตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วรายงานมาเพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิพนธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการ
 รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
 ๒๐๖
 เลขที่ ๑๗ ก. ๒๕๖๕

เลขานุการ หัวหน้าสำนักงาน
 จังหวัดปัตตานี
 ๓๓๙
 วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ - ๗๗๓๔ - ๙๐๐๒

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๓๓๓๙ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๗ ก.พ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการจังหวัด
 เลขที่ ๐๔๔๓
 วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา.....

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้ให้จังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ กลุ่ม นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ จังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๒๕๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาสรรหาบุคคลที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาฯ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๓ จังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๒๕๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ (เอกสารแนบ ๓)

๒.ข้อเท็จจริง

ขณะนี้ คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑.๒ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ ในแต่ละกลุ่มเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

ที่	กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้ผ่านการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา
๑	กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า	นายประดิษฐ์ เพ็ชรจรรยา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนากา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี ศูนย์วิจัยและพัฒนากาเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ จืดปัตตานี	๑. นายประดิษฐ์ เพ็ชรจรรยา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนากา เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี ศูนย์วิจัยและพัฒนากาเพาะเลี้ยงสัตว์ น้ำจืดปัตตานี
		นางสาวอุสาห์ เพ็งภารา นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	๒. นางสาวอุสาห์ เพ็งภารา นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี (สำรอง)

/กลุ่มข้าราชการ...

ที่	กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้ผ่านการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา
๒	กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า	<p>นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี</p> <p>นายสาโรช แก้วคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี</p>	<p>๑. นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี</p> <p>๒. นายสาโรช แก้วคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี (สำรอง)</p>
๓	กลุ่มครูและบุคลากร ทางการศึกษา	<p>๑. นายไพรัตน์ จีระเสถียร นักวิชาการเกษตรชำนาญการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี</p> <p>๒. นางรัชดาภรณ์ ปฏิบัติ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษา จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๓. นายเจษฎา หะยียามา ครูชำนาญการ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปัตตานี</p> <p>๔. นางสาวชารีผะ เจ่มมิ่ง ครูชำนาญการ ศูนย์การศึกษาฯ นอกกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัย อำเภอไม้แก่น จังหวัด ปัตตานี</p> <p>๕. นายสุโฮมิง ดาเรมุซอ ครูชำนาญการ โรงเรียนตันพิบูล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๒</p> <p>๖. นางแวม้สนะห์ แส๊ะเต็ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านประจัน โรงเรียนบ้านประจัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๒</p>	<p>๑. นายวิรัตน์ จันทรงาม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเอง โคกโพธิ์ มิตรภาพที่ ๑๔๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒</p> <p>๒. นางสาวปวีณ์กร คลังข้อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางราฟา โรงเรียนบ้านบางราฟา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑ (สำรอง)</p>

ที่	กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้ผ่านการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาฯ
		๗. นายวิรัตน์ จันทรงาม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองโคก โโพธิ์ มิตรภาพที่ ๑๔๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๒	
		๘. นางอัสน๊ะ คำเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๒	
		๙. นายอาดัม ยูโซะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านตันหยงลุโละ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๑	
		๑๐. นางสาวกนิษฐา หลีดินซุด ครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านปะกาฮารัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๑	
		๑๑. นายกำธร ศรีแสน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอน โรงเรียนบ้านดอน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๑	
		๑๒. นางสาวปวีณ์กร คลังซ้อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางราฟา โรงเรียนบ้านบางราฟา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปัตตานี เขต ๑	
๔	กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นใน หน่วยงานของรัฐ	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	นายอาหามะ มะชะ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี
๕	กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำ ท้องถิ่น	นางสาวอุมาวดี อักษรแก้ว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปัตตานี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	นางสาวอุมาวดี อักษรแก้ว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปัตตานี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ที่	กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/หน่วยงาน ผู้ผ่านการคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาฯ
๖	กลุ่มสตรี เด็กและ เยาวชน	นางไครศรี คลองสนั่น คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอปะนาเระ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	นางไครศรี คลองสนั่น คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอปะนาเระ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี
๗	กลุ่มผู้นำศาสนา หรือ ผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุง ศาสนา	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	นางนริกุล หมื่นโก๊ะตะ เลขานุการสมาคมคริสตชนจังหวัด ปัตตานี สมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี
๘	กลุ่มผู้ประกอบการ	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	นางสาวทิพรรัตน์ เลิศสุรวัดน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัทสหพันธ์ฟูดส์ จำกัด
๙	กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหา ผลกำไร สื่อมวลชน หรือ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑.๓ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

๓.๒ เชิญผู้แทนของ คอ.บต. เข้าร่วมสังเกตการณ์ในกระบวนการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ ของจังหวัด ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

๓.๓ เรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ในฐานะประธานกรรมการฯ เป็นประธานในการประชุมดังกล่าว

๓.๔ ขออนุมัติจัดเลี้ยงอาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้กับผู้เข้าร่วมประชุมฯ ในวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น จำนวน ๒๐ คน เป็นเงิน ๗๐๐ บาท (เจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยอนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมา

พร้อมนี้

- ลงนาม ร.อ. ๑, ๓.๒ แล้ว

- มอบหมายเวรฯ ร.อ. ๑ (นายชูชีพ ธรรมเพชร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

- ลงนาม ร.อ. ๔

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๒๕๖๕

(นางโสภิตา ทับทิว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๕/๕๖



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ท ๗๓๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๒๕๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ผลงานการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑๑ เล่ม
ตามที่ จังหวัดปัตตานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวทางข้อกำหนดของ คอ.บต. ดังนั้น จังหวัดปัตตานี จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ทั้งนี้ ขอให้ท่านเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง หากติดภารกิจสำคัญควรมอบหมายให้บุคคลที่สามารถตัดสินใจได้ เข้าร่วมประชุมแทน และขอให้นำเอกสาร ที่จังหวัดได้จัดส่งให้มาพิจารณาในที่ประชุมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

บัญชีแนบท้าย
หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว พง ๗๑ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑. ปลัดจังหวัดปัตตานี
๒. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๔. ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๖. อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี
๗. วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี
๘. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี
๙. ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี
๑๐. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี
๑๑. พาณิชย์จังหวัดปัตตานี

บัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน
กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า	๑. นายประดิษฐ์ เพ็ชรเจริญ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำจืดปัตตานี ๒. นางสาวอุษาศี เฟื่องภารา นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (สำรอง)	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำจืดปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า	๑. นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒. นายสาโรช แก้วคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (สำรอง)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี
กลุ่มครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	๑. นายวิรัตน์ จันทร์งาม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์ มิตรภาพที่ ๑๔๘ ๒. นางสาวปวีณ์กร คลังช่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางราฟา โรงเรียนบ้านบางราฟา (สำรอง)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ	นายอาหามะ มะชะ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี
กลุ่มผู้นำท้องที่และ ผู้นำท้องถิ่น	นางสาวอุมาวดี อักษรแก้ว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน	นางไครศรี คลองสนั่น คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอปะนาเระ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี
กลุ่มผู้นำศาสนา หรือ ผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา	นางนรีกุล หมื่นโก๊ะตะ เลขานุการสมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี	สมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี
กลุ่มผู้ประกอบการ	นางสาวทิพรัตน์ เลิศสุวัฒน์ กรรมการผู้จัดการ	บริษัทสหพันธ์ฟู้ดส์ จำกัด
กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผล กำไร สื่อมวลชน หรือ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	



บันทึกข้อความ

เลขที่รับเลขานุการ	เลขที่ส่งเลขานุการ
เรื่อง: ...	จังหวัดปัตตานี
เลขที่: ...	๒ มิ.ค. ๒๕๖๕
ปี: ๒๕๖๕	๑๖.๓๐
เลขที่: ๐๗๑๘	๖ มิ.ค. ๒๕๖๕
	๙ มิ.ค. ๒๕๖๕
เวลา: ...	

