

คู่มือการปฏิบัติงานสนาม

โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
พ.ศ. 2567



กลุ่มสถิติแรงงาน

กองสถิติสังคม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

คำนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้เริ่มจัดทำโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร หรือสำรวจแรงงานมาตั้งแต่ พ.ศ. 2506 ได้มีการปรับปรุงงานโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ทั้งแนวคิด คำนียาม คาบเวลา ความถี่ในการสำรวจ และระเบียบวิธีทางสถิติ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานและข้อเสนอแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) และองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) ตลอดทั้งความเหมาะสมกับสภาพและสถานการณ์ของประเทศไทย ความต้องการใช้ข้อมูลสถิติแรงงาน ความถี่ของการใช้ข้อมูลและความต้องการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน

ในปี 2567 ได้มีการปรับแบบสอบถามบางส่วนให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และเป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสนามฉบับนี้ จึงได้ปรับปรุงรายละเอียดในการบันทึกข้อมูล เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสนามและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในขณะปฏิบัติงานสนาม ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานสนามจึงควรศึกษาและทำความเข้าใจกับรายละเอียดของคู่มือการปฏิบัติงานสนามก่อนออกปฏิบัติงานสนาม หากพบข้อสงสัยหรือประสบปัญหาที่นอกเหนือคำอธิบายไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานสนามให้บันทึกปัญหาเหล่านั้นไว้แล้วนำมาปรึกษากับผู้บังคับบัญชาต่อไป

กลุ่มสถิติแรงงาน
กองสถิติสังคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บททั่วไป	1
1.1 ที่มาและความสำคัญ	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ประโยชน์	2
1.4 ประชากรเป้าหมาย	3
1.5 แผนการสุ่มตัวอย่างและการดำเนินการสำรวจ	3
1.6 แนวคิดในการสำรวจ	5
บทที่ 2 หลักและวิธีการปฏิบัติงานทั่วไป	7
2.1 หลักการแจงนับครัวเรือน	7
2.2 วิธีการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มประเภทครัวเรือนคนงาน	9
2.3 วิธีการปฏิบัติงานเก็บรวบรวมข้อมูลบนเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา ขนาดกลาง (Tablet)	9
บทที่ 3 บทนิยาม	12
3.1 หมวดทั่วไป	12
3.2 หมวดครัวเรือน	12
3.3 หมวดแรงงาน	19
3.4 หมวดรายได้	26
3.5 หมวดเวลาอ้างอิง	27
บทที่ 4 การใช้และการบันทึกแบบบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง หรือแบบสรง. 2	28
4.1 วัตถุประสงค์	28
4.2 วิธีการใช้แบบ	28
4.3 วิธีการบันทึกแบบ	28
บทที่ 5 การบันทึกแบบแจงนับ หรือแบบสรง. 3	31
5.1 วัตถุประสงค์	31
5.2 หลักเกณฑ์ในการบันทึกแบบ	31
5.3 วิธีการบันทึกแบบจากโปรแกรมแทนแบบสอบถามด้วยคอมพิวเตอร์พกพา ขนาดกลาง (Tablet)	32

5.3.1 การนำครัวเรือนตัวอย่างเข้าสู่ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงาน สนามบนเว็บไซต์ (Web Application)	
5.3.2 การมอบหมายงาน	
5.3.3 การบันทึกแบบตอนที่ 1-5	32
ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน	34
ตอนที่ 2 การศึกษา	36
ตอนที่ 3 การทำงาน	40
ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่มในระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์	
ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง	62

ภาคผนวก

ก. แนวทางการพิจารณาในการบันทึกการศึกษา	71
ข. ผังแสดงลำดับของคำถาม สรจ. ตอนที่ 3 – 5	79
ค. แผนภาพการเลือกตัวอย่างรายเดือน Rotation แบบ 2-2-2 pattern โครงการสรจ. พ.ศ. 2565 – 2574	83
ง. ตัวอย่างแบบบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง หรือแบบสรจ.2	101
จ. แนวทางการพิจารณาอาสาสมัคร (Volunteer) ของโครงการ สรจ.	107

บทที่ 1

บททั่วไป

1.1 ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้สำรวจภาวะการทำงานของประชากร หรือสำรวจแรงงานทั่วประเทศอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2506 ในช่วงแรกทำการสำรวจปีละ 2 รอบ และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 เป็นต้นมาได้ทำการสำรวจปีละ 3 รอบ โดยรอบที่ 1 ทำการสำรวจในเดือนกุมภาพันธ์เป็นช่วงหน้าแล้งนอกฤดูการเกษตร รอบที่ 2 สำรวจในเดือนพฤษภาคม เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน รอบที่ 3 สำรวจในเดือนสิงหาคม เป็นช่วงฤดูการเกษตร และตั้งแต่ พ.ศ. 2541 เป็นต้นมา ได้เพิ่มการสำรวจอีก 1 รอบ รวมเป็น 4 รอบ โดยทำการสำรวจในเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี ซึ่งเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร ทั้งนี้เพื่อเป็นการนำเสนอข้อมูลที่สะท้อนถึงภาวะการมีงานทำ การว่างงานและการประกอบกิจกรรมต่างๆ ของประชากรทั้งประเทศเป็นรายไตรมาส และต่อเนืองครบทุกช่วงเวลาของปี

เนื่องจากความจำเป็นและความต้องการใช้ข้อมูลในระดับย่อย เพื่อใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายในระดับจังหวัดมีมากขึ้น สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้ปรับปรุงขนาดตัวอย่างเพิ่มขึ้นโดย พ.ศ. 2506-2543 ใช้ขนาดตัวอย่าง 61,500 คร่าวเรือน พ.ศ. 2537 สามารถนำเสนอข้อมูลในระดับจังหวัดได้ โดยเสนอเฉพาะรอบการสำรวจของเดือนกุมภาพันธ์ เดือนสิงหาคม และการสำรวจรอบที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2541 เท่านั้น และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา จึงได้ปรับการเสนอผลการสำรวจทุกรอบทั้ง 4 รอบ เพื่อเสนอผลเป็นระดับจังหวัด

พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา หลังจากเกิดภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ ได้เพิ่มขนาดตัวอย่างเป็น 83,880 คร่าวเรือน และได้ปรับปรุงวิธีการการเสนอผลการสำรวจ โดยสามารถเสนอผลการสำรวจเป็นรายเดือน พร้อมกับได้ประยุกต์การนำเสนอผลของข้อมูลโดยการนำข้อมูล 3 เดือนมารวมกัน หรือเรียกว่า ค่าเฉลี่ยเคลื่อนที่ 3 เดือน (Moving) เพื่อให้สามารถเสนอผลข้อมูลระดับจังหวัดเป็นรายเดือนได้ด้วย โดยยึดเดือนกลางของข้อมูล 3 เดือน และถูกถ่วงน้ำหนักด้วย ค่าคาดประมาณประชากร ณ วันที่ 1 ของเดือนกลางนั้น ซึ่งทำให้สำนักงานสถิติจังหวัด มีฐานข้อมูลด้านแรงงานเป็นรายเดือน โดยจัดทำการสำรวจเป็นรายเดือนในปี 2544 และในปี พ.ศ. 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติมีการจัดทำมาตรฐานทางสถิติในหลายส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เช่น การจัดประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากลฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation: ISCO-08 และการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (Thailand Standard Industrial Classification: TSIC2009) ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรได้ใช้การจัดประเภททั้งสองเป็นมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กลุ่มสถิติแรงงาน จึงได้ปรับปรุงรายการข้อถามและแบบสอบถามในเรื่องดังกล่าวให้เหมาะสม

พ.ศ. 2555 ได้มีการปรับปรุงวิธีการเลือกตัวอย่างแบบ Stratified Two Stage Sampling โดยใช้ Rotation Design โดยให้มีรูปแบบการซ้ำเป็นแบบ 2-2-2 Pattern ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 พ.ศ. 2556 ได้เปลี่ยนมาใช้เครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) ในการบันทึกข้อมูลงานสนาม แทนการบันทึกด้วย

แบบสอบถามแบบกระดาษ และส่งข้อมูลด้วยสัญญาณอินเทอร์เน็ต รวมทั้งมีการปรับเพิ่มเติมตัวเลือก

สถานภาพการทำงาน (ผู้รับจ้างทำงานหลายเจ้า) และตั้งแต่ พ.ศ. 2561 ได้เพิ่มตัวเลือกในคำถามที่สอบถามเกี่ยวกับระยะเวลาที่ทำงาน/พร้อมทำงานของผู้ว่างงานเพื่อจัดจำแนกผู้ว่างงาน เป็นผู้ว่างงานระยะสั้น หรือผู้ว่างงานระยะยาวและระยะเวลาที่ออกจากงานหรือหยุดทำงาน ตั้งแต่ไตรมาส 4 พ.ศ.2563 ได้มีการปรับปรุงรายการตัวเลือกในคำถาม ความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือนและสถานภาพสมรส และในปี 2565 การเก็บรวบรวมข้อมูลจะนับรวมทหารประจำการที่พักอาศัยประจำในครัวเรือนตัวอย่าง รวมถึงมีการปรับปรุงตัวเลือกของความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน และอายุจากสูงสุดที่ 98 ปี เป็น 120 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการใช้ข้อมูลและเป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปัจจุบันในปี 2567 ได้เพิ่มคำถามสัญชาติ เพื่อให้สามารถจำแนกแรงงานที่เป็นสัญชาติไทยกับสัญชาติอื่นได้ ปรับรหัสคำตอบเหตุผลของผู้ไม่พร้อมทำงาน และเหตุผลที่ไม่หางานทำของผู้พร้อมทำงาน และปรับรวมคำถามผลประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน เนื่องจากผลการสำรวจที่ผ่านมาได้ข้อมูลในแต่ละเรื่องน้อยมาก

1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนและลักษณะต่างๆ ของกำลังแรงงานของประเทศ สำหรับทำการประมาณการจำนวนและคุณลักษณะของกำลังแรงงานในระดับประเทศ และระดับภูมิภาค ซึ่งข้อมูลสถิติที่สำคัญได้จากการสำรวจ มีดังนี้

- 1) จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้รอฤดูกาล ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
- 2) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามลักษณะทางประชากร ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาที่สำเร็จ สถานภาพสมรส อาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน เป็นต้น
- 3) จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามลักษณะการทำงานที่น่าสนใจ เช่น ประเภทอุตสาหกรรม ชั่วโมงทำงาน การทำงานต่ำกว่าระดับ (ด้านเวลา) ค่าจ้าง และผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้จากการทำงานของลูกจ้าง เป็นต้น
- 4) จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามลักษณะบางประการที่น่าสนใจ เช่น ประสบการณ์การทำงาน (เคยทำงาน/ไม่เคยทำงาน) ระยะเวลาที่ว่างงาน งานที่ทำครั้งสุดท้าย เป็นต้น

1.3 ประโยชน์

1) ใช้ในการวางแผนพัฒนาากำลังแรงงาน

1.1) ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวัดอุปทานของแรงงาน การเข้าสู่กำลังแรงงาน รวมไปถึงการเพิ่มของกระบวนการผลิต โดยการพัฒนากำลังแรงงานที่ว่างงาน หรือที่ยังทำงานต่ำกว่าระดับให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่

1.2) ใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนและประเมินนโยบายของรัฐบาล ในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงาน

1.3) ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจที่ต่อเนื่องกันในแต่ละช่วงเวลา สามารถชี้ให้เห็นทิศทางและแนวโน้ม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและภาวะการจ้างงาน

2) ใช้เป็นตัวชี้วัดภาวะทางเศรษฐกิจในระดับมหภาค

- 2.1) ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน เพื่อแสดงขนาดและโครงสร้างของกำลังแรงงานของประเทศ
- 2.2) ใช้เป็นข้อมูลเพื่อนำไปวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลทางเศรษฐกิจอื่น สามารถนำไปใช้ในการประเมิน และวิเคราะห์ด้านนโยบายทางเศรษฐกิจของประเทศในระดับมหภาคได้
- 2.3) ข้อมูลในเรื่องอัตราการว่างงานทำให้เป็นดัชนีชี้วัดสมรรถภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

3) ด้านอื่นๆ

- 3.1) ใช้ประกอบในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และโครงสร้างของรายได้ในแต่ละสาขาอาชีพ
- 3.2) ใช้ในการวิเคราะห์วิจัยในด้านต่างๆ เช่น สามารถใช้ในการอธิบายความเจริญทางเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา การศึกษาทางด้านประชากรที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม ในด้านขนาดและองค์ประกอบของกำลังแรงงาน เป็นต้น
- 3.3) ใช้ในการประมาณการกำลังแรงงาน เพื่อประโยชน์ในการวางแผนด้านเศรษฐกิจและสังคม

1.4 ประชากรเป้าหมาย

การสำรวจโครงการนี้ประชากรเป้าหมาย คือ ครั้วเรือนส่วนบุคคลและครั้วเรือนกลุ่มบุคคล ทุกครั้วเรือนที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาลทุกจังหวัดทั่วประเทศ ยกเว้น ครั้วเรือนชาวต่างประเทศที่ทำงานในสถานทูตหรือองค์การระหว่างประเทศที่มีเอกสิทธิ์ทางการทูต

สำหรับครั้วเรือนที่เข้าข่ายการแรงแง้งนบของการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ได้แก่ครั้วเรือนส่วนบุคคลและครั้วเรือนกลุ่มบุคคล ซึ่งจะมีรายชื่อปรากฏในบัญชีรายชื่อครั้วเรือนตัวอย่าง หรือแบบ สรจ. 2

บุคคลที่เข้าข่ายการแรงแง้งนบ ได้แก่ ผู้ที่เป็นสมาชิกในครั้วเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างและผู้ที่ถูกเลือกเป็นตัวอย่างในครั้วเรือนกลุ่มบุคคล

หมายเหตุ กรณีสมาชิกในครั้วเรือนที่เป็นทหารประจำการไม่ว่าจะปฏิบัติงานในแผนกใดก็ตามจะถือว่าเข้าข่ายการแรงแง้งนบ โดยนับเป็นสมาชิกของครั้วเรือน