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐ - ๗๓๓๓๓๓
 ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๕๕๕๕
 เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้ให้จังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ กลุ่ม และส่งผลการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

จังหวัดปัตตานี ได้จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี โดยมี ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูมิกุล ไชยธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานการประชุมฯ สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน
กลุ่มข้าราชการระดับหัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า	๑. นายประดิษฐ์ เพ็ชรจรูญ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี ๒. นางสาวอุษารห์ เพ็งภารา นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (สำรอง)	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติหรือเทียบเท่า	๑. นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒. นายสาโรช แก้วคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (สำรอง)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี
กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. นายวิรัตน์ จันทรงาม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์มิตรภาพที่ ๑๔๘ ๒. นางสาวปวีณ์กร คลังซ้อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางราฟา โรงเรียนบ้านบางราฟา (สำรอง)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ	นายอาหามะ มะชะ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี
กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น	นางสาวอุมมาตี อักษรแก้ว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

/กลุ่มสตรี...

กลุ่ม	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน
กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน	นางไครศรี คลองสนั่น คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอบ้านนา	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี
กลุ่มผู้นำศาสนา หรือ ผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา	นางนริกุล หมั่นโก๊ะ เลขานุการสมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี	สมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี
กลุ่มผู้ประกอบการ	นางสาวทิพรัตน์ เลิศสุวัฒน์ กรรมการผู้จัดการ	บริษัทสหพันธ์ฟู้ดส์ จำกัด
กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผล กำไร สื่อมวลชน หรือ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	นางสาวพะนาวัน จินรัมย์ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบ

๒.๒ ตามระเบียบ ศอ.บต. ว่าด้วยการพิจารณาการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๘ (๑) ระดับจังหวัด ค. ให้จังหวัดประกาศชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือประกาศงดการเสนอชื่อ แล้วแต่กรณี ในสถานที่เปิดเผย ทั้งที่จังหวัดและอำเภอไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนที่จะเสนอ ศอ.บต.

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามระเบียบที่ ศอ.บต. กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ แจ้งส่วนราชการทุกส่วนราชการ และอำเภอทุกอำเภอ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ใดมีข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกว่าไม่เหมาะสมหรือต่างพร้อยใด ให้แจ้งสำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลาราชการ,

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศจังหวัดปัตตานีและหนังสือตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ -

๑๕/๓

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

๑๕/๓/๒๕๖๕

๑๕/๓/๒๕๖๕

(นายชินันต์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕

(นางโสภกา ทัฬหี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูกล	โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานกรรมการ
๒. นายธัชชินรินทร์	คงชาติ	แทน ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. พ.ต.อ.อภิชา	สุขประสงค์	แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นายพิเชษฐ์	มาศวิเชียร	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นายสะอาลูวี	อิสสมะแอ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๖. นายเพิ่ม	เพชรพรหม	ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๗. นางสาวนันทรินทร์	หัตถ์แทน	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๘. นางศศิเพ็ญ	ละม้ายพันธ์	วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๙. นางสาวฟารีดา	มาหะรีม	แทน พัฒนาการจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๑๐. นายวิจิต	เพชรยอด	ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๑๑. นางสาวจินตะณา	ปิ่นสุภา	พาณิชย์จังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๑๒. นางสาวรัชณี	บุญเรือง	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จว.ปน.	กรรมการ
๑๓. นายชูชีพ	ธรรมเพชร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางโสภา	ทับทวี	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมนึก	พรหมเขียว	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	তিরাকการ
๒. นายณัฐฤกษ์	สิทธิโอสถ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	তিরাকการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดย ว่าที่ร้อยตรี ตรีภูกล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) แจ้งว่าดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการขับเคลื่อนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการนำเสนอเข้าเฝ้าฯ เพื่อรับพระราชทานเกียรติบัตร และเข็มรางวัลพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกบุคคลในกลุ่มต่าง ๆ จำนวน ๙ กลุ่ม ๆ ละ ๑ คน และสำรอง ๑ คน ส่งให้ ศอ.บต. ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

/๑) กลุ่มข้าราชการ...

- ๑) กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า
- ๒) กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า
- ๓) กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ
- ๕) กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น
- ๖) กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน
- ๗) กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา
- ๘) กลุ่มผู้ประกอบการ
- ๙) กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

โดยให้แต่ละกลุ่มเสนอผลงานที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือพื้นที่อื่น ซึ่งสามารถสนองตอบ และเชื่อมโยงสู่การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในเชิงประจักษ์ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้

- ๑) สาขาการเมืองการปกครอง
- ๒) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
- ๓) สาขาอำนวยความสะดวก
- ๔) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๕) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ
- ๖) สาขาประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี
- ๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ
- ๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๙) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) กรณีเป็นข้าราชการ ไม่นับรวมเวลาราชการทวิคูณ หรือเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ไม่เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือระหว่างรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) เป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบนี้หรือตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดของ ศอ.บต. มาก่อน

ทั้งนี้ ในการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ศอ.บต.กำหนด ให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการและหัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) แจ้งให้จังหวัด ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ กลุ่ม นั้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ศอ.บต. กำหนด จังหวัดปัตตานี จึงได้มีคำสั่ง ดังนี้

๑. คำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๒๕๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา สรรหา รับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๙ กลุ่ม (ที่รับผิดชอบ) แล้วเสนอผลการพิจารณาสรรหาต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดน ภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ คณะ คือ

- ๑) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า
- ๒) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มข้าราชการ ระดับปฏิบัติ หรือเทียบเท่า
- ๓) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ
- ๔) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น
- ๖) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน
- ๗) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา
- ๘) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มผู้ประกอบการ
- ๙) คณะกรรมการสรรหา กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือ

ประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ

๒. คำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๕๒๕๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมี ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีทุกท่าน และหัวหน้า ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งได้เรียนเชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุม ในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่แจ้งให้ทราบตามระเบียบวาระที่ ๑ แล้วว่า ศอ.บต.ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือก ผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของจังหวัดปัตตานี ส่งให้ ศอ.บต. จำนวน ๙ กลุ่ม นั้น

คณะกรรมการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ ของจังหวัดปัตตานี จำนวน ๙ กลุ่ม เสร็จเรียบร้อยแล้ว และฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งเอกสารผลงานของบุคคลที่ได้รับการสรรหาฯ ให้กับคณะกรรมการฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาล่วงหน้าแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่ ศอ.บต. กำหนด จึงขอให้ คณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ จำนวน ๑ คน และสำรอง ๑ คน ตามบัญชีรายชื่อที่ คณะกรรมการสรรหาได้สรรหาฯ ในแต่ละกลุ่ม ตามลำดับดังนี้

/๓.๑ กลุ่มข้าราชการ...