1.5 แผนการสุ่มตัวอย่างและการดำเนินการสำรวจ

แผนแบบการสุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็นแบบ Stratified Two Stage Sampling โดยใช้ Rotation Design มีกรุงเทพมหานคร และจังหวัดเป็นสตราตัม (Stratum) ซึ่งมีทั้งสิ้น 76 สตราตัม และในแต่ละสตราตัม (จังหวัด) ได้แบ่งออกเป็น 2 สตราตัมย่อย ตามลักษณะการปกครอง คือ ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล โดยมีเขตแรงแง้งนบ (EA) เป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่หนึ่ง ครั้วเรือนส่วนบุคคลและสมาชิกในครั้วเรือนกลุ่มบุคคลเป็นหน่วยตัวอย่างขั้นที่สอง สำหรับในปี 2565 กำหนดให้เลือกรั้วเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างจำนวน 16 ครั้วเรือนต่อ EA ทั้งในเขตเทศบาล และนอกเขตเทศบาล

ตั้งแต่ปี 2545 สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้นำวิธีการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation Sampling มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มคุณภาพตัวประมาณ โดยใช้แผนเลือกตัวอย่างแบบ 4 Rotation Groups และ 2-2-2 Pattern เนื่องจากแผนการเลือกตัวอย่างดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ในปี พ.ศ. 2564 ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ขึ้นใหม่ สำหรับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 - 2574 โดยแผนการเลือก

ตัวอย่างรูปแบบใหม่นี้ ได้มีการแบ่ง PSU (EA ตัวอย่าง) ออกเป็น 11 ชุด ในแต่ละ PSU กำหนดให้เลือก คริวเรือตัวอย่างจำนวน 4 ชุด ซึ่งจะได้คริวเรือตัวอย่างทั้งสิ้น 44 ชุด โดยในแต่ละปี กำหนดให้ใช้ PSU ในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ชุด (ในปีถัดไป ให้ใช้ PSU ซ้ำกับปีก่อนหน้า 50%)

โดยแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ดังกล่าว กำหนดให้มีรูปแบบการซ้ำเป็นแบบ 2-2-2 pattern กล่าวคือ

- กำหนดให้คริวเรือตัวอย่างถูกแจกจ่ายทั้งหมด 4 ครั้ง โดยให้แจกจ่าย 2 ไตรมาสติดกัน จากนั้นเว้นไป 2 ไตรมาส และกลับมาแจกจ่ายอีก 2 ไตรมาสติดกัน
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 100% และคริวเรือตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสที่ติดกันภายในปีเดียวกัน
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 50% และคริวเรือตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสเดียวกันของปีที่ติดกัน (ดูรายละเอียดภาคผนวก ค)

การดำเนินการสำรวจเป็นรายเดือนพร้อมกันทั่วประเทศ ซึ่งการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้วิธีการสัมภาษณ์หัวหน้าคริวเรือ หรือสมาชิกในคริวเรือที่ตกเป็นตัวอย่าง โดยพนักงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำหรับแบบสอบถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ และบันทึกรายละเอียดของบุคคลที่อยู่ในข่ายการสำรวจโครงการนี้ ประกอบด้วยคำถามหลัก 5 ตอน ได้แก่

- ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไป
- ตอนที่ 2 การศึกษา
- ตอนที่ 3 การทำงาน
- ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่ม
- ตอนที่ 5 รายได้ของลูกจ้าง

สำหรับในบางไตรมาส อาจจะมีคำถามการสำรวจอื่นผนวกเพิ่มในตอนที่ 6 ได้แก่ การสำรวจแรงงานนอกระบบ การสำรวจการย้ายถิ่นของประชากร เป็นต้น ซึ่งรายละเอียดของการสำรวจอื่นจะจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานสนามแยกไว้ต่างหากจากคู่มือการปฏิบัติงาน ฉบับนี้

1.6 แนวคิดในการสำรวจ

หลักการของการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร คือ การหาข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการมีงานทำ และการว่างงานของประชากรที่ไม่อยู่ในคริวเรือสถาบัน เพื่อจัดจำแนกบุคคลเหล่านี้ออกเป็นกลุ่มตามลักษณะการใช้แรงงาน แล้วนำเสนอข้อมูลรายละเอียดซึ่งประกอบด้วย จำนวนและลักษณะที่สำคัญของประชากรในแต่ละกลุ่ม เช่น อายุ เพศ สถานภาพสมรส และการศึกษาของผู้มีงานทำและว่างงาน ลักษณะอาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน ชั่วโมงทำงานของผู้มีงานทำ รวมทั้งรายได้ของลูกจ้าง นอกจากนี้ยังเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระยะเวลาที่หางานทำ ประสบการณ์ทำงานของผู้ว่างงาน เป็นต้น

แนวคิดในการจำแนกประชากรตามสถานภาพแรงงาน



บทที่ 2

หลักและวิธีการปฏิบัติงานทั่วไป

2.1 หลักการเจนนับครัวเรือน

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พนักงานเจนนับจะต้องทำการเจนนับครัวเรือนในแต่ละ EA หรือหมู่บ้านตัวอย่าง ตามรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างที่ปรากฏในแบบบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างหรือแบบ สรง. 2 โดย

ในเขตเทศบาล แบ่งเขตการปฏิบัติงานเป็น EA ใน EA หนึ่งๆ จะมีครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างจำนวน 4 ชุด ได้แก่ ครัวเรือนตัวอย่างชุด A B C และ D ชุดละ 8 ครัวเรือนรวมเป็นครัวเรือนตัวอย่างแต่ละ EA 16 ครัวเรือน และจะต้องมีแบบเจนนับครัวเรือนตัวอย่างครบทั้ง 16 ครัวเรือน ซึ่งรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างจะระบุอยู่ในแบบ สรง. 2 และถ้า EA ใดมีครัวเรือนกลุ่มบุคคลที่เข้าข่ายการเจนนับจะต้องทำการเจนนับครัวเรือนกลุ่มบุคคลนั้นมาให้ครบทุกครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากครัวเรือนส่วนบุคคล โดยรายชื่อของครัวเรือนกลุ่มบุคคลได้กำหนดอยู่ในแบบ สรง. 2 ต่อจากครัวเรือนส่วนบุคคล

นอกเขตเทศบาล แบ่งเขตปฏิบัติงานเป็น EA แต่ละ EA จะมีครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างจำนวน 4 ชุด ได้แก่ครัวเรือนตัวอย่างชุด A B C และ D ชุดละ 8 ครัวเรือน รวมเป็น 16 ครัวเรือน และจะต้องมีแบบเจนนับครัวเรือนตัวอย่างครบทั้ง 16 ครัวเรือน และถ้าหมู่บ้านใดมีครัวเรือนกลุ่มบุคคล ก็ต้องเจนนับมาทุกครัวเรือน เพิ่มขึ้นจากครัวเรือนส่วนบุคคลที่ได้กำหนดไว้ โดยรายชื่อของครัวเรือนกลุ่มบุคคลได้กำหนดอยู่ในแบบ สรง. 2 ต่อจากครัวเรือนส่วนบุคคล

ในการปฏิบัติงานสนาม ขอให้พนักงานยึดถือเขตการปกครองที่ระบุในบัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ถึงแม้ว่าในปัจจุบันเขตการปกครองของ EA ตัวอย่างนั้นได้มีการเปลี่ยนแปลงไปแล้วก็ตาม

สำหรับการเจนนับครัวเรือนนั้น ให้ปฏิบัติดังนี้

กรณีครัวเรือนส่วนบุคคล :

1) พนักงานจะต้องเจนนับครัวเรือนส่วนบุคคล ตามรายชื่อที่กำหนดให้โดยยึดชื่อและนามสกุลของหัวหน้าครัวเรือนเป็นหลักการแรก และพิจารณาบ้านเลขที่เป็นหลักรอง

2) ในกรณีที่พนักงานเจนนับพบว่า ครัวเรือนส่วนบุคคลที่เข้าข่ายการสำรวจกลายเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล ให้บันทึกผลการเจนนับครัวเรือนตัวอย่างนี้เป็น ไม่ได้ข้อมูล (ENUM=24) และระบุว่าครัวเรือนเปลี่ยนเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล จากนั้นหัวข้อแก้ไขประเภทครัวเรือน เลือก ครัวเรือนส่วนบุคคลเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล แล้วบันทึกชื่อสถานประกอบการหรือสถานที่ ตำแหน่งที่บันทึกพิกัด/ถ่ายภาพแล้วเลือกประเภทครัวเรือนเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล จากนั้นบันทึกผลการเจนนับและรายการคำถามอื่นๆ ต่อไป

3) ในกรณีที่พนักงานเจนนับพบว่า ครัวเรือนส่วนบุคคลตามรายชื่อที่กำหนดให้กลายเป็นครัวเรือนชาวต่างประเทศที่ทำงานองค์การระหว่างประเทศและมีเอกลักษณ์ทางการทูต ซึ่งไม่เข้าข่ายการเจนนับ ให้บันทึกผล

การแจกจ่ายครัวเรือนตัวอย่างนี้เป็น ไม่ได้ข้อมูล (ENUM=24) และระบุว่า เป็นครัวเรือนต่างประเทศ ที่ทำงาน องค์การระหว่างประเทศและมีเอกลักษณ์ทางการทูต

กรณีครัวเรือนกลุ่มบุคคล :

- 1) พนักงานแจกจ่ายจะต้องแจกจ่ายครัวเรือนกลุ่มบุคคลทุกครัวเรือนที่กำหนดในแบบ สรจ. 2 และ ถ้าพบครัวเรือนกลุ่มบุคคลเพิ่มขึ้นภายหลังนับจด ก็ให้แจกจ่ายเพิ่มเติมมาด้วย
- 2) ในกรณีที่พบว่าครัวเรือนกลุ่มบุคคลไม่เป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล เนื่องจาก
 - 2.1) ในขั้นนับจดพนักงานเข้าใจผิดคิดว่าเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล เช่น ครัวเรือนหนึ่งมีพี่น้อง 5 คน และเพื่อนอีก 3 คนอาศัยอยู่ด้วยกัน ซึ่งที่ถูกต้องคือเป็นครัวเรือนส่วนบุคคล หรือ หอพักนักเรียนของโรงเรียน ซึ่งที่ถูกต้องคือ ครัวเรือนสถาบัน และพนักงานเข้าใจผิดว่าเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล เช่นนี้ พนักงาน**ไม่ต้องแจกจ่าย**มาแต่ให้บันทึกสาเหตุในสมุดรหัสมายเหตุของแบบ สรจ. 2
 - 2.2) ในขั้นนับจดเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคลซึ่งในขณะที่แจกจ่ายได้ย้ายออกไป และมีครัวเรือนส่วนบุคคลย้ายมาอยู่แทน**ไม่ต้องแจกจ่าย** ครัวเรือนส่วนบุคคลนั้น แต่ให้บันทึกสาเหตุในสมุดรหัสมายเหตุของแบบ สรจ. 2
 - 2.3) ถ้าขั้นนับจดเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล แต่ขั้นแจกจ่ายเป็นครัวเรือนส่วนบุคคล เช่น บ้านพักคนงานในขั้นนับจดมีคนงาน 8 คน แต่ขั้นแจกจ่ายเหลือเพียง 4 คน เช่นนี้ ในขั้นแจกจ่ายให้พนักงานแจกจ่ายสำรวจมา โดยยังให้**ถือว่าเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล**
- 3) ในการสำรวจครัวเรือนกลุ่มบุคคลนั้น ถ้าไม่สามารถแจกจ่ายครัวเรือนกลุ่มบุคคลตามที่กำหนดให้มาได้ ให้พนักงานบันทึกสาเหตุลงในสมุดรหัสมายเหตุของแบบ สรจ. 2

หลักการแจกจ่ายกรณีครัวเรือนส่วนบุคคลย้าย

ให้พิจารณา ดังนี้

1. กรณีครัวเรือนย้ายไปอยู่ภายใน EA เดิม
 - ถ้าย้ายไปทั้งครัวเรือน ให้ตามไปแจกจ่ายข้อมูลครัวเรือนนั้น
 - ถ้าย้ายไปเฉพาะหัวหน้าครัวเรือน/บางส่วน ให้แจกจ่ายข้อมูลครัวเรือนเดิมเฉพาะผู้ที่อยู่อาศัย พร้อมทั้งพิจารณาหลักเกณฑ์การนับสมาชิกในครัวเรือนประกอบด้วย
 - ถ้าย้ายไปแล้วเป็นครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกับชุดอื่นในโครงการ สรจ. บันทึกผลการแจกจ่ายเป็นไม่ได้ข้อมูล (ENUM=24) ระบุว่า ครัวเรือนตัวอย่างย้ายไปซ้ำกับครัวเรือนตัวอย่างของอีกชุด
 - ย้ายไปแล้วเป็นบ้านว่าง/รื้อถอน ไฟไหม้ ให้กลับมาสอบถามข้อมูลครัวเรือนปัจจุบันที่อาศัยอยู่ ณ บ้านเลขที่นั้น บันทึกผลการแจกจ่าย เป็นได้ข้อมูล (ENUM=14) ครัวเรือนใหม่อยู่แทนครัวเรือนเดิม
2. กรณีครัวเรือนย้ายไปอยู่นอก EA
 - ไม่ต้องแจกจ่ายข้อมูลครัวเรือนนั้น ให้ใช้บ้านเลขที่เป็นหลัก แล้วบันทึกผลการแจกจ่ายเป็นไม่ได้ข้อมูล (ENUM=14) ครัวเรือนใหม่อยู่แทนครัวเรือนเดิม

2.2 วิธีการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน

ในกรณีที่ครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงานแจกจ่ายได้ ให้ทำการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ นั้น มาทำการสัมภาษณ์เพียงบางส่วน มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นที่ 1

ในแต่ละครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน ให้พนักงานแจกจ่ายรายชื่อสมาชิกทุกคน พร้อมทั้งให้ลำดับที่ เรียงลำดับจาก 1, 2, 3, ... ไปเรื่อย ๆ จนถึงสมาชิกคนสุดท้ายในครัวเรือน

ขั้นที่ 2

ดำเนินการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ ด้วยวิธีการเลือกตัวอย่างแบบมีระบบ โดยกำหนดให้ใช้ช่วงของการสุ่มสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ หรืออันตรภาคชั้น (I_2) โดยคำนวณจากสูตร

$$I_2 = 2.5 I_1$$

โดยที่ I_2 คือ ช่วงของการสุ่มสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน

I_1 คือ ช่วงของการสุ่มครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่าง

ค่าคงที่ 2.5 คำนวณจาก $\frac{n_1}{32} = \frac{80}{32}$; (จัดสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ เป็น 4 ชุด ตาม

ครัวเรือนส่วนบุคคล) n_1 คือ จำนวนครัวเรือนส่วนบุคคลตัวอย่างทั้งสิ้นใน EA ตัวอย่าง คือ 80

ครัวเรือน (10 ชุด ๆ ละ 8 ครัวเรือน)

หมายเหตุ : การคำนวณ ค่า $I_2 = 2.5 I_1$ กำหนดให้ใช้ค่าจากตัวแปร $I_1 = \frac{N_1}{n_1}$ ที่ยังไม่มีจุด

ทศนิยมเหลือหนึ่งหลัก

ค่า I_2 ที่คำนวณได้อาจเป็นเลขจำนวนเต็มหรือไม่เป็นเลขจำนวนเต็ม ถ้าไม่เป็นเลขจำนวนเต็ม กำหนดให้ตัวเลขหลังจุดทศนิยมของค่า I_2 มีหนึ่งหลัก

ขั้นที่ 3

กำหนดจุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_2) ในการกำหนด ค่า R_2 นั้น ให้เลือกตัวเลขขึ้นมาอย่างสุ่ม ซึ่งค่า R_2 มี 2 ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ 1 : ค่า I_2 เป็นเลขจำนวนเต็ม กำหนดให้ ค่า R_2 เป็นเลขจำนวนเต็ม และมีค่าเป็นค่าใดค่าหนึ่งในช่วง 1 ถึงค่า I_2 นั่นคือ R_2 จะต้องเป็นเลขหนึ่งหลัก ถ้าค่า I_2 เป็นเลขหนึ่งหลัก และ R_2 จะต้องเป็นเลขสองหลัก ถ้าค่า I_2 เป็นเลขสองหลัก

ลักษณะที่ 2 : ค่า I_2 ไม่เป็นเลขจำนวนเต็ม กำหนดให้ ค่า R_2 ไม่เป็นเลขจำนวนเต็ม และมีค่าเป็นค่าใดค่าหนึ่งในช่วง 0.1 ถึง ค่า I_2 นั่นคือ R_2 จะต้องเป็นเลข ซึ่งประกอบด้วย เลขหน้าจุดทศนิยม เป็นหนึ่งหลัก ถ้าเลขหน้าจุดทศนิยมของค่า I_2 เป็นหนึ่งหลัก และ

เป็นสองหลัก ถ้าเลขหน้าจุดทศนิยมของค่า I_2 เป็นสองหลัก ส่วนเลขหลังจุดทศนิยมจะเป็นหนึ่งหลักเสมอ

ซึ่งค่า I_2 และ ค่า R_2 จะปรากฏอยู่ในบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง (แบบ สรจ.2) ของครัวเรือนตัวอย่างแต่ละชุด สำหรับใช้ในการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ ดังนี้

ชุดครัวเรือนตัวอย่าง	ช่วงของการสุ่ม หรือ ค่าอันตรภาคชั้นสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ	จุดเริ่มต้นของการสุ่มสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ
A	$I_{2A} = 4I_2$ (ค่า I_2 ที่ได้จากแบบสุ่มฯ คูณด้วย 4)	$R_{2A} = R_2$ (ค่า R_2 ที่ได้จากแบบสุ่มฯ)
B	$I_{2B} = 4I_2$	$R_{2B} = R_2 + 1$
C	$I_{2C} = 4I_2$	$R_{2C} = R_2 + 2$
D	$I_{2D} = 4I_2$	$R_{2D} = R_2 + 3$

หลักเกณฑ์ในการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน สำหรับบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างแต่ละชุด ให้พิจารณาดังนี้

■ ในกรณีที่ จำนวนสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ (N_2) น้อยกว่า I_2 ให้ดำเนินการดังนี้

- ถ้าจำนวนสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ (N_2) น้อยกว่า $\frac{I_2}{2}$ ไม่ต้องแจงนับครัวเรือนนั้น แต่ให้บันทึกจำนวนสมาชิกทั้งสิ้น และบันทึก " $N_2 < \frac{I_2}{2}$ "
- ถ้าจำนวนสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ (N_2) มากกว่าหรือเท่ากับ $\frac{I_2}{2}$ ให้ทำการสัมภาษณ์สมาชิกตัวอย่าง จำนวน 1 ราย คือ สมาชิกคนที่มีลำดับที่ ตรงกับค่า R_2 ของครัวเรือนตัวอย่างแต่ละชุด

■ ในกรณีที่ จำนวนสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ (N_2) มากกว่าหรือเท่ากับ I_2 ให้ดำเนินการเลือกสมาชิกตัวอย่าง ตามวิธีการในตัวอย่าง ต่อไปนี้

ตัวอย่าง สมมติ โรงงาน "KT ซุปเปอร์" ตั้งอยู่ใน จ.ตรัง (อ.กันตัง ต.กันตัง เขตแรงงานที่ 0012 ในเขตเทศบาล) โดยมีคนงานที่พักอาศัยอยู่ในบ้านพักของโรงงาน จำนวน 30 คน

จากแบบ สร.2 ของครัวเรือนตัวอย่างชุด A ทราบว่า สมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลา (N_2) นี้ มีจำนวน 30 คน ช่วงของการสุ่มหรือค่าอันตรภาคชั้น (I_{2A}) เท่ากับ 8.5 และจุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_{2A}) เท่ากับ 4.2 ดังนั้น ในการเลือกสมาชิกตัวอย่าง ให้คำนวณหาค่าของ $R_{2A}, R_{2A} + I_{2A}, R_{2A} + 2I_{2A}, \dots, R_{2A} + (n_2 - 1) I_{2A}$ ซึ่งค่าของ $R_{2A} + (n_2 - 1) I_{2A}$ จะต้องไม่เกินจำนวนสมาชิกทั้งสิ้นในครัวเรือนกลุ่มบุคคลา หรือ ค่า N_2 (ในที่นี้คือ 30) ดังนี้

ลำดับที่สมาชิกตัวอย่าง	การคำนวณ	ลำดับที่ของรายชื่อสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลา
1	$R_{2A} = 4.2$	5
2	$R_{2A} + I_{2A} = 4.2 + 8.5 = 12.7$	13
3	$R_{2A} + 2I_{2A} = 4.2 + 2(8.5) = 21.2$	22
4	$R_{2A} + 3I_{2A} = 4.2 + 3(8.5) = 29.7$	30

จากตารางข้างต้น หมายความว่า สำหรับครัวเรือนตัวอย่างชุด A พนักงานเจ้านั้นจะต้องทำการเจ้านับสมาชิกตัวอย่างในโรงานดังกล่าว จำนวน 4 ราย คือ สมาชิกคนที่ 5 คนที่ 13 คนที่ 22 และคนที่ 30

และจากแบบ สร.2 ของครัวเรือนตัวอย่างชุด B ทราบว่า ช่วงของการสุ่มหรือค่าอันตรภาคชั้น (I_{2B}) เท่ากับ 8.5 และจุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_{2B}) เท่ากับ 5.2 ดังนั้น

ลำดับที่ สมาชิก ตัวอย่าง	การคำนวณ	ลำดับที่ ของรายชื่อสมาชิก ในครัวเรือนกลุ่มบุคคล ๆ
1	$R_{2B} = 5.2$	6
2	$R_{2B} + I_{2B} = 5.2 + 8.5 = 13.7$	14
3	$R_{2B} + 2I_{2B} = 5.2 + 2(8.5) = 22.2$	23
4	$R_{2B} + 3I_{2B} = 5.2 + 3(8.5) = 30.7$	<u>31</u> (เกิน N_2)

จากตารางข้างต้น หมายความว่า สำหรับครัวเรือนตัวอย่างชุด B พนักงานเจนนับจะต้องทำการเจนนับสมาชิกตัวอย่างในโรงงานดังกล่าว จำนวน 3 ราย คือ สมาชิกคนที่ 6 คนที่ 14 คนที่ 23 เท่านั้น เนื่องจากสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลๆ นี้ มีเพียง 30 คน

หากดำเนินการเลือกครัวเรือนตัวอย่างครบทุก EA ตัวอย่าง และลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลโครงการ สรง. ในไตรมาสที่ 1 (เดือนมกราคม-มีนาคม) เรียบร้อยแล้ว บจ./สำนักงานสถิติจังหวัด จะไม่สามารถเลือกครัวเรือนตัวอย่างในแต่ละ EA ตัวอย่างในโปรแกรมเลือกฯ ได้อีก เนื่องจากโครงการ สรง. จะใช้ครัวเรือนตัวอย่างซ้ำตามแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation จึงไม่สามารถเปลี่ยนหรือเลือกครัวเรือนตัวอย่างใหม่ได้

ทั้งนี้ ในการเลือกครัวเรือนตัวอย่างแต่ละ EA เพียงครั้งเดียว จะได้ครัวเรือนตัวอย่าง 10 ชุดครัวเรือน สำหรับใช้ในโครงการ สรง. สสส. และโครงการสำรวจตัวอย่างอื่น ดังนั้น ให้ บจ./สำนักงานสถิติจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องของรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างแต่ละโครงการ ตรวจสอบการนับจุดครัวเรือนซ้ำกัน เพราะจะต้องเจนนับครัวเรือนตัวอย่างดังกล่าวในปีนั้น ๆ โดยไม่สามารถเลือกครัวเรือนตัวอย่างใหม่ได้

บทที่ 3

บทนิยาม

บทนิยามมีความสำคัญมากสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เพราะคำนิยามนั้นเป็นความหมายของศัพท์ต่างๆ ที่ใช้ในข้อถามของแบบสอบถามนี้ ถ้าผู้ปฏิบัติงานเข้าใจคำนิยามหรือความหมายของศัพท์นี้ จะเข้าใจความหมายของข้อถามได้และสามารถบันทึกแบบสอบถามได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนอธิบายให้ผู้ตอบสัมภาษณ์ เข้าใจได้อย่างถูกต้องด้วย ดังนั้นจึงควรศึกษาและทำความเข้าใจกับคำนิยามนี้ให้ชัดเจนก่อนปฏิบัติงาน

3.1 หมวดทั่วไป

1) การแฉงนับ

หมายถึง การสัมภาษณ์สมาชิกของครัวเรือนที่ตกเป็นตัวอย่าง และบันทึกรายละเอียดต่างๆ ของสมาชิกทุกคนในครัวเรือนลงในแบบแฉงนับ (สรง. 3)

2) คาบการแฉงนับ

หมายถึง ช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้พนักงานแฉงนับออกปฏิบัติงาน เป็นวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

3) เขตเทศบาล

เขตเทศบาล ประกอบด้วย

3.1) เขตเทศบาล หมายถึง ท้องถิ่นซึ่งได้มีพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 จัดตั้งขึ้นเป็นเทศบาล และพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. 2542 จัดตั้งเป็นเทศบาล โดยกำหนดเขตพื้นที่ของเทศบาลนั้นไว้ด้วย

3.2) กรุงเทพมหานคร หมายถึง ท้องถิ่นซึ่งได้กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 โดยกำหนดเขตพื้นที่ของกรุงเทพมหานครนั้นไว้ด้วย

3.3) เมืองพัทยา หมายถึง ท้องถิ่นซึ่งได้กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. 2521 โดยกำหนดเขตพื้นที่ของเมืองพัทยานั้นไว้ด้วย

4) นอกเขตเทศบาล

หมายถึง พื้นที่ภายนอกเขตเทศบาลทั้งหมด หรือที่เรียกว่าหมู่บ้าน

3.2 หมวดครัวเรือน

1) ครัวเรือน

หมายถึง บุคคลคนเดียว หรือหลายคนซึ่งอาศัยเป็นประจำในบ้านหรือสถานที่อยู่เดียวกัน ทั้งนี้ไม่คำนึงถึงว่าบุคคลเหล่านั้น จะมีความสัมพันธ์ฉันท์ญาติพี่น้องหรือไม่ก็ตาม

สถานที่อยู่แห่งหนึ่งหรือในบ้านเลขที่หนึ่ง อาจประกอบด้วยครัวเรือนเดียว หรือหลายครัวเรือนก็ได้

หรือครัวเรือนหนึ่งอาจมีสมาชิกอาศัยอยู่ในบ้านหลายหลัง หรือหลายห้องก็ได้ แต่จะต้องอยู่ในบริเวณหรือรั้วเดียวกัน หรือห้องติดกัน

ครัวเรือนแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ ครัวเรือนส่วนบุคคล และครัวเรือนกลุ่มบุคคล

1.1) ครัวเรือนส่วนบุคคล

หมายถึง ครัวเรือนของบุคคลทั่วไป ซึ่งอาจประกอบด้วยบุคคลคนเดียวหรือหลายคน อาศัยอยู่ในบ้านหรือที่อยู่อาศัยเดียวกัน จัดหาหรือใช้สิ่งอุปโภค บริโภค อันจำเป็นแก่การครองชีพ ร่วมกัน โดยบุคคลเหล่านี้ อาจเป็นญาติหรือไม่เป็นญาติก็ได้ เช่น ครัวเรือนที่อาศัยอยู่คนเดียว หรือ ครัวเรือนที่มี พ่อ แม่ ลูก อาศัยอยู่

หมายเหตุ : 1) ครัวเรือนที่อาศัยอยู่ในห้องพักทั่วไป/อพาร์ทเมนท์/คอนโด/แมนชั่น/ห้องชุดอื่นๆ

ให้นับ แต่ละห้องเป็นครัวเรือนส่วนบุคคล 1 ครัวเรือน

2) ครัวเรือนที่มีบ้านพัก/ห้องพักร่วมตัวในสถาบัน/โรงงาน เช่น บ้านพัก/ห้องพักแพทย์ หรือพยาบาลในโรงพยาบาล บ้านพักอาจารย์ใหญ่ในโรงเรียน บ้านพักภารโรงในโรงเรียน บ้านพักผู้จัดการโรงงาน บ้านพักมัคทายกในวัด บ้านพักนายทหารในกรม/กอง