๓.๑ กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า มีการสรรหาไว้
จำนวน ๑ คน และสำรอง จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นายประดิษฐ์ เพ็ชรจรรยา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ พัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืด ปัตตานี	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยง สัตว์น้ำจืดปัตตานี	สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ
๒	นางสาวอุษาห์ เพ็งภาร นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (สำรอง)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปัตตานี	สาขาจิตบริการสาธารณสุข

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ประดิษฐ์ เพ็ชรจรรยา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการ
เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วน
ราชการ หรือเทียบเท่า

๓.๒ กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน
และสำรอง จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ การพิเศษ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปัตตานี	สาขาจิตบริการสาธารณสุข
๒	นายสาโรช แก้วคง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ (สำรอง)	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี	สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า

๓.๓ กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน และสำรอง
จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นายวิรัตน์ จันทรงาม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเอง โคกโพธิ์ มิตรภาพที่ ๑๔๘	โรงเรียนนิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์ มิตรภาพที่ ๑๔๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒	สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒	นางสาวปวีณ์กร คลังข้อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางราฟา (สำรอง)	โรงเรียนบ้านบางราฟา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปัตตานี เขต ๑	สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายวิรัตน์ จันทร์งาม ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์
มิตรภาพที่ ๑๔๘ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๔ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน
ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นายอาหามะ มะชะ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี	สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นายอาหามะ มะชะ ตำแหน่งนักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน เป็นผู้ได้รับการ
คัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

๓.๕ กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นางสาวอูมาวดี อักษรแก้ว สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปัตตานี	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี	สาขาจิตบริการสาธารณะ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางสาวอูมาวดี อักษรแก้ว ตำแหน่งสมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น

๓.๖ กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นางไครศรี คลองสนั่น คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอปะนาเระ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปัตตานี	สาขาจิตบริการสาธารณะ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ไครศรี คลองสนั่น ตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอปะนาเระ เป็นผู้
ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน

๓.๗ กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน
ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นางนริกุล หมื่นโก๊ะตะ เลขานุการสมาคมคริสตชนจังหวัด ปัตตานี	สมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี	สาขาจิตบริการสาธารณะ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางนริกุล หมื่นโก๊ะตะ ตำแหน่งเลขานุการสมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี เป็นผู้
ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา

๓.๘ กลุ่มผู้ประกอบการ มีการสรรหาไว้ จำนวน ๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หน่วยงาน	สาขา
๑	นางสาวทิพรัตน์ เลิศสุรวัดน์ กรรมการผู้จัดการ	บริษัทบริษัทสหพันธ์ฟู้ดส์ จำกัด	สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางสาวทิพรัตน์ เลิศสุรวัดน์ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มผู้ประกอบการ

๓.๙ กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ (ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ที่ประชุม วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานีเสนอให้ นางสาวพะนาวัน จินรัมย์ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะซึ่งเป็นบุคคลให้การช่วยเหลือและดูแลผู้พิการซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับญาติกันแต่อย่างใด และในการช่วยเหลือและดูแลดังกล่าวก็ไม่ได้รับเงินหรือสิ่งอื่นใดเป็นค่าตอบแทน และบุคคลดังกล่าวก็ให้การช่วยเหลือผู้อื่นมาอย่างต่อเนื่อง และมีจิตบริการเป็นสาธารณะ ชอบช่วยเหลืองานสังคมในหมู่บ้านมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเห็นควรพิจารณาให้ นางสาวพะนาวัน จินรัมย์ ได้รับการพิจารณาคัดเลือก เป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

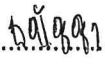
จึงเรียนที่ประชุมได้พิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ นางสาวพะนาวัน จินรัมย์ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ ในกลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ที่ประชุม - ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  จิตรายงานการประชุม
(นางสาวรัชชา แก้วพุด)
พนักงานทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ตรวจรายงานการประชุม
(นางโสภา ทับทวี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองตะลุมปัน ผู้อำนวยการสถานศึกษา และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๓๓๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดปัตตานี เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นฯ
ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้ท่านเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่ประจักษ์ ที่สามารถตรวจสอบได้และสมควรได้รับการยกย่องตามระเบียบฯ ศอ.บต. กำหนด นั้น

จังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ฉะนั้น จึงขอให้ท่านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดมีข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็น เกี่ยวกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว ว่าไม่เหมาะสมหรือต่างพร้อยใด กรุณาส่งข้อมูลมายัง สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



ประกาศจังหวัดปัตตานี

เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) แจ้งว่าดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการขับเคลื่อนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

จังหวัดปัตตานี ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ จำนวน ๙ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มข้าราชการ ระดับหัวหน้าส่วนราชการ หรือเทียบเท่า

นายประดิษฐ์ เพ็ชรจรรยา ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดปัตตานี

๒. กลุ่มข้าราชการ ระดับผู้ปฏิบัติ หรือเทียบเท่า

นางสาวสุธีพร แสงรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๓. กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา

นายวิรัตน์ จันทร์งาม ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเองโคกโพธิ์มิตรภาพที่ ๑๔๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๒

๔. กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

นายอาหามะ มะชะ นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

๕. กลุ่มผู้นำท้องที่และผู้นำท้องถิ่น

นางสาวอุมาวดี อักษรแก้ว สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

๖. กลุ่มสตรี เด็กและเยาวชน

นางไครศรี คลองสนั่น คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอปะนาเระ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

๗. กลุ่มผู้นำศาสนา หรือผู้ส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา

นางนรีกุล หมื่นโก๊ะเต เลขานุการสมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี สมาคมคริสตชนจังหวัดปัตตานี

/๘. กลุ่มผู้ประกอบการ...