ให้นับ แต่ละบ้าน/ห้อง เป็นครัวเรือนส่วนบุคคล 1 ครัวเรือน

1.2) ครัวเรือนกลุ่มบุคคล

หมายถึง ครัวเรือนซึ่งประกอบด้วยบุคคลประเภทเดียวกันมาอยู่รวมกัน โดยมีกฎหรือระเบียบข้อบังคับระบุไว้ให้มาอยู่รวมกัน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

ก) กลุ่มครัวเรือนประเภทคนงาน คือ กลุ่มคนที่อาศัยอยู่รวมกันในบริเวณโรงงาน หรือ ในสถานที่ที่นายจ้างเป็นผู้จัดหาที่พักให้โดยไม่เสียค่าที่พัก

ให้นับคนงานรวมกันเป็น 1 ครัวเรือน

ข) กลุ่มครัวเรือนสถาบัน คือ

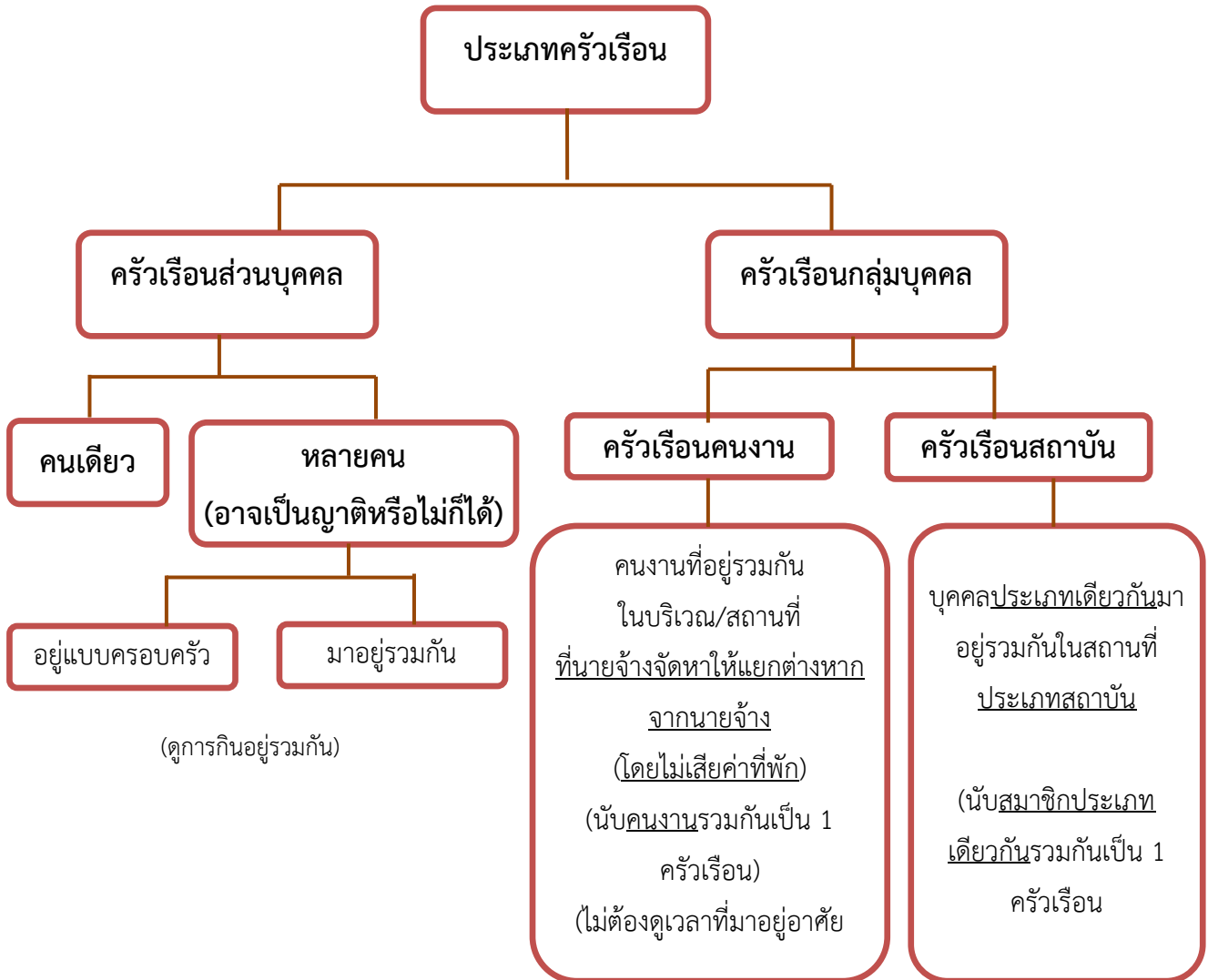
- พระสงฆ์ สามเณร ชี และลูกศิษย์ที่อาศัยอยู่ในวัด สำนักสงฆ์
- นักโทษภายในเรือนจำ หรือทัณฑสถาน
- นักเรียนประจำในโรงเรียนกึ่งนอน รวมครูอาจารย์และเจ้าหน้าที่ซึ่งไม่ได้แยกอยู่เป็นสัดส่วนต่างหาก
- นักศึกษาที่อยู่ในหอพักของมหาวิทยาลัย เช่น หอพักนักศึกษาแพทย์ หอพักนักเรียนนายร้อย เป็นต้น
- คนที่อยู่ในสถานสงเคราะห์ รวมทั้งผู้ดูแลที่ไม่ได้แยกอยู่เป็นสัดส่วนต่างหาก
- ทหารหรือตำรวจประจำการที่อยู่ในค่ายกรมกอง รวมทั้งนักเรียนทหาร หรือ ตำรวจด้วย

- คนไข้ที่พักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป
- คนที่อยู่โรงแรม หรือเกสต์เฮ้าส์ ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป
- คนที่อยู่ประจำในโรงเจ หรือถ้ำศีลตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป

ให้นับสมาชิกประเภทเดียวกันรวมกันเป็น 1 ครัวเรือน

ครัวเรือนที่เข้าข่ายการแจ้งเตือนในการสำรวจนี้คือ ครัวเรือนส่วนบุคคลและครัวเรือน
กลุ่มบุคคลประเภทคนงานเท่านั้น (ยกเว้นครัวเรือนชาวต่างประเทศที่ทำงานองค์การ
ระหว่างประเทศ และมี เอกสิทธิ์ทางการทูต)

การจำแนกประเภทของครัวเรือน



ครัวเรือนส่วนบุคคล

รวม ผู้ที่อยู่ในสถาบัน/โรงงานแต่มีบ้านพัก/ห้องพัก/ ส่วนตัว

ให้นับ บ้านพัก/ห้องพัก แต่ละห้อง/ห้องเป็นครัวเรือนส่วนบุคคล
1 ครัวเรือน

เช่น บ้านพักครูใหญ่ในโรงเรียน บ้านพัก/ห้องพักแพทย์
พยาบาล ในโรงพยาบาล บ้านมัคทายกที่อยู่ในวัด บ้านพัก
ผู้จัดการในโรงแรม/โรงงาน
ห้องพักผู้คุมในเรือนจำ
ห้องพักเจ้าหน้าที่ในสถานสงเคราะห์

ประเภทสถาบัน/สมาชิก

- | สถาบัน | สมาชิก |
|---|--------------------------------|
| 1. ไม่ต้องดูเวลาที่อยู่อาศัย | |
| - วัด, สำนักสงฆ์ | ; พระสงฆ์ สามเณร ซี เด็กวัด |
| - เรือนจำ | ; นัคดีโทษ |
| - โรงเรียน | ; นักเรียนประจำ ครู |
| - มหาวิทยาลัย | ; นศ.ที่อยู่หอพักมหาวิทยาลัย |
| - ค่าย กรม กอง | ; ทหาร/ตำรวจ |
| - สถานสงเคราะห์ | ; เด็กกำพร้า คนชรา คนพิการ ฯลฯ |
| 2. ให้ดูเวลาที่มาอยู่อาศัย (ติดต่อกันตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป) | |
| - โรงพยาบาล | ; คนไข้ |
| - โรงแรม | ; ผู้มาพัก |
| - โรงเจ | ; ผู้ถือศีล |
| - สถานีตำรวจ | ; ผู้ต้องขัง |

ตัวอย่าง เพื่อประกอบการพิจารณา ครั้วเรือนประเภทต่างๆ ที่อยู่ในบริเวณเดียวกัน

ตัวอย่างที่ 1 โรงงานทอผ้าแห่งหนึ่ง มีห้องพักคนงานหญิงอยู่รวมกัน 5 ห้อง ห้องละ 10 คน เรือนแถว 2 ชั้น สำหรับเจ้าหน้าที่และครอบครัว (ซึ่งมีสมาชิกบางคนไม่ได้เป็นคนงาน) พักครอบครัวละห้องรวม 10 ห้อง ห้องแถวชั้นเดียว 5 ห้อง ให้พนักงานชายพักห้องละ 2 คน บุคคลทั้งหมดรับประทานอาหารรวมกันที่โรงอาหาร ซึ่งโรงงานเป็นผู้จัด

แนวตอบ เป็นครั้วเรือนส่วนบุคคล 10 ครั้วเรือน (ในเรือนแถว 2 ชั้น) เป็นครั้วเรือนกลุ่มบุคคล 1 ครั้วเรือน มีสมาชิกในครั้วเรือนคือพนักงานชายและหญิงทั้งหมด (ไม่รวมผู้ที่พักในเรือนแถว 2 ชั้น)

ตัวอย่างที่ 2 ในโรงพยาบาลแห่งหนึ่งมีห้องแถว 5 ห้อง ให้คนทำความสะอาดพัก 3 ห้องแรก ห้องละ 1 ครั้วเรือน เป็นครั้วเรือนที่มี พ่อ แม่ ลูก อาศัยอยู่รวมกันโดยพ่อทำงานในโรงพยาบาล ทั้งครอบครัวกินอาหารของโรงพยาบาล อีก 2 ห้องเป็นที่พักของคนงานซึ่งเป็นโสด อาศัยอยู่ ห้องละ 5 และ 6 คน ตามลำดับ

แนวตอบ 3 ห้องแรกเป็น ครั้วเรือนส่วนบุคคลห้องละ 1 ครั้วเรือน แต่ละครั้วเรือนมีพ่อเป็นหัวหน้าครั้วเรือน รวม 3 ครั้วเรือน ห้องพักคนงานโสด 5 คน และห้องพักคนงานโสด 6 คน เป็นครั้วเรือนกลุ่มบุคคล 1 ครั้วเรือน

ตัวอย่างที่ 3 ครั้วเรือนประเภทหอพัก เจ้าของหอพักอาศัยรวมอยู่ด้วยโดยไม่มีครอบครัว แต่กินและอยู่ต่างหาก อยู่ในบริเวณบ้านเดียวกัน

แนวตอบ เจ้าของหอพักนี้จะถือเป็นครั้วเรือนส่วนบุคคล 1 ครั้วเรือน ส่วนผู้มาพักในหอพักในแต่ละห้องเป็นครั้วเรือนส่วนบุคคล

ตัวอย่างประกอบการพิจารณาครั้วเรือนประเภทต่างๆ สามารถดูได้จาก
คู่มือการปฏิบัติงานสนามโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครั้วเรือน (สพค.)

2) หัวหน้าครั้วเรือน

หมายถึง สมาชิกในครั้วเรือนส่วนบุคคล ซึ่งได้รับการยกย่องให้เป็นหัวหน้าครั้วเรือนและโดยทั่วไปเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบสูงสุดในการปกครองหรือเป็นผู้อุปถัมภ์ในเชิงเศรษฐกิจและสวัสดิภาพของสมาชิกในครั้วเรือน

หัวหน้าครัวเรือนไม่จำเป็นต้องเป็นเจ้าของบ้าน หรือ บิดามารดาของคนในครัวเรือน อาจจะเป็นผู้ใดผู้หนึ่งซึ่งผู้ที่อยู่ในครัวเรือน ยกย่อง หรือยอมรับเป็นหัวหน้าครัวเรือน เช่น ในครัวเรือนที่มีบิดามารดาชราภาพ หรือทุพพลภาพได้ยกให้บุตรเป็นหัวหน้าครัวเรือน

ในกรณีที่หลายคนเข้าที่พักอาศัยอยู่รวมกันไม่เกิน 5 คน หัวหน้าครัวเรือนคือ ผู้ใดผู้หนึ่งในกลุ่มของผู้อาศัยอยู่รวมกันนั้น ทั้งนี้แล้วแต่ผู้อยู่ในครัวเรือนนั้นจะเลือกผู้ใดเป็นหัวหน้าครัวเรือนสำหรับครัวเรือนกลุ่มบุคคลจะไม่มีหัวหน้าครัวเรือน

3) สมาชิกในครัวเรือน

การนับบุคคลให้เป็นสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ที่อยู่ในครัวเรือนจะไม่คำนึงถึงการมีชื่อในทะเบียนบ้าน

สมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล และครัวเรือนกลุ่มบุคคล หมายถึง

- 3.1) ผู้ที่อาศัยอยู่เป็นประจำในครัวเรือนและอยู่ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์
- 3.2) ผู้ที่อาศัยอยู่เป็นประจำในครัวเรือน แต่ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ได้ไปที่อื่นชั่วคราว โดยไม่มีวัตถุประสงค์จะไปอยู่ประจำที่อื่น และมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - ก. จากไปที่อื่นชั่วคราวมีระยะเวลาน้อยกว่า 3 เดือน นับจากวันที่จากไปจนถึงวันก่อนวันสัมภาษณ์ (ยกเว้นผู้ที่ไปทำงาน และเรียนหนังสือ)
 - ข. จากไปเพื่อศึกษา อบรม ดูงานต่างประเทศน้อยกว่า 6 เดือน นับจากวันที่จากไปจนถึงวันก่อนวันสัมภาษณ์
 - ค. จากไปเกิน 3 เดือน แต่ไม่มีที่อยู่อาศัยประจำที่อื่น เช่น เซลล์แมน ชาวประมงที่ออกเรือประมงไปในทะเล
 - ง. จากไปทำงานและกินอยู่ที่อื่น **ชั่วคราวไม่เกิน 30 วัน** นับจากวันที่ไปถึงวันกำหนดกลับ เช่น การไปรับจ้างตัดอ้อย ฯลฯ
- 3.3) ผู้ที่มาอยู่ชั่วคราวเกิน 3 เดือน
- 3.4) ผู้มาอยู่ชั่วคราวในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ โดยไม่มีที่อยู่ประจำที่อื่น
- 3.5) คนใช้ คนงาน คนงานก่อสร้าง ซึ่งอยู่ในที่อยู่ปัจจุบันไม่ถึง 3 เดือน

แนวทางการพิจารณาของผู้ที่นับว่าเป็นสมาชิกในครัวเรือน

ก. ผู้ที่อาศัยเป็นประจำในครัวเรือน (ไม่ต้องคำนึงถึงระยะเวลา 3 เดือน)

- คนใช้หรือลูกจ้างซึ่งกินอยู่ในครัวเรือน เช่น นายสี รับจ้างเป็นคนทำสวนในบ้าน นายมา นายสีกินอยู่ในบ้านของนายมาด้วย
- ผู้ที่รับราชการตำรวจ ทหาร ซึ่งมีได้อยู่ประจำในกรมกอง แต่มีบ้านหรือสถานที่อยู่ต่างหาก
- นักเรียน นักศึกษา ซึ่งกินอยู่ประจำในครัวเรือนนั้น

- ผู้ที่มาพักอาศัยและกินอาหารกับครอบครัวนั้นด้วย และไม่มีสถานที่อยู่ประจำ ฌ ที่อื่น เช่น นายอนุชิต มาอยู่ในบ้าน นายประสงค์ นายอนุชิต ได้รับประทานอาหาร ร่วมกับนายประสงค์ด้วย นายอนุชิต ไม่มีสถานที่อยู่ประจำที่อื่น

ข. ผู้ซึ่งอยู่ประจำในครัวเรือนนั้น แต่ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ได้ไปอยู่ ที่อื่นเป็นการชั่วคราว

- นายโสภณ ไปตากอากาศที่พทยา 10 วัน
- นายปริญญา เป็นข้าราชการต่างจังหวัดไปรับการอบรมที่กรุงเทพฯ 30 วัน
- นายปรีชา ไปรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาล 5 วัน
- เด็กชายนพดล เกิดและยังอยู่ที่โรงพยาบาล
- ผู้ที่ต้องออกจากบ้านเพื่อไปทำงานครั้งละหลายวันแต่ไม่เกิน 3 เดือน เป็นประจำ และไม่มีที่อยู่อาศัยประจำที่อื่น เช่น นายวิจิต เดินทางไปทำงานในเรือ 15 วัน และกลับมาอยู่บ้าน 3 วัน เป็นต้น
- นายสถาพร ปกติอยู่ประจำที่จังหวัดขอนแก่น แต่ในระหว่าง 7 วันก่อนวัน สัมภาษณ์ได้ไปรับจ้างตัดอ้อยที่ จังหวัดกาญจนบุรี มีกำหนด 20 วัน

ค. ผู้ซึ่งมาอาศัยอยู่ชั่วคราวในครัวเรือนนั้น ตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป

- นายปัญญา มีบ้านอยู่ต่างจังหวัดได้มาเยี่ยมน้องชายอยู่กรุงเทพฯ และพักอยู่ที่ บ้านน้องชายเป็นเวลาว่างเข้า 3 เดือนกว่า

แนวทางการพิจารณาของผู้ที่ไม่นับว่าเป็นสมาชิกในครัวเรือน

- ก. ผู้ที่ไปศึกษาอบรมดูงานต่างประเทศเกี่ยวกับหน้าที่การงาน ตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป หรือผู้ที่ไม่ได้ไปต่างประเทศแต่ไม่อยู่ในบ้านจะเป็นด้วยเหตุผลประการใด ๆ ก็ตาม นับตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป ให้ถือว่าไม่ได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนนั้น แต่เป็นสมาชิกใน ครัวเรือนที่ตนไปอาศัยอยู่ใหม่
- ข. ผู้ที่ปกติอยู่ในครัวเรือนนี้แต่จากไปน้อยกว่า 3 เดือน ที่มีลักษณะดังต่อไปนี้
ไม่นับเป็นสมาชิกในครัวเรือน
- ผู้ที่จากไปเพื่อไปทำงาน เรียนหนังสือ และกินอยู่ประจำ ฌ ที่แห่งอื่น โดยไม่ ทราบกำหนดเวลากลับแน่นอน
 - ผู้ที่จากไปทำงานและกินอยู่ที่อื่นเกิน 30 วันนับ จากวันจากไปจนถึงกำหนดกลับ โดยทราบกำหนดกลับแน่นอน
 - ผู้ที่จากไปอยู่ในครัวเรือนสถาบัน ดังต่อไปนี้
 - การเป็นสมาชิกครัวเรือนสถาบันทันทีเมื่อเข้าไปอยู่อาศัย ได้แก่
 1. นักโทษในเรือนจำ

2. ผู้อยู่ในสถานสงเคราะห์ต่างๆ
 3. ทหาร หรือตำรวจที่อยู่ในค่าย กรม กอง
 4. นักเรียนประจำในโรงเรียนกึ่งนอน หรือหอพักนักเรียน หรือนักเรียนพยาบาล
 5. ลูกศิษย์วัด สำนักสงฆ์ ที่เป็นนักเรียน หรือเป็นผู้มีงานทำ
- เป็นสมาชิกครัวเรือนสถาบันเมื่อมาอยู่อาศัยตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป ได้แก่
1. สงฆ์ สามเณร ซี ลูกศิษย์ (ไม่ได้เรียนหนังสือหรือไม่มีงานทำ) ที่อยู่ในวัด สำนักสงฆ์
 2. ผู้จำศีลในโรงเจ
 3. คนไข้ที่รักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล
 4. ผู้ที่พักประจำอยู่ในโรงแรมหรือเกสเฮาส์

แนวทางพิจารณาบุคคลที่มีสถานที่อยู่ประจำหลายแห่ง

ในกรณีที่บุคคลหนึ่งมีสถานที่อยู่ประจำหลายแห่ง ให้ถือว่าสถานที่ที่ผู้นั้นใช้เวลาอาศัยอยู่มากที่สุดเป็นที่อยู่ประจำ ถ้าระยะเวลาการอยู่อาศัยในสถานที่แต่ละแห่งเท่ากัน ให้ถือว่าสถานที่ที่พบผู้นั้น ในขณะที่ทำการแฉงนับเป็นสถานที่อยู่ประจำ ตัวอย่าง เช่น

- ก. นายเอกชัย มีบ้านพักอยู่ในกรุงเทพฯ และจังหวัดนครปฐม แต่นายเอกชัย อยู่ที่ บ้านพักในกรุงเทพฯ มากกว่าที่จังหวัดนครปฐม ให้ถือว่าสถานที่อยู่ประจำของนายเอกชัย อยู่ที่กรุงเทพฯ แต่ถ้านายเอกชัย มีเวลาการอยู่อาศัยที่บ้านพักทั้งสองแห่งเท่ากัน และในเวลาทำการแฉงนับพนักงานแฉงนับพบนายเอกชัย ที่บ้านพักในจังหวัดนครปฐม ให้ถือว่าที่อยู่ประจำของนายเอกชัย อยู่ที่จังหวัดนครปฐม
- ข. นางสาวรสสุคนธ์ เป็นครูโรงเรียนแห่งหนึ่งและกึ่งนอนที่บ้านพักครู ของโรงเรียนประจำกลับบ้านเฉพาะวันเสาร์ อาทิตย์ ให้ถือว่า นางสาวรสสุคนธ์ อยู่ประจำที่บ้านพักครูโรงเรียน

หมายเหตุ การนับบุคคลให้เป็นสมาชิกในครัวเรือน หรือผู้ที่อยู่ในครัวเรือนจะไม่เกี่ยวกับทะเบียนราษฎรหรือกฎหมายใดๆ

3.3 หมวดแรงงาน

1) งาน

หมายถึง กิจการที่ทำงานที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- 1.1) กิจการที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ เช่น อาหาร เสื้อผ้า ของใช้ต่างๆ เป็นต้น ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น ก็ได้

- 1.2) กิจการที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน เช่น ประกอบการค้าขาย ทำโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น
- 1.3) กิจการที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทน อย่างไรก็ดี ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็น ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้างหรือนายจ้าง

หมายเหตุ ผู้มีรายได้จาก ดอกเบี้ยธนาคาร พันธบัตร เงินปันผลบริษัท เงินบำนาญ และไม่ได้มีอาชีพอย่างอื่นอีก ถือว่าผู้นั้น **ไม่ได้ทำงาน** แต่ผู้ที่มีรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้หรือให้เช่าสินทรัพย์ โดยทำในรูปธุรกิจให้ถือว่าผู้นั้น **ทำงาน**

2) ผู้มีงานทำ

หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- 2.1) ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
- 2.2) ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)
 - ก. ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน
 - ข. ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน **แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ**
- 2.3) ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

3) ผู้ว่างงาน

หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- 3.1) ไม่ได้ทำงานและไม่มีการมีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
- 3.2) ไม่ได้ทำงานและไม่มีการมีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

4) อาชีพ

หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ใน 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ มีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุดถ้าชั่วโมง

ทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด ส่วนการแจกแจงการจัดจำแนกประเภทอาชีพตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard Classification of Occupation : ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

(ระหว่างปี 2544 - 2553 ใช้การจัดประเภทอาชีพประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล ฉบับแปลจาก International Standard Classification of Occupation (ISCO-1988) ส่วนก่อนหน้าใช้ ฉบับแปลจาก ISCO – 58)

5) อุตสาหกรรม

หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ใน 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้นำบันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บ้านที่กไว้ ส่วนการจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรมตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 (ฉบับปรับปรุงโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

(ระหว่างปี 2544 – 2553 ใช้การจัดประเภทอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจทุกประเภทตามมาตรฐานสากล ตามเอกสารอ้างอิงจาก International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC Rev. 3) 1989 ส่วนก่อนหน้านั้นใช้ ISIC ฉบับปี 1958)

6) สถานภาพการทำงาน

หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564 ให้นำบันทึกสถานภาพการทำงาน ใช้ตามมาตรฐานการจัดจำแนกสถานภาพการทำงานตามสากลที่จัดทำโดยกลุ่มมาตรฐานสถิติ สำนักนโยบายและวิชาการสถิติ ทั้งนี้เพื่อให้การจัดทำข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติได้สอดคล้องกันในทุกโครงการ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ

- 6.1) **นายจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
- 6.2) **ผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้าง ที่เป็นการจ้างบนพื้นฐานของความต่อเนื่องเพื่อมาทำงานให้ในระหว่างคาบเวลาอ้างอิงแต่สามารถจ้างลูกจ้างที่ไม่ใช่การจ้างงานอย่างต่อเนื่องได้ แต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
- 6.3) **ผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง** หมายถึง ผู้ที่ทำ “งานส่วนตัว” ในสถานประกอบการที่เน้นกลไกเพื่อการตลาดที่ดำเนินงานโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กันและอาศัยอยู่ครัวเรือนเดียวกันโดยไม่ได้รับค่าจ้าง แต่บุคคลดังกล่าวไม่อยู่ในฐานะของหุ้นส่วน เนื่องจากระดับของความรับผิดชอบที่มีต่อสถานประกอบการไม่อยู่ในระดับของ

ความเป็นผู้นำทั้งในแง่ของเวลาการทำงานหรือปัจจัยอื่น ๆ (ในกรณีของผู้ที่ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจที่ดำเนินงานโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กัน แต่ไม่ได้อาศัยอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน) ข้อกำหนดที่ว่า “อาศัยอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน” สามารถตัดออกได้)

6.4) ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน อาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ

ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

- ก. **ลูกจ้างรัฐบาล** หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของ รัฐบาล
- ข. **ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- ค. **ลูกจ้างเอกชน** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งลูกจ้างในครัวเรือน

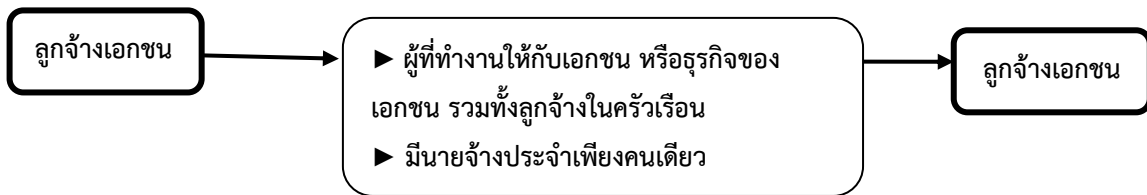
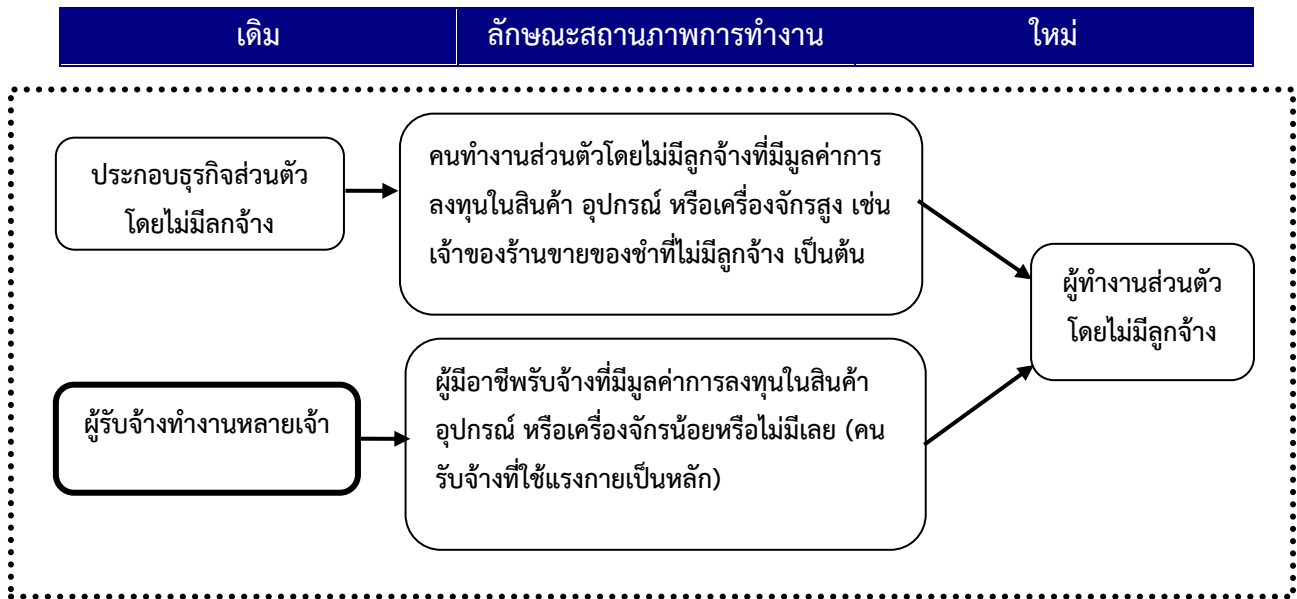
ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (สรง.) มีการปรับแนวคิดการจัดจำแนกสถานภาพการทำงานในส่วนของ “ผู้รับจ้างทำงานหลายเจ้า” หมายถึง ผู้มีอาชีพรับจ้างที่มีมูลค่าการลงทุนในสินค้า อุปกรณ์ หรือเครื่องจักร น้อย หรือไม่มีเลย (คนรับจ้างที่ใช้แรงกายเป็นหลัก) เช่น คนรับจ้างทั่วไป ผู้รับจ้างทั่วไปในภาคการเกษตร คนรับจ้างเซ็นผัง เป็นต้น ให้จัดเป็นทำงานส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้างเหมือนโครงการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือน (สศส.) เนื่องจากได้ทราบถึงปริมาณของผู้รับจ้างทำงานหลายเจ้า และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และศึกษาการเปลี่ยนแปลงข้อมูลเปรียบเทียบข้อมูลสำหรับการพยากรณ์ย้อนหลัง (Back Casting) เรียบร้อยแล้ว สำหรับเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีตอันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ดังนี้