๘. กลุ่มผู้ประกอบการ

นางสาวทิพรรัตน์ เลิศสุรวัดน์

กรรมการผู้จัดการ

บริษัทสหพันธ์ฟู้ดส์ จำกัด

๙. กลุ่มองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร สื่อมวลชน หรือประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

นางสาวพะนาวิน จินรัมย์

ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ตอนที่ ๔ ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการคัดเลือก (ระดับจังหวัด)

เห็นชอบให้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี.....ประธานกรรมการ

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายธันรินทร์ คงชาติ)

แทน ปลัดจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ พ.ต.อ.....กรรมการ

(อภิชา สุขประสงค์)

แทน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายสะอาดวิ อีสสมะแอ)

แทน ศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายพิเชษฐ์ มาศวิเชียร)

แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวนันทรินทร์ หวดแทน)

แทน อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวพาริดา ม่าเหม็ม)

แทน พัฒนาการจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางศศิเพ็ญ ละม้ายพันธ์)

วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวรัชณี บุญเรือง)

แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายวิจิต-เพชรยอด)

ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวจินตะณา ปันสุภา)

พาณิชย์จังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....ผู้ช่วยเลขานุการ

(นางโสภา ทับทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การอบรมส่งเสริม จริยธรรม และพัฒนาบุคลากร

- โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินงบประมาณจำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท
หน่วยงานรับผิดชอบสำนักงานจังหวัดปัตตานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๗๓๓๔๕๐๐๒
ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๕๗๗๗ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการ
ประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ หัวหน้าสำนักงาน	๕๐๒
จังหวัดปัตตานี	๕/๗
เลขที่รับ	๑๘ พ.ย. ๒๕๖๔
วันที่	๑๗
สำนักงานเลขานุการ	๗๑๕
รับวันที่	๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔
ออกวันที่	๑๗ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา	

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมระดับจังหวัด สำหรับจัดสรรให้จังหวัดดำเนินโครงการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยจังหวัดปัตตานีได้รับการสนับสนุนจำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท และแจ้งให้จังหวัดจัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการโครงการตามแนวทางที่กำหนด ส่งให้กระทรวงมหาดไทยภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

สนจ.ปน. จัดทำโครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อยู่ในระดับดีเด่น ให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ๑๒๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามโครงการที่แนบเสนอ

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรส่งโครงการตามข้อ ๒.ให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาให้การขอรับสนับสนุนงบประมาณต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓.หากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

ร.ร.

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

ลงนามแล้ว

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

18 พ.ย. 2564

(นางโสภา ทับทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๒๓๒๙

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑ ชุด
๓. หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ
สร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝัง
จิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัด สำหรับจัดสรรให้จังหวัดดำเนินโครงการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๘,๓๒๘,๐๐๐ บาท (แปดล้านสามแสน
สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด เกิดประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทาง
เดียวกัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ จึงมอบหมายให้จังหวัดจัดทำ
โครงการตามแนวทางที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และให้จังหวัดจัดส่งโครงการเพื่อขอรับ
การสนับสนุนงบประมาณ โดยเสนอโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยใช้หลักเกณฑ์
อัตราค่าใช้จ่ายฯ ในการดำเนินโครงการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.anticor.moi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑, มท. ๕๐๑๕๑ - ๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com

แนวทางการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย จัดทำแนวทางการเสนอโครงการเพื่อ
ขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด สรุปได้ดังนี้

๑. วงเงินงบประมาณ

จำนวน จังหวัด	จังหวัด	จัดสรร งบประมาณ/จังหวัด (บาท)	กลุ่มเป้าหมาย/ จังหวัด (ไม่น้อยกว่า) (คน)
๓๕ จังหวัด	นครราชสีมา อุบลราชธานี ขอนแก่น ศรีสะเกษ เชียงใหม่ บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช อุดรธานี สุรินทร์ พระนครศรีอยุธยา กาฬสินธุ์ เชียงราย ชัยภูมิ นครสวรรค์ มหาสารคาม สกลนคร สงขลา สุราษฎร์ธานี เพชรบูรณ์ สุพรรณบุรี ลพบุรี กาญจนบุรี นครปฐม ปัตตานี ราชบุรี ฉะเชิงเทรา สระบุรี นครพนม พิษณุโลก ลำปาง พิจิตร เลย ตรัง น่าน	๑๒๕,๐๐๐	๒๐๐
๓๐ จังหวัด	ชลบุรี สุโขทัย กำแพงเพชร นราธิวาส ยโสธร เพชรบุรี แพร่ จันทบุรี อุดรดิตถ์ ชุมพร พัทลุง พะเยา ปราจีนบุรี ตาก ระยอง หนองคาย หนองบัวลำภู สระแก้ว ปทุมธานี อ่างทอง ยะลา อุทัยธานี อำนาจเจริญ กระบี่ ประจวบคีรีขันธ์ ชัยนาท บึงกาฬ ลำพูน มุกดาหาร พังงา	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐
๑๑ จังหวัด	แม่ฮ่องสอน สมุทรปราการ นนทบุรี นครนายก ตราด สตูล สิงห์บุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ระนอง ภูเก็ต	๘๖,๖๐๐	๑๐๐

หมายเหตุ : จัดกลุ่มจำนวนจังหวัดตามจำนวน อบท. โดยจังหวัดที่มีจำนวน อบท. ๑๐๐ - ๓๓๔ แห่ง
มี ๓๕ จังหวัด/ ๕๒ - ๙๙ มี ๓๐ จังหวัด และน้อยกว่า ๕๒ แห่ง มี ๑๑ จังหวัด

๒. ลักษณะโครงการ

๒.๑ โครงการที่ไม่พึงประสงค์ ได้แก่ การดูงานนอกสถานที่/ การจัด Event/ นิทรรศการ เพื่อแสดง
สื่อเผยแพร่โดยไม่มีเนื้อหาการดำเนินการ

๒.๒ โครงการที่พึงประสงค์

๑) รูปแบบควรมีความหลากหลาย เช่น อบรมให้ความรู้พื้นฐานหลักคิด/เกิดการตระหนักรู้เกี่ยวกับ
ระเบียบข้อกฎหมาย หรือ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกิดการเรียนรู้ ทดลองปฏิบัติ หรือการฝึกฝนทักษะที่เกี่ยวข้อง
ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสถานการณ์สมมติ หรือการถอดบทเรียนและนำเสนอแนวคิดในการป้องกันแก้ไข หรือ การสร้าง
การรับรู้ผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้รูปแบบการป้องกันและควบคุม (Prevention/Control
model) เพื่อลดโอกาสก่อนการกระทำความผิด เป็นต้น



/๒) กลุ่มเป้าหมาย...

๒) กลุ่มเป้าหมายควรเป็นบุคลากรจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ เช่น บุคลากรจากหน่วยงานราชการ ส่วนภูมิภาค หรือส่วนกลางที่ตั้งในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับชั้น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เป็นต้น ไม่ควรเป็นหน่วยงาน หรือบุคลากรเฉพาะภายในพื้นที่หรือภายในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง เช่น โครงการที่ดำเนินการเพื่อกลุ่มเป้าหมายเฉพาะนักเรียน นักศึกษาภายในโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาเฉพาะแห่ง หรือบุคลากรภายในหน่วยงานเดียว เป็นต้น

๓) ประเด็นเนื้อหาเกี่ยวข้องข้องกับการเสริมสร้างความรู้ การสร้างเครือข่าย การปลูกฝังเสริมสร้าง ค่านิยมจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม หรือค่านิยม ที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้น เช่น

- เนื้อหาเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย บทลงโทษ (ระเบียบงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง วิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักธรรมาภิบาล มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการ)

- การสร้างหรือส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตที่ดีตามหลักศาสนา ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม ที่พึงประสงค์ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) หรือการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริตประพฤตินิชอบ

- เนื้อหาเกี่ยวกับการสนับสนุนหรือพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ตอบสนองต่อการชี้วัดหรือการประเมินติดตามผลการพัฒนาด้านความซื่อสัตย์ และความโปร่งใสของหน่วยงานหรือบุคลากรของหน่วยงาน เช่น โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๓. ขั้นตอนการเสนอโครงการ

๓.๑ จังหวัดจัดทำโครงการดังกล่าวตามรายละเอียดข้างต้น ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑

๓.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณ

๓.๓ ให้จังหวัดจัดทำโครงการตามแบบฟอร์มฯ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.) ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทาง E-mail: anticor.moi@gmail.com เป็นไฟล์ Microsoft Word และใช้หัวข้อว่า “โครงการปี ๒๕๖๕ จังหวัด.....” (ระบุชื่อจังหวัด) พร้อมทั้งส่งเอกสารฉบับจริงที่มีผู้รับรองลงนามแล้วให้ ศปท.มท.

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแนวทางการเสนอโครงการฯ และแบบฟอร์มฯ ได้ที่ www.anticor.moi.go.th

๔. การกำกับติดตามโครงการ

เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ ขอให้รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณในระบบออนไลน์ทาง www.anticor.moi.go.th ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ในทุกวันที่ ๕ ของเดือน



.....

แบบฟอร์มการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด

.....

๑. จังหวัด :

๒. แนวทางโครงการที่จังหวัดจะดำเนินการ : (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- การเสริมสร้างความรู้
 การสร้างเครือข่ายประชาชนรัฐต่อต้านการทุจริต
 การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก

๓. ชื่อโครงการ :

๔. หน่วยดำเนินการ :

๕. วัตถุประสงค์ :
.....

๖. วิธีการดำเนินงาน :
.....
.....

๗. กลุ่มเป้าหมาย :

๘. สถานที่ดำเนินการ :

๙. งบประมาณ :

๑๐. แผนการดำเนินงาน :

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
การดำเนินการแล้วเสร็จ (✓)				
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)				

๑๑. ตัวชี้วัดของผลลัพธ์/ผลผลิตการดำเนินโครงการ :

- ๑) ผลผลิต
- ๒) ตัวชี้วัดของผลผลิต
- ๓) ผลลัพธ์
- เชิงปริมาณ
- เชิงคุณภาพ

๑๒. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	จำนวนวัน/ ชั่วโมง/มือ	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)				
ค่าวิทยากร (ไม่ใช่บุคลากรของรัฐ)				
ค่าพาหนะ (สำหรับวิทยากร/ผู้รับการอบรมภายนอก)		--	--	
ค่าอาหาร				
ค่าอาหารว่าง				
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (ให้ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่าย กรณีเสนอขอตั้ง งบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ หากไม่สามารถจำแนก รายละเอียดได้ให้ตั้งงบประมาณได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท)				
รวมงบประมาณ (บาท)				

หมายเหตุ : ค่าอธิบายประเภทผู้เข้ารับการอบรมและอัตราที่ตั้งของรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และอัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่แนบมาด้วยแล้ว

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ :

.....
.....

๑๔. ผู้ประสานงาน :

โทร :

อีเมล :

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณาจ่ายประจำปี

รายการ	หน่วย	อัตราค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม (บาท)	
		ประเภท ก	ประเภท ข และบุคลากรภายนอก
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑.๑ วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐ (ข้าราชการทุกประเภท รวมทั้งพนักงาน ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ๑.๒ วิทยากรที่ไม่ใช่บุคคลตามข้อ ๑.๑	ชั่วโมงละ ชั่วโมงละ	ไม่เกิน ๘๐๐ ไม่เกิน ๑,๖๐๐	ไม่เกิน ๖๐๐ ไม่เกิน ๑,๒๐๐
๒. ค่าอาหาร ๒.๑ จัดครบทุกมื้อ - สถานที่ราชการ - สถานที่เอกชน ๒.๒ จัดไม่ครบทุกมื้อ - สถานที่ราชการ - สถานที่เอกชน	มื้อ/คน วัน/คน มื้อ/คน วัน/คน	ไม่เกิน ๘๕๐ ไม่เกิน ๑,๒๐๐ ไม่เกิน ๖๐๐ ไม่เกิน ๘๕๐	ไม่เกิน ๖๐๐ ไม่เกิน ๙๕๐ ไม่เกิน ๔๐๐ ไม่เกิน ๗๐๐
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - สถานที่ราชการ - สถานที่เอกชน	มื้อ/คน มื้อ/คน	ไม่เกิน ๓๕ ไม่เกิน ๕๐	ไม่เกิน ๓๕ ไม่เกิน ๕๐
๔. ค่าเช่าที่พัก ๔.๑ พักคนเดียว ๔.๒ พัก ๒ คน ๑ ละ	วัน วัน	ไม่เกิน ๒,๔๐๐ ไม่เกิน ๑,๓๐๐	ไม่เกิน ๑,๔๕๐ ไม่เกิน ๙๐๐
๕. ค่ายานพาหนะ (สำหรับวิทยากรและบุคลากรภายนอกที่เข้ารับการอบรม) ๕.๑ ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + ค่าน้ำมัน ๕.๒ ค่าโดยสารเครื่องบิน	วัน/คืน เที่ยว/คน	๒,๒๕๐ ๒,๕๐๐	
๖. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด หมายเหตุ : ให้ระบุรายละเอียดค่าใช้จ่าย กรณีเสนอขอตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายอื่นๆ หากไม่สามารถจำแนกรายละเอียดได้ให้ตั้งงบประมาณได้ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	คน/หลักสูตร	๑๐๐	๗๐

ที่มา : ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

แบบฟอร์มการเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด

.....

๑. จังหวัด : ปัตตานี

๒. แนวทางโครงการที่จังหวัดจะดำเนินการ : (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- การเสริมสร้างความรู้
 การสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริต
 การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก

๓. ชื่อโครงการ : พัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี

๔. หน่วยดำเนินการ : สำนักงานจังหวัดปัตตานี

๕. วัตถุประสงค์ :

๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑.๒ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อยู่ในระดับดีเด่น

๖. วิธีการดำเนินงาน : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดรวมทั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ครั้ง

๗. กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภาครัฐ จำนวน ๒๑๐ คน /อบรม จำนวน ๒ ครั้งๆ ละ ๑ วัน (รวม ๒๑๐ คน) ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ คน

๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓๐ คน

๘. สถานที่ดำเนินการ : จังหวัดปัตตานี

๙. งบประมาณ : ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๑๐. แผนการดำเนินงาน :

แผน	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)
การดำเนินการแล้วเสร็จ (✓)		✓		
การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)		๑๒๕,๐๐๐		

/๑๑. ตัวชี้วัด...