- **ลูกจ้างเอกชน** หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งลูกจ้างในครัวเรือน เป็นลูกจ้างเอกชนที่มีนายจ้างประจำเพียงคนเดียว

- **ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง** หมายถึง ผู้รับจ้างทำงานหลายเจ้าและผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างที่เป็นการจ้างบนพื้นฐานของความต่อเนื่องเพื่อมาทำงานให้ในระหว่างคาบเวลาอ้างอิงแต่สามารถจ้างลูกจ้างที่ไม่ใช่การจ้างงานอย่างต่อเนื่องได้ (เมื่องานเสร็จ สามารถเลิกจ้างลูกจ้างได้ เพราะมีการทำสัญญาจ้างงานเป็นงานๆไป ไม่ต่อเนื่อง) แต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

6.5) สมาชิกของการรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การปรับแนวความคิดการจัดจำแนกสถานภาพการทำงานในส่วนของ “ลูกจ้างเอกชน” สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูลโครงการ สสร. ตั้งแต่ไตรมาส 1 พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป สามารถสรุปได้ ดังนี้



หมายเหตุ

- การทำกิจกรรมทางเศรษฐกิจบางชนิดเป็นเรื่องค่อนข้างยากที่จะตัดสินว่าเป็นการดำเนินธุรกิจของตนเอง หรือเป็น ลูกจ้างเอกชน ดังนั้นให้พิจารณาประเภทของงานก่อนเป็นอันดับแรก เพื่อจำแนกประเภทงานเป็น **งานที่ได้รับค่าจ้าง** (สถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน) หรือ**งานส่วนตัว** (สถานภาพการทำงาน ได้แก่ นายจ้าง ผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง ผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่มีลูกจ้าง และสมาชิกของการรวมกลุ่ม)

- แนวคิดที่ใช้ในการจัดจำแนกประเภทของงาน พิจารณาจาก **1. ความเสี่ยงทางเศรษฐกิจ**ของผู้ปฏิบัติงานอันเนื่องมาจากผลประกอบการหรือการลงทุน หากค่าตอบแทนขึ้นตรงกับรายได้ของหน่วยงานที่บุคคลเหล่านั้นทำงานอยู่ **ถือว่า เป็นงานส่วนตัว** ถ้าค่าตอบแทนไม่ได้ขึ้นตรงกับรายได้ของหน่วยงานที่บุคคลเหล่านั้นทำงานอยู่ **ถือว่า เป็นงานที่ได้รับค่าจ้าง**
- 2.อำนาจหน้าที่ที่ผู้ปฏิบัติงานมีต่อธุรกิจและต่อคนทำงานอื่น** พิจารณาจากอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลและการดำเนินงานที่ผู้ปฏิบัติงานมีต่อธุรกิจและต่อทำงานอื่น ถ้าผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ทำการตัดสินใจหรือเป็นตัวแทนในการตัดสินใจในการดำเนินงาน **ถือว่า เป็นงานส่วนตัว** แต่ถ้าผู้ปฏิบัติงานทำงานภายใต้การกำกับ ดูแลโดยตรงหรือตามแนวทางที่ได้กำหนดโดยเจ้าของหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย **ถือว่า เป็นงานที่ได้รับค่าจ้าง**

ตัวอย่าง

- ก. ผู้รับจ้างกรีดยาง ถ้ามีเพียงสมาชิกในครัวเรือนของผู้รับจ้างเป็นผู้กรีดยาง โดยไม่มีการจ้างบุคคลอื่นมาช่วย หรืออาจจ้างลูกจ้างที่ไม่ใช่การจ้างงานอย่างต่อเนื่องได้ โดยที่ผู้รับจ้างได้รับค่าจ้างเป็นเงินหรือ น้ายาง หรือ ได้รับเป็นส่วนแบ่งจากการขายแผ่นยาง ให้ถือว่าเป็น “ผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง”
- ข. แต่ถ้าหากการรับจ้างกรีดยางนั้น ได้มีการลงทุนว่าจ้าง บุคคลอื่นนอกครัวเรือนมาช่วยกรีดยางด้วย ซึ่งเป็นการจ้างงานบนพื้นฐานของความต่อเนื่อง โดยทำงานเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนเป็นสำคัญ ค่าตอบแทนที่ได้ไม่ได้ขึ้นตรงกับผลกำไรของหน่วยงานที่ทำ ผู้ว่าจ้างให้ถือว่าเป็น “นายจ้าง” และผู้รับจ้างให้ถือว่าเป็น “ลูกจ้างเอกชน”
- ค. ผู้ทำไร่อ้อย เมื่อถึงฤดูกาลตัดอ้อย ได้มีการจ้างคนงานมาช่วยตัดอ้อย ได้รับค่าจ้างวันละ 300 บาท เมื่อตัดอ้อยเสร็จก็ไม่ได้มีการว่าจ้างต่อ และผู้รับจ้างก็ไปรับจ้างครัวเรือนอื่น ๆ ต่อไป ทั้งเจ้าของไร่อ้อย และผู้รับจ้างตัดอ้อย ถือว่าเป็น “ผู้ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง”

(การพิจารณาเกี่ยวกับสถานภาพการทำงาน ให้พิจารณาตามมาตรฐานการจัดจำแนกสถานภาพการทำงานตามสากล ที่จัดทำโดย กลุ่มมาตรฐานสถิติ กองนโยบายและวิชาการสถิติ เป็นแนวทาง)

7) การศึกษาที่สำเร็จ ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ ระดับการศึกษาที่สำเร็จและสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา ดังนี้

7.1) การศึกษาที่สำเร็จ หมายถึง ระดับการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จ ในระดับต่างๆ ที่จำแนก ดังนี้

- 7.1.1) **ไม่มีการศึกษา** หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
- 7.1.2) **ต่ำกว่าประถมศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาน้อยกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
- 7.1.3) **ประถมศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาดั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้น ประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
- 7.1.4) **มัธยมศึกษาตอนต้น** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาดั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
- 7.1.5) **มัธยมศึกษาตอนปลาย** ประกอบด้วย
- **สามัญศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า

- การศึกษาทางศาสนา พุทธศึกษา พระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา/แผนกบาลี การศึกษาทางศาสนาอิสลามศึกษา
- **อาชีวศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อ จากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา(การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า ได้แก่ประกาศนียบัตรครู ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.ก.ศ.) ประกาศนียบัตรประโยคครูประถม (ปป.) ประกาศนียบัตรประโยคครูพิเศษประถม (พป.) ประกาศนียบัตรครูพลศึกษา (พท.) ประกาศนียบัตรจังหวัดครู ประกาศนียบัตรประโยคครู (ป.) ประกาศนียบัตรครู (อาชีวศึกษา) ประกาศนียบัตรครูการช่างประโยคประถม (ปชช.)
- **ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายแต่ต่ำกว่าอนุปริญญา** (ประกาศนียบัตรวิชาชีพพิเศษ)

7.1.6) ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (อนุปริญญา) ประกอบด้วย

- **สามัญศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีอนุปริญญา
- **อาชีวศึกษา** หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง)

7.1.7) ระดับปริญญาตรี หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากทุกสถาบันการศึกษา

7.1.8) ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ประกอบด้วย ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทปริญญาเอก

7.1.9) การศึกษาอื่นๆ ได้แก่ หลักสูตรที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา เช่น หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น การศึกษาปอเนาะ การศึกษาที่เทียบระดับไม่ได้ เช่น การศึกษาทางศาสนาอิสลามศึกษา แผนกวิชาศาสนาอิสลามและเรียนแต่ไม่ทราบระดับการศึกษา

7.2) สาขาวิชาที่สำเร็จ หมายถึง สาขาวิชา คณะ หรือแผนก ที่เรียนสำเร็จตามประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร

3.4 หมวดรายได้

1) รายได้ของผู้มีงานทำ (ยกเว้นนายจ้างและผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง)

หมายถึง รายได้ของผู้มีงานทำทุกสถานภาพการทำงาน **ยกเว้น** นายจ้าง และ ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับผู้ที่ทำงาน

2) ค่าจ้าง

หมายถึง ค่าตอบแทนที่เป็นเงินหรือสิ่งของ ที่ผู้ที่ทำงานได้รับจากการทำงาน ค่าจ้างอาจได้รับเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชั่วโมง รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ก็ได้

3) ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

หมายถึง รายได้ของผู้ที่ทำงานที่ได้รับจากการทำงานนอกเหนือจากค่าจ้าง ซึ่งอาจเป็นเงินหรือสิ่งของที่เป็นรางวัลพิเศษที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างจ่ายให้กับผู้ที่ทำงานอันเนื่องมาจากการทำงาน หรืออาจเป็นสวัสดิการจากนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง ซึ่งได้แก่

- 3.1) **เงินโบนัส** หมายถึง เงินรางวัลตอบแทน หรือเงินรางวัลพิเศษที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างจ่ายให้กับผู้ที่ทำงานหรือเป็นเงินที่จ่ายให้เป็นกำลังใจแก่ผู้ทำงาน โดยปกติจะจ่ายให้ปีละครั้ง หรือปีละ 2 ครั้ง ทั้งนี้ให้รวมทั้งเงินแตะเอีย ที่จ่ายให้ในเทศกาลตรุษจีนด้วย
- 3.2) **ค่าล่วงเวลา** เป็นเงินพิเศษที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างให้กับผู้ที่ทำงานเนื่องจากการปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงานตามปกติ
- 3.3) **ค่าทิป** เป็นเงินรางวัลพิเศษที่ผู้ให้บริการให้แก่ผู้ที่ทำงาน
- 3.4) **ค่าครองชีพ** เป็นเงินพิเศษที่จ่ายให้กับผู้ที่ทำงาน เพื่อเป็นการสงเคราะห์หรือช่วยค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ
- 3.5) **ค่าช่วยเหลือบุตร** เป็นเงินพิเศษที่จ่ายให้กับผู้ที่ทำงาน เพื่อเป็นการสงเคราะห์ในกรณีที่ มีบุตร
- 3.6) **เงินทดแทน** เป็นเงินที่จ่ายให้แก่ผู้ที่ทำงานหรือผู้มีสิทธิ ในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือเสียชีวิตอันมีสาเหตุมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง เงินทดแทน ได้แก่ เงินที่จ่ายเป็น
 - ค่าทดแทน หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ผู้ที่ทำงานหรือผู้มีสิทธิเพื่อทดแทนการสูญเสียค่าจ้าง ทดแทนการสูญเสียอวัยวะ ทดแทนการสูญเสียความสามารถในการทำงาน และทดแทนการสูญเสียชีวิตซึ่งทำให้เกิดการขาดไร้อุปการะ
 - ค่ารักษาพยาบาล หมายถึง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจ รักษาพยาบาล เพื่อให้ผลของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยบรรเทา หรือหมดสิ้นไป และรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ หรือวัตถุที่ใช้แทนหรือทำหน้าที่แทน หรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตราย

- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
- ค่าทำศพ หมายถึง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของ**ผู้ทำงาน**ให้แก่ผู้จัดการศพ

3.7) ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ไม่เป็นตัวเงิน เช่น อาหาร เสื้อผ้า หรือเครื่องแต่งกายอื่นๆ ที่อยู่อาศัย พาหนะรับ-ส่ง เป็นต้น ซึ่งผลประโยชน์ตอบแทนเหล่านี้นายจ้าง/**ผู้ว่าจ้าง** ไม่ได้หักจากค่าจ้าง

3.5 หมวดเวลาอ้างอิง

1) ระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาระณ

หมายถึง ระยะเวลา 7 วัน นับจากวันก่อนวันสัมภาระณ ย้อนหลังไป 7 วัน เช่น วันสัมภาระณคือวันที่ 1 มกราคม 2567 “ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาระณ” คือ ระหว่างวันที่ 25 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566

2) ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาระณ

หมายถึง ระยะเวลา 30 วัน นับจากวันก่อนวันสัมภาระณ ย้อนหลังไป 30 วัน เช่น วันสัมภาระณคือ วันที่ 1 มกราคม 2567 “ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาระณ” คือ ระหว่างวันที่ 2 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566

บทที่ 4

การใช้และการบันทึกแบบบัญชีรายชื่อครวเรือตัวอย่าง หรือแบบ สรง. 2

4.1 วัตถุประสงค์

แบบบัญชีรายชื่อครวเรือตัวอย่างหรือเรียกว่า แบบ สรง. 2 (ดูตัวอย่างในภาคผนวก) เป็นแบบที่ใช้ในการคุมครวเรือตัวอย่าง เพื่อใช้ประโยชน์ในการเจนนับครวเรือที่ตกเป็นตัวอย่าง และทำให้ทราบจำนวนครวเรือที่เจนนับได้ในแต่ละ EA ตัวอย่าง และทราบสาเหตุที่ไม่สามารถเจนนับครวเรือตัวอย่างได้เมื่อทำการเจนนับแต่ละ EA ตัวอย่างเสร็จแล้ว

4.2 วิธีการใช้แบบ

แบบ สรง. 2 เป็นแบบรายชื่อครวเรือตัวอย่างที่กองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ และสำนักงานสถิติจังหวัดดำเนินการด้วยโปรแกรมฯ ในการจัดเตรียมบัญชีรายชื่อครวเรือตัวอย่างของแต่ละ EA ตัวอย่าง ดังนั้นจะต้องทำการเลือกครวเรือส่วนบุคคลตัวอย่าง ของแต่ละ EA ตัวอย่าง ที่จะต้องปฏิบัติงาน สรง. แต่ละเดือนให้แล้วเสร็จครบทุก EA ก่อน (ดูเดือนที่ปฏิบัติงานตามบัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง) จึงจะทำการพิมพ์บัญชีรายชื่อครวเรือตัวอย่างของ EA ตัวอย่างในเดือนนั้นๆ ได้ หลังจากที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของแบบ สรง. 2 ทุก EA ตัวอย่างที่จะปฏิบัติงานแต่ละเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้กองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ และสำนักงานสถิติจังหวัด ปฏิบัติดังนี้ บันทึกสถานที่ตั้งของครวเรือ (สดมภ์ 3-4) และชื่อหัวหน้าครวเรือ (สดมภ์ 5) และจำนวนสมาชิกในครวเรือชั้นนับจด (สดมภ์ 8) ซึ่งได้มาจากการเลือกครวเรือตัวอย่างในชั้นสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครวเรือ (สพค.) เนื่องจากสำนักงานสถิติแห่งชาติได้นำวิธีการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation Sampling มาประยุกต์ใช้กับการเลือกตัวอย่างของโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยตั้งแต่ปี 2555 ชุดของแบบ สรง. 2 จะต้องถูกใช้ซ้ำมากกว่า 1 ครั้ง ดังนั้นในแต่ละเดือนที่ต้องทำการเจนนับต้องตรวจสอบให้ถูกต้องและตรงกันกับเดือนที่ถูกกำหนดให้เจนนับนั้นๆ ซึ่งเป็นไปตามบัญชีรายชื่อครวเรือตัวอย่างของกองนโยบายและวิชาการสถิติที่กำหนดมาให้

สำหรับการปฏิบัติงานในชั้นการเจนนับตามรายชื่อครวเรือตัวอย่างนั้น พนักงานจะทำการเจนนับครวเรือใดก่อนก็ได้ ไม่จำเป็นต้องเจนนับเรียงตามลำดับที่ครวเรือตัวอย่างในการเจนนับครวเรือตัวอย่าง สำหรับสดมภ์ 6, 7, 9 และ 10 ของแบบสรง. 2 พนักงานจะต้องบันทึกไปพร้อมกับแบบเจนนับหรือแบบ สรง. 3 ที่เขียนด้วยโปรแกรมบันทึกข้อมูลบน Tablet และจะต้องบันทึกสดมภ์ 6, 7, 9 และ 10 ของแบบ สรง. 2 ก่อน แล้วจึงทำการเจนนับครวเรื่อนั้นลงในแบบเจนนับ (สรง. 3) ต่อไป

4.3 วิธีการบันทึกแบบ

1) รายละเอียดหัวแบบ

แผ่นที่.....ในจำนวน.....แผ่น ให้ตรวจสอบความครบถ้วนของ EA ตัวอย่าง

ให้บันทึก สำหรับเดือนที่เจนนับ ตามที่ปรากฏในบัญชีรายชื่อครวเรือตัวอย่างหรือแบบ สรง. 2 และตรวจสอบความถูกต้องของเดือนครบตามบัญชีตัวอย่างด้วย

2) การบันทึกตอนที่ 1

สถานที่ตั้งของครัวเรือนตัวอย่าง ข้อ ก. ถึง ซ. และ ชุด EA ตัวอย่าง และเดือนที่ทำการนับจด นั้น ได้มีการบันทึกไว้ตั้งแต่ขั้นการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน (สพค.) แล้ว ก่อนปฏิบัติงานสนาม พนักงานควรตรวจสอบให้ถูกต้องตรงกับบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างหรือแบบ สรจ. 2 อีกครั้งหนึ่ง

ส่วนอันตรายภาคชั้นหรือค่า I และจุดเริ่มต้นของการสุ่มหรือค่า R คัดลอกมาจากแบบสุ่มครัวเรือนตัวอย่างแล้วเช่นกัน

3) การบันทึกตอนที่ 2

สดมภ์ที่ 1 “ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่าง”

ลำดับที่ของสดมภ์ 1 นี้ คือลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่าง (แบบ สรจ. 3 ข้อ 7) ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องตรงกัน

สำหรับครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงาน ในกรณีที่เป็นครัวเรือนตัวอย่างในเขตเทศบาล ให้บันทึกลำดับที่ 9 เป็นต้นไป (แบบ สรจ. 2 คือ 1ก เป็นต้นไป) แต่ถ้าเป็นครัวเรือนตัวอย่างนอกเขตเทศบาล ให้บันทึกลำดับที่ 7 เป็นต้นไป (แบบ สรจ. 2 คือ 1ก เป็นต้นไป)

สดมภ์ที่ 2-4 “ลำดับที่ครัวเรือน จากแบบ สพค. “ชื่อถนน” และ “บ้านเลขที่”

ได้มีการบันทึกไว้แล้วตั้งแต่ขั้นการเลือกครัวเรือนตัวอย่างจากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน (สพค.)

สดมภ์ที่ 5 “ชื่อตัว ชื่อสกุล ของหัวหน้าครัวเรือน ถ้าเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคลให้ระบุชื่อสถานที่/ชื่อโรงงาน ”

ถ้าชื่อและนามสกุลของหัวหน้าครัวเรือนไม่ตรงกับที่ระบุไว้ ให้แก้ไขให้ถูกต้อง โดยการขีดฆ่าของเดิมออก (อย่าลบออก) แต่ถ้าเป็นครัวเรือนที่ย้ายมาอยู่แทนครัวเรือนที่ย้ายออกไปแล้ว ให้หมายเหตุในสดมภ์ที่ 12 ด้วยว่า “ย้ายมาอยู่แทน”

สดมภ์ที่ 6-7 “ประเภทครัวเรือน”

กาเครื่องหมาย “ ✓ ” ให้ตรงกับประเภทครัวเรือนที่ได้เจนนับว่าเป็นครัวเรือนประเภทใด และให้กาเครื่องหมาย “ ✓ ” เพียงสดมภ์เดียว (ดูนิยามคำว่า “ครัวเรือนส่วนบุคคล ครัวเรือนกลุ่มบุคคล” ประกอบ)

สดมภ์ที่ 8-9 “จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น”

จำนวนสมาชิกในครัวเรือน ขึ้นนับจดในสดมภ์ 8 ได้มีการบันทึกไว้แล้วตั้งแต่ขั้นการเลือกครัวเรือนตัวอย่างจากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน (สพค.)

ส่วนจำนวนสมาชิกในครัวเรือน ขึ้นเจนนับในสดมภ์ 9 ให้บันทึกจำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่อยู่ประจำ และอยู่ในช่วงระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ผู้อยู่ประจำแต่ได้จากไปที่อื่นชั่วคราวน้อยกว่า 3 เดือน และผู้มาอยู่ชั่วคราวตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป

สำหรับครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงานบันทึกเฉพาะจำนวนสมาชิกที่ทำการเจนนับเท่านั้น (ดูบทที่ 2 ข้อ 2.2 ว่าด้วยวิธีการเลือกบุคคลตัวอย่างสำหรับครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงาน)

สดมภ์ที่ 10 “เลขที่ ห้อง/ชั้นที่”

บ้านเลขที่ ห้องพักเลขที่/ชั้นที่ได้มีการบันทึกไว้ตั้งแต่ขั้นการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน (สพค.) แล้วก่อนปฏิบัติงานสนามพนักงานควรตรวจสอบให้ถูกต้องตรงกับบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างหรือแบบ สรง. 2 อีกครั้งหนึ่ง

สดมภ์ที่ 11 “การครอบครองบ้าน/อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง”

รหัสการครอบครองบ้าน/อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง ประกอบด้วย รหัส 1 เป็นของตัวเอง/เช่าซื้อ รหัส 2 เช่าจากผู้อื่น รหัส 3 อยู่โดยไม่มีค่าใช้จ่าย รหัส 4 ไม่ทราบ

สดมภ์ที่ 12 “หมายเหตุ”

ให้บันทึกเหตุผลที่ไม่สามารถทำการเจนนับครัวเรือนตัวอย่างที่กำหนดให้ได้ เช่น ไป 3 ครั้ง ไม่พบ เป็นต้น และบันทึกรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับชุมรุมอาคารหรือหมู่บ้านนั้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการวิเคราะห์ข้อมูล เช่น ไฟไหม้ทั้งชุมรุมอาคาร หรือชุมรุมอาคารนี้มีครัวเรือนส่วนบุคคลเพียง 7 ครัวเรือน เป็นต้น กรณีครัวเรือนกลุ่มบุคคล ให้บันทึกสมาชิกทั้งหมด ลงในสดมภ์ 10 นี้ด้วย

สำหรับด้านล่างสุดของแบบ สรง. 2 ให้บันทึก ชื่อ นามสกุล และตำแหน่งของพนักงานเจนนับและผู้ตรวจให้ชัดเจน และลงวันที่ เดือนที่ปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

บทที่ 5

การบันทึกแบบแจงนับ (แบบ สรจ. 3) บนคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet)

5.1 วัตถุประสงค์

แบบแจงนับหรือ แบบ สรจ. 3 ตั้งแต่ไตรมาส 3 พ.ศ. 2556 ได้เปลี่ยนแปลงมาใช้ในการบันทึกข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) โดยทำการสัมภาษณ์ครัวเรือนตัวอย่าง (ปรากฏชื่อครัวเรือนตัวอย่างตามแบบ สรจ. 2) ซึ่งเป็นการบันทึกข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) ที่เป็นการบันทึกรายละเอียดของบุคคลในครัวเรือนที่อยู่ในขอบข่ายการสำรวจ

สำหรับคำถามในแบบ สรจ. 3 นี้ ประกอบด้วยคำถามหลัก 5 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน
- ตอนที่ 2 การศึกษา
- ตอนที่ 3 การทำงาน
- ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่มในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์
- ตอนที่ 5 รายได้ของผู้มีงานทำ

และบางไตรมาสอาจจะมีคำถามพิเศษเฉพาะเรื่องที่จะถามพร้อมไปกับแบบ สรจ. 3 ในแต่ละไตรมาสซึ่งจะมีคำถามแยกไว้ในตอนที่ 6 หรือ 7 แล้วแต่กรณี โดยมีคู่มือการปฏิบัติงานสนามแยกไว้ต่างหาก

5.2 หลักเกณฑ์ในการบันทึกแบบ

1) ปัจจุบันการบันทึกแบบ สรจ. 3 ในเครื่องคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet) ซึ่งใช้บันทึกรายละเอียดของสมาชิกในครัวเรือน เมื่อเริ่มเข้าแจงนับครัวเรือนจะปรากฏชื่อหัวหน้าครัวเรือนให้พนักงานแจงนับตรวจสอบชื่อหัวหน้าครัวเรือนให้ถูกต้อง ตรงกับบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง แล้วทำการเพิ่มสมาชิกในครัวเรือนจนแน่ใจว่าครบทุกคน ก่อนเริ่มแจงนับรายละเอียดแต่ละคำถาม จนได้ข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องทุกตอน

2) คำตอบที่จะบันทึกในแบบ สรจ. 3 นี้ จะบันทึกเป็นรหัส หรือบันทึกเป็นข้อความ แล้วแต่กรณี ให้บันทึกรหัสหรือข้อความ ที่เป็นคำตอบที่ถูกต้องมากที่สุดเพียงรหัสเดียวหรือข้อความเดียว

3) กรณีบันทึกข้อมูลสดมภ์ใดๆ แล้วมีการแจ้งเตือนจากโปรแกรม แสดงเป็นข้อความแจ้งเตือนให้พนักงานแจงนับอ่านข้อความแจ้งเตือนทุกครั้ง และทบทวนสิ่งที่แจ้งเตือนว่าเราได้ปฏิบัติถูกต้องหรือไม่

4) เมื่อบันทึกข้อมูลครบถ้วนทุก PSU แล้ว ครัวเรือนตัวอย่างจะต้องมีสถานะเป็นสีเขียวเท่านั้น ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติงานสมบูรณ์ หากมีสถานะเป็นสีส้มหรือสีเทาให้พนักงานแจงนับปฏิบัติงานแจงนับต่อไปให้ครบจนมีสถานะเป็นสีเขียวเท่านั้น จึงจะสามารถส่งงานได้

5.3 วิธีการบันทึกแบบด้วยโปรแกรมบันทึกข้อมูลบนคอมพิวเตอร์พกพาขนาดกลาง (Tablet)

การนำครัวเรือนตัวอย่างเข้าสู่ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงาน
สนามบนเว็บ (Web Application)

วิธีการนำครัวเรือนตัวอย่างเข้าสู่ระบบฯ

1. สถิติส่วนกลางกำหนดเขตแดนฉบับตัวอย่างให้กับทุกจังหวัด ที่ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนาม (Web Application) ในระดับสถิติส่วนกลาง เป็นรายเดือน โดยไฟล์เขตแดนฉบับประกอบด้วยรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

- 1) ภาค จังหวัด
- 2) อำเภอ/เขต/ตำบล/แขวง
- 3) เขตการปกครอง
- 4) เขตแดนฉบับ (EA)
- 5) ชื่อหมู่บ้าน
- 6) เดือน ปี
- 7) ลำดับที่เขตแดนฉบับตัวอย่าง (PSU_NO)
- 8) แผนที่
- 9) ประเภทครัวเรือน
- 10) ชุดครัวเรือนตัวอย่าง (Samset)
- 11) ชุด EA ตัวอย่าง (EA_SET)

2. สถิติจังหวัดและกองบริหารจัดเก็บข้อมูลสถิติ สุ่มเลือกครัวเรือนตัวอย่างด้วยโปรแกรมการสุ่มตัวอย่างการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (สรง. 2) ที่ได้รับจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.) ไฟล์ครัวเรือนตัวอย่างที่ได้จากการสุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วยรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

สตมภ์ 1 อันตรภาคชั้นหรือค่า I

สตมภ์ 2 จุดเริ่มต้นของการสุ่ม หรือค่า R

สตมภ์ 3 ประเภทของครัวเรือน

สตมภ์ 4 ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่างตามแบบ สรง. 2

สตมภ์ 5 ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่างตามแบบ สรง. 3

สตมภ์ 6 ลำดับที่ครัวเรือนจากแบบ สพค.