๑๑. ตัวชี้วัดของผลลัพธ์/ผลผลิตการดำเนินโครงการ :

- ๑) ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน ✓
- ๒) ตัวชี้วัดของผลผลิต : ระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐
- ๓) ผลลัพธ์

เชิงปริมาณ : หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรจากภาครัฐ ได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

เชิงคุณภาพ : จังหวัดปัตตานีได้รับคะแนนสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานีสามารถได้รับการประเมินผล ITA ระดับดีเด่นเพิ่มมากขึ้น

๑๒. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวน	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมิน ITA งบประมาณ ๔๐,๑๐๐ บาท				
๑.๑ ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	๒	๖ ชั่วโมง	๖๐๐	๗,๒๐๐
๑.๒ ค่าที่พักวิทยากร	๒	๑ คืน	๑,๒๐๐	๒,๔๐๐
๑.๓ ค่าพาหนะ (สำหรับวิทยากร) - ค่ารถโดยสาร (รถตู้) + น้ำมัน	๒	๑ คืน	๑,๒๕๐	๒,๕๐๐
๑.๔ ค่าอาหาร	๘๐	๑ มื้อ	๑๒๐	๙,๖๐๐
๑.๕ ค่าอาหารว่าง	๘๐	๒ มื้อ	๓๕	๕,๖๐๐
๑.๖ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ค่าจ้างผลิตเอกสาร - ค่าวัสดุอุปกรณ์/อุปกรณ์เครื่องเขียน/ แฟ้มเอกสาร	๘๐ ๘๐	๘๐ ชุด ๘๐ ชุด	๑๐๐ ๖๐	๘,๐๐๐ ๔,๘๐๐
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี งบประมาณ ๘๔,๙๐๐ บาท				
๒.๑ ค่าวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	๒	๖ ชั่วโมง	๖๐๐	๗,๒๐๐
๒.๒ ค่าที่พักวิทยากร	๒	๑ คืน	๑,๒๐๐	๒,๔๐๐

รายการ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวน	อัตราที่ตั้ง (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
๒.๓ ค่าพาหนะ (สำหรับวิทยากร) - คาร์ถโดยสาร (รถตู้) + น้ำมัน	๒	๑ คืน	๑,๒๕๐	๒,๕๐๐
๒.๔ ค่าอาหาร	๑๓๐	๑ มื้อ	๓๐๐	๓๙,๐๐๐
๒.๕ ค่าอาหารว่าง	๑๓๐	๒ มื้อ	๕๐	๑๓,๐๐๐
๑.๖ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ค่าจ้างผลิตเอกสาร - ค่าวัสดุอุปกรณ์/อุปกรณ์เครื่องเขียน/ แฟ้มเอกสาร	๑๓๐ ๑๓๐	๑๓๐ ชุด ๑๓๐ ชุด	๑๐๐ ๖๐	๑๓,๐๐๐ ๗,๘๐๐
รวมงบประมาณ (บาท)				๑๒๕,๐๐๐

หมายเหตุ : คำอธิบายประเภทผู้เข้ารับการอบรมและอัตราที่ตั้งของรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่แนบมาด้วยแล้ว

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ :

๑๓.๑ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

๑๓.๒ ทุกส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและร่วมกันขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีนัยสำคัญ

๑๔. ผู้ประสานงาน : นางโสภา ทับทวี ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี

โทร : ๐๗๓ - ๓๔๙๐๐๒

อีเมล : ptn0017.5hr@gmail.com

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๓๓๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๒๓๒๙ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุน
การปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมระดับจังหวัด โดยให้จังหวัดจัดส่งโครงการเพื่อขอรับสนับสนุน
งบประมาณฯ ให้กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ นั้น

จังหวัดปัตตานี ขอส่งโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ งบประมาณจำนวน
๑๒๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ
01 มิ.ค. 2565

เลขานุการ หัวหน้าสำนักงาน
จังหวัดปัตตานี
20 มี.ค. 2565

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๓๓๔๕๖๐๐๒
ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๒๑๖

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เลขที่	๐๑๘๔
รับที่	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๕
ออกที่	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา	

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดในช่วงระหว่างเดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สนจ.ปน. ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ ตามข้อ ๑ ได้กำหนดดำเนินโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องพญาตานี ๑ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิวปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓๐ ราย

๒.๒ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพญาตานี ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ITA ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดปัตตานี รวมจำนวน ๘๐ ราย

๒.๓ สนจ.ปน. ได้ประสานอาจารย์จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับเครื่องมือการประเมิน ITA และเป็นคณะทำงานการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติแนวทางในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดปัตตานี

๓. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เรียนเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓.๒ มีหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรในหัวข้อแนวทางการปฏิบัติงาน/ดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

๓.๓ มีหนังสือแจ้งสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี เพื่อขอความอนุเคราะห์มอบหมายผู้แทนเป็นผู้ดำเนินรายการจัดอบรมโครงการฯ ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

/๓.๔ มีหนังสือ...

๓.๔ มีหนังสือแจ้งส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว และขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีแจ้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ารับการอบรมฯ ตามวัน เวลาและสถานที่ ดังกล่าวต่อไป

๓.๕ มอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินงานและการสั่งการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎกระทรวง หนังสือสั่งการ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการซื้อหรือการจ้างทุกวิธี ทุกขั้นตอน รวมทั้งการให้ความเห็นชอบแผนการจัดซื้อจัดจ้าง วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน ของรัฐ สอดคล้องกับหลักการความคุ้มค่า โปร่งใส ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถตรวจสอบได้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือ ที่เสนอมาพร้อมนี้

รศ.

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

- ร้อย ๓.๑ ๗ ก.พ. ๖๕ ของกรมการปกครอง
- ๘ ก.พ. ๖๕ ลงชื่อ
- อนุมัติ ร้อย ๓.๕
- ลงนาม ร้อย ๓.๖ - ๓.๕ แล้ว



(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกูล เทอธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
20 มี.ค. 2565



(นางโสภา ทับทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดปทุมธานี
วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๕



สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
เลขที่รับ ๖๑๓๐
วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๓๐ น.

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๗๕๕๕

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๖๓๒๙ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- บัญชีโครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ชุด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด
 - ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ในระบบออนไลน์ จำนวน ๑ ชุด
 - แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ กระทรวงมหาดไทยแจ้งจังหวัดให้เสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ
ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และส่งให้
กระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีจังหวัดเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรร
งบประมาณฯ จำนวน ๘๕ โครงการ รวมงบประมาณ ๘,๓๒๘,๐๐๐ บาท นั้น

สำนักงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรมและ
คุณธรรมในระดับจังหวัด งวดที่ ๑ จำนวน ๔,๑๖๔,๐๐๐ บาท ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการตามแผนงาน
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย จึงขอแจ้งวงเงินงบประมาณและให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินงบประมาณงวดที่ ๑ จำนวน ๔๒ โครงการ ๔๒ จังหวัด งบประมาณ ๔,๑๖๔,๐๐๐ บาท
สำหรับโครงการที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรหรือได้รับการจัดสรรไม่ครบถ้วน จะจัดสรรงบประมาณให้หลังจากได้รับ
การจัดสรรวงเงินงบประมาณจากสำนักงบประมาณในครั้งถัดไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. เร่งรัดการดำเนินโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ในระบบออนไลน์ทาง
www.anticor.moi.go.th ให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในทุกวันที่ ๕ ของเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
anticor.moi@gmail.com เป็นไฟล์ Microsoft Word พร้อมแนบไฟล์รูปภาพ และเอกสารตัวจริง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.anticor.moi.go.th

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑, มท. ๕๐๑๕๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com

บัญชีโครงการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน	โครงการ	รวม		จัดสรรให้ครั้งที่ ๑ (บาท)	จัดสรรให้ครั้งที่ ๒ (รอ สง.จัดสรร)
				เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)		
๓๑	ปัตตานี	๑	โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี	๒๑๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	-

14 ม.ก. 65
1146 2



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว.๑๗๕๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดอบรมโครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบตอบรับ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดปัตตานีได้กำหนดจัดอบรมโครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพญาตานี ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของจังหวัดปัตตานี

จังหวัดปัตตานี จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA รวมจำนวน ๒ คน เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยจัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมฯ ให้สำนักงานจังหวัดปัตตานี ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ptn0017.5hr@gmail.com ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้นำคอมพิวเตอร์แบบพกพา (notebook) มาร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

กำหนดการอบรม

โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี

ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องพญาดานี ๑ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิวปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี

- ๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
- ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการสัมมนาและชี้แจงวัตถุประสงค์
โดย...ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การอภิปราย หัวข้อ : แนวทางการปฏิบัติงาน/ดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน
การประเมิน ITA หัวข้อการดำเนินการตามแบบ IIT และแนวทางการปฏิบัติงาน/
ดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA หัวข้อการดำเนินการตามแบบ EIT
- การวิเคราะห์กลุ่มตัวอย่าง EIT
- การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบ EIT
โดย...วิทยากรจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การอภิปราย หัวข้อ : การนำเข้าข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
(ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐)
- การตรวจสอบและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การให้เหตุผลประกอบหรือข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การบันทึกหลักฐานการปฏิบัติงาน
- สรุปสัมมนาและตอบข้อซักถาม
โดย...วิทยากรจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- หมายเหตุ :
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
 - กำหนดการอบรมและวิทยากรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
 - ผู้เข้าร่วมอบรมฯ รับการตรวจคัดกรองโรคเบื้องต้น ณ จุดคัดกรองที่กำหนด
และสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดการเข้าร่วมอบรมฯ
 - ทีมวิทยากรจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกอบด้วย
๑. รศ ดร มิตรชัย จงเขียวชำนาญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม
๒. นางสาวสุดา โกสุมพันธ์ ตำแหน่งนักวิจัย



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/๐๗๕๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดอบรมโครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดอบรม
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดปัตตานีได้กำหนดจัดอบรมโครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องพญาธานี ๑ โรงแรมเซาท์เทิร์นวิวปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของจังหวัดปัตตานี

เพื่อให้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เข้ารับการอบรมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยจัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมฯ ให้สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ นำคอมพิวเตอร์แบบพกพา (notebook) มาร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

กำหนดการอบรม

โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี

ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาตานี ชั้น ๔ อาคาร ๒ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

- ๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
- ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการสัมมนาและชี้แจงวัตถุประสงค์
โดย...ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
- ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การอภิปราย หัวข้อ : แนวทางการปฏิบัติงาน/ดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน
การประเมิน ITA หัวข้อการดำเนินการตามแบบ IIT และแนวทางการปฏิบัติงาน/
ดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA หัวข้อการดำเนินการตามแบบ EIT
- การวิเคราะห์กลุ่มตัวอย่าง EIT
- การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบ EIT
โดย...วิทยากรจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. การอภิปราย หัวข้อ : การนำเข้าข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
(ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐)
- การตรวจสอบและให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การให้เหตุผลประกอบหรือข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การบันทึกหลักฐานการปฏิบัติงาน
- สรุปสัมมนาและตอบข้อซักถาม
โดย...วิทยากรจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- หมายเหตุ :
- อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
 - กำหนดการอบรมและวิทยากรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
 - ผู้เข้าร่วมอบรมฯ รับการตรวจคัดกรองโรคเบื้องต้น ณ จุดคัดกรองที่กำหนด
และสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดการเข้าร่วมอบรมฯ
 - ทีมวิทยากรจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประกอบด้วย
๑. รศ ดร มิตรชัย จงเขียวชำนาญ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพันธกิจสังคม
๒. นางสาวสุตา โกสุมพันธ์ ตำแหน่งนักวิจัย



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ที่ ร. ๒๕๖๕
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการ หัวหน้าสำนักงาน
จังหวัดปัตตานี
๒๕
๑๔ ก.พ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๗๓๓๔๕๗๐๐๒
ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ ๗๖๕
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
คดีข้อ ๐๔๔๙
รับวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕
ออกวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
เวลา.....

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย กิจกรรมสนับสนุนการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมระดับจังหวัด ซึ่งจังหวัดปัตตานีได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการพัฒนาและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี งบประมาณ จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท และขอให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่าย งบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนดให้กระทรวงมหาดไทย ทาง E-Mail: anticor.moi@gmail.com เป็นไฟล์ Microsoft Word พร้อมแนบไฟล์รูปภาพและเอกสารตัวจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สนจ.ปน. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งในการดำเนิน โครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๑๐ คน (วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓๐ คน และวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘๐ คน) มีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น ๑๒๕,๐๐๐ บาท

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนดให้กระทรวงมหาดไทย เพื่อทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอ มาพร้อมนี้

ความแล้ว

(นายชูชีพ ธรรมเพชร)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี

๑๕ ก.พ. ๒๕

(นายนิพนธ์ บุญหลวง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ว่าที่ร้อยตรี

(ตรรกกุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
14 ก.พ. 2565

(นางโสภา ทับทวี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

คินทอง

คินทอง



ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ ๓๖๙๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๑๗) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๗๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี
จำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท และให้รายงานผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณให้กระทรวงมหาดไทย
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com เป็นไฟล์ Microsoft Word พร้อมแนบไฟล์รูปภาพ
และเอกสารตัวจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จ นั้น

บัดนี้ จังหวัดปัตตานีได้ดำเนินโครงการดังกล่าวแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานสรุป
ผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งด้วย ทั้งนี้ จังหวัดได้ส่ง
ไฟล์แบบรายงานฯ และไฟล์รูปภาพ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพันธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดปัตตานี

โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) จังหวัดปัตตานี

งบประมาณ : 125,000 บาท (ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 125,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 100)

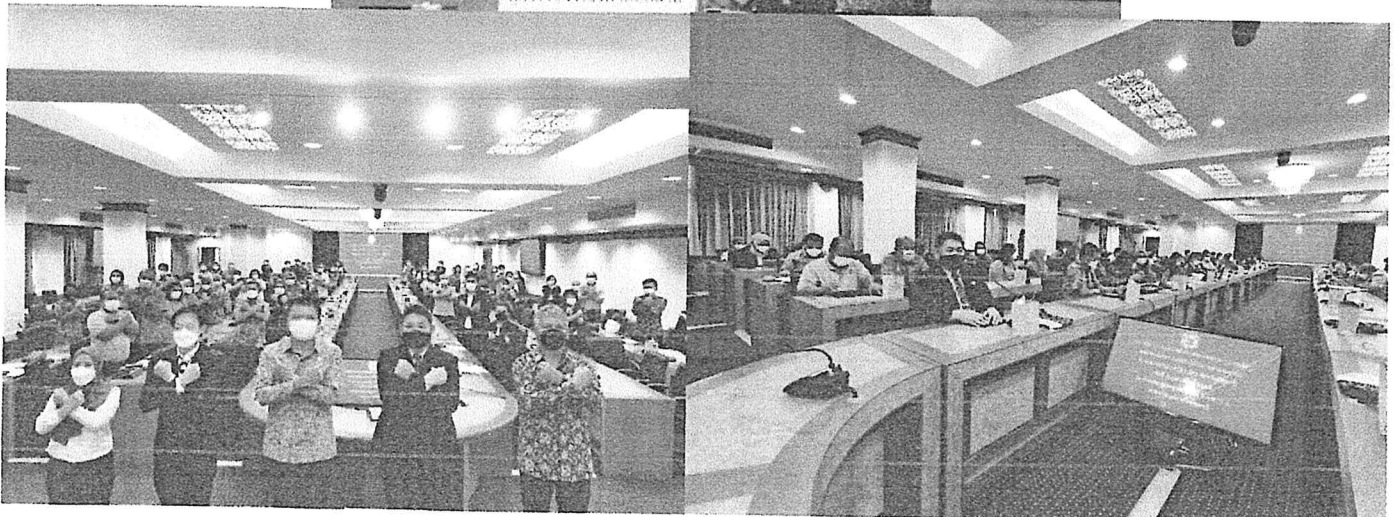
ผู้เข้าร่วมโครงการฯ : 210 คน

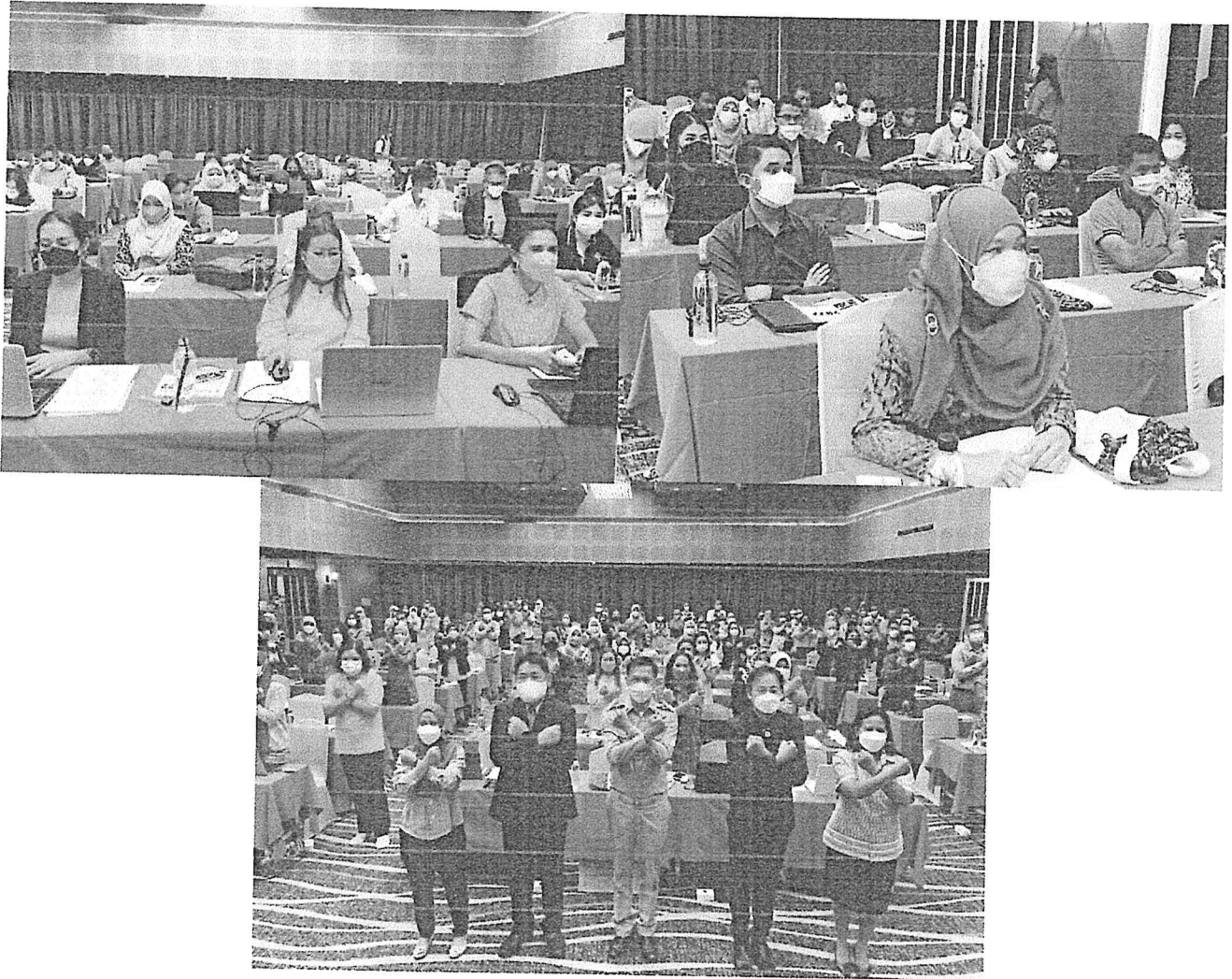
ผลการดำเนินงาน : 1. พิธีเปิดโดย นายนิพันธ์ บุญหลวง ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นผู้กล่าวเปิดงาน
โครงการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จังหวัดปัตตานี เมื่อวันที่ 7 – 8 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมี นายชูชีพ ธรรมเพชร หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี
เป็นผู้กล่าวถึงที่มาและวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ

2. แสดงสัญลักษณ์ “คนตาดีด้านโกงและไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อแสดงถึงค่านิยม
ที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
และปราศจากการทุจริต

3. ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
การประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี รวมทั้งสิ้น 210 คน โดยมีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ได้ให้ความรู้แก่หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ให้มีความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และสามารถยกระดับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของจังหวัดปัตตานี

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ผู้รายงาน นางโสภา ทับทวี
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานจังหวัดปัตตานี
เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๕๓๘๗-๘๗๗๑