สตมภ์ 7 ชื่อถนน

สตมภ์ 8 บ้านเลขที่ เลขที่ห้อง/ชั้นที่

สตมภ์ 9 ชื่อ-นามสกุลของหัวหน้าครัวเรือน

สตมภ์ 10 จำนวนสมาชิกขั้นนับจุด

สตมภ์ 11 เลขที่ห้อง/ชั้นที่

สตมภ์ 12 การครอบครองบ้าน/อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง

สตมภ์ 13 หมายเหตุ

3. สถิติจังหวัดและกองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ ตรวจสอบไฟล์ดังกล่าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน แล้วนำไฟล์ดังกล่าวเข้าระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนาม (Web Application) ระดับสถิติจังหวัด เป็นรายเดือน

เมื่อนำไฟล์เขตแดนนับตัวอย่างและไฟล์ครัวเรือนตัวอย่างเข้าระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนาม (Web Application) แล้ว จะได้รายละเอียดต่างๆ ของหน้าปกแบบ สรจ. 3 ดังนี้

ข้อ 1-5 สถานที่ตั้งของครัวเรือน

1. ภาค จังหวัด
2. อำเภอ/เขต ตำบล/แขวง
3. บ้านเลขที่ ถนน ตรอก/ซอย
4. เขตการปกครอง : ในเขตเทศบาล EA นอกเขตเทศบาล EA หมู่ที่ ชื่อหมู่บ้าน
5. ลำดับที่ EA ตัวอย่าง

ข้อ 6 ชุด EA ตัวอย่าง ชุดครัวเรือนตัวอย่าง เดือน พ.ศ.

ข้อ 7 ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่าง ประเภทครัวเรือน (ครัวเรือนส่วนบุคคล/กลุ่มบุคคล) พนักงานแฉงนับเลือกจากโปรแกรมบันทึกข้อมูลบนเครื่อง Tablet ที่หน้าบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง

ข้อ 8 จำนวนสมาชิกในครัวเรือนชั้นแฉงนับ โปรแกรมจะรวมจำนวนสมาชิกในครัวเรือนให้อัตโนมัติ ภายหลังจากที่พนักงานแฉงนับบันทึกข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ และส่งข้อมูลด้วยสัญญาณอินเทอร์เน็ตแล้ว

ข้อ 9 จำนวนสมาชิกในครัวเรือนชั้นนับจด

ข้อ 10 ชื่อผู้ตอบสัมภาษณ์ เบอร์โทรศัพท์ และ E-mail ให้พนักงานแฉงนับบันทึกบน Tablet ถ้ากรณีที่มีผู้ตอบสัมภาษณ์มากกว่า 1 คน ให้บันทึกชื่อผู้ตอบสัมภาษณ์ที่สามารถให้ข้อมูลได้มากที่สุด

****กรณีผู้ตอบสัมภาษณ์ไม่ให้เบอร์โทรศัพท์ ให้พนักงานแฉงนับ บันทึก “0000000000”****

สำหรับใน Tablet จะมีคำถามให้พนักงานแฉงนับบันทึกเพิ่มว่าผู้ตอบสัมภาษณ์เป็นสมาชิกในครัวเรือนหรือไม่ (เลือกรหัส 1 เป็นสมาชิกในครัวเรือน เลือกรหัส 2 ไม่เป็นสมาชิกในครัวเรือน)

ข้อ 11 ผลการแฉงนับครัวเรือนตัวอย่างนี้ พนักงานแฉงนับบันทึกผลการแฉงนับบน Tablet

กรณีได้ข้อมูล สามารถเลือกประเภทของการได้ข้อมูล ดังนี้

- รหัส 11 แฉงนับได้
- รหัส 12 เป็นบ้านรื้อถอน ไฟไหม้
- รหัส 13 เป็นบ้านว่าง
- รหัส 14 แฉงนับได้ (ครัวเรือนใหม่อยู่แทนครัวเรือนเดิมที่เป็นตัวอย่าง)

กรณีไม่ได้ข้อมูล สามารถเลือกเหตุการณ์ที่ไม่ได้ข้อมูล ดังนี้

- รหัส 21 ไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์
- รหัส 22 ไม่ให้ความร่วมมือ
- รหัส 23 หาด้านไม่พบ
- รหัส 24 อื่นๆ (ระบุ)

กรณีพนักงานเจ้านับเลือกผลการเจ้านับเป็น ไม่ได้ข้อมูล รหัส 21 ไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์ ข้อมูลจะไม่สมบูรณ์ พนักงานเจ้านับต้องกลับไปสัมภาษณ์ที่ครัวเรือนนั้นอีก รวมทั้งสิ้น 3 ครั้ง แต่ถ้าไปแล้วไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์ทั้ง 3 ครั้ง โปรแกรมจะเปลี่ยนผลการเจ้านับ รหัส 21 เป็น ไปสามครั้งไม่พบผู้ตอบสัมภาษณ์

กรณีที่พนักงานเจ้านับสามารถเลือกผลการเจ้านับเป็น รหัส 24 ได้แก่

- ครัวเรือนตัวอย่างกลุ่มบุคคล เปลี่ยนเป็นสถานประกอบการที่ไม่มีผู้พักอาศัย
- ครัวเรือนกลุ่มบุคคล เปลี่ยนเป็นครัวเรือนส่วนบุคคล
- เป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคล ที่เมื่อทำการสุ่มเลือกคนแล้วได้จำนวนตัวอย่างน้อยกว่า 1/2

หลักการบันทึกจำนวนสมาชิกในครัวเรือนชั้นเจ้านับ และชั้นนับจด ให้พิจารณาจากผลการเจ้านับครัวเรือนตัวอย่าง ดังนี้

1. ครัวเรือนที่เจ้านับได้ ถ้าผลการเจ้านับเป็น รหัส 11 หรือ 14 โปรแกรมจะบันทึกจำนวนสมาชิกในครัวเรือนชั้นเจ้านับให้อัตโนมัติ ส่วนชั้นนับจด โปรแกรมจะดึงมาจาก สรจ. 2 โดยอัตโนมัติ
2. ครัวเรือนที่เจ้านับไม่ได้ ถ้ารหัสผลการเจ้านับเป็น 12 หรือ 13 หรือ 21 หรือ 22 หรือ 23 หรือ 24 โปรแกรมจะไม่มีกรบันทึกรหัสในจำนวนสมาชิกชั้นเจ้านับและชั้นนับจด

เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนช่องทางการให้ข้อมูล โปรแกรม Tablet จึงมีข้อถามในการเลือกวิธีการตอบสัมภาษณ์ ดังนี้

ข้อถามเพิ่ม(ชื่อ-สกุล)....ต้องการให้สัมภาษณ์ข้อมูลด้วยวิธีใด พนักงานเจ้านับสอบถามวิธีที่ประชาชนต้องการตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีให้เลือกทั้งหมด 4 วิธี คือ

- | | | |
|----------------------------------|------------|---|
| 1. ให้สัมภาษณ์กับพนักงานเจ้านับ | บันทึกรหัส | 1 |
| 2. นัดหมายให้สัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ | บันทึกรหัส | 2 |
| 3. นัดหมายให้สัมภาษณ์ | บันทึกรหัส | 3 |
| 4. ตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง | บันทึกรหัส | 4 |

โดยมีรายละเอียดการบันทึกข้อมูล ดังนี้

ถ้าบันทึกรหัส 1 พนักงานเจ้านับสอบถามข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์ไปถามปกติ

ถ้าบันทึกรหัส 2 พนักงานเจ้านับต้องสอบถามเบอร์โทร เพื่อนัดหมายการโทรสัมภาษณ์ต่อไป

ถ้าบันทึกรหัส 3 พนักงานเจ้านับสอบถามข้อมูลเพื่อใช้ในการนัดหมายเพื่อในครั้งต่อไป

ชื่อ-นามสกุล.....

นัดสัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....ปี 2567.....

เวลา.....เบอร์โทร.....

ถ้าบันทึกรหัส 4 พนักงานแจนนับให้ QR Code และ Password กับผู้ตอบสัมภาษณ์ เพื่อให้เข้าสู่ระบบในการตอบด้วยตนเองต่อไป

สำหรับ QR Code พนักงานแจนนับจะต้องพิมพ์ตามรูปแบบที่ส่วนกลางจัดส่งให้ ดังนี้

 สำนักงานสถิติแห่งชาติ National Statistical Office	 สำนักงานสถิติแห่งชาติ National Statistical Office
	
เว็บไซต์สำหรับกรอกข้อมูล:	เว็บไซต์สำหรับกรอกข้อมูล:
https://survey2.nso.go.th/lfs167/	https://survey2.nso.go.th/lfs167/
รหัสสำหรับเข้ากรอกข้อมูล	รหัสสำหรับเข้ากรอกข้อมูล
กรุณาให้ข้อมูลภายในวันที่	กรุณาให้ข้อมูลภายในวันที่

โดย Password สามารถใช้เข้าสู่ระบบได้ภายใน 3 วัน นับจากวันที่ได้รับ

การมอบหมายงาน

การมอบหมายงาน

ระดับสถิติจังหวัด

ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนาม (Web Application) ของระดับสถิติจังหวัด ให้สถิติจังหวัดและกองบริหารจัดการเก็บข้อมูลสถิติ มอบหมายเขตแจนนับให้กับเจ้าหน้าที่วิชาการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่วิชาการทำการติดตามการปฏิบัติงานสนาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในเขตแจนนับที่รับผิดชอบ

ระดับเจ้าหน้าที่วิชาการ

ระบบติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานสนาม (Web Application) ของระดับเจ้าหน้าที่วิชาการให้เจ้าหน้าที่วิชาการมอบหมายเขตแดนนับที่รับผิดชอบให้กับพนักงานแฉงนับ เพื่อให้พนักงานแฉงนับดาวน์โหลดข้อมูลลงเครื่อง Tablet สำหรับปฏิบัติงานสนามต่อไป

ตอนที่ 1 ลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน สดมภ์ F1 ถึง F6 ถามสมาชิกในครัวเรือนทุกคน

วัตถุประสงค์

สำหรับข้อถามตอนที่ 1 ต้องการทราบลักษณะทั่วไปของสมาชิกในครัวเรือน ได้แก่ **ค่านำหน้าชื่อ** **ชื่อ นามสกุล** ความสัมพันธ์กับหัวหน้าครัวเรือน เพศ **สัญชาติ** อายุ สถานภาพสมรส สำหรับใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการอธิบายคุณลักษณะของกำลังแรงงานประเภทต่างๆ เช่น กลุ่มผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงาน เป็นต้น

สดมภ์ F1 ถึง F5 ถามและบันทึกรายละเอียดของสมาชิกในครัวเรือนทุกคน

สดมภ์ F1 “ลำดับที่”

ให้เรียงลำดับที่สมาชิกในครัวเรือนตั้งแต่ลำดับที่ 1, 2, ... , n (สมาชิกคนสุดท้ายของครัวเรือน) ให้ลำดับความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน ตรวจสอบลำดับที่ของสมาชิกในครัวเรือนให้ครบถ้วนถูกต้องตามแนวทางการพิจารณาของผู้ที่นับว่าเป็นสมาชิกในครัวเรือน

สดมภ์ F2_1 “ค่านำหน้าชื่อ”

พนักงานแฉงนับจะต้องเลือกบันทึกค่านำหน้าชื่อ ดังนี้

รหัส 1 นาย

รหัส 5 เด็กหญิง

รหัส 2 นาง

รหัส 6 ทหารประจำการ

รหัส 3 นางสาว

รหัส 7 ทหารปลดประจำการ

รหัส 4 เด็กชาย

กรณีบันทึกค่านำหน้าชื่อเป็น นาย เด็กชาย โปรแกรมจะบันทึกสดมภ์ F4 : เพศเป็นรหัส 1

บันทึกคำนำหน้าชื่อเป็น นาง นางสาว เด็กหญิง โปรแกรมจะบันทึกสดมภ์ F4 : เพศเป็นรหัส 2 โดยอัตโนมัติ

บันทึกคำนำหน้าชื่อเป็น ทหารประจำการ หมายถึง ทหารที่พักอาศัยประจำในครัวเรือนตัวอย่าง รวมทั้งทหารเกณฑ์ที่อาศัยอยู่ในบ้านพักทหารที่ตกเป็นตัวอย่าง ไม่รวมทหารที่เกษียณอายุและทหารปลดประจำการ

บันทึกคำนำหน้าชื่อเป็น ทหารปลดประจำการ หมายถึง ทหารเกณฑ์ที่ปลดประจำการและพักอาศัยประจำในครัวเรือนตัวอย่าง

กรณีผู้ตอบสัมภาษณ์ต้องการใส่ยศหรือตำแหน่ง ให้บันทึกหน้าชื่อในสดมภ์ F2_2

สดมภ์ F2_2 “ชื่อ” สดมภ์ F2_3 “นามสกุล”

บันทึกชื่อและนามสกุล ของสมาชิกในครัวเรือน กรณีหัวหน้าครัวเรือนโปรแกรมจะดึงคำนำหน้าชื่อ ชื่อ นามสกุลของหัวหน้าครัวเรือนมาให้โดยอัตโนมัติ หากชื่อ นามสกุลของหัวหน้าครัวเรือนมีการเปลี่ยนแปลง ให้ทำการแก้ไขใหม่ให้ถูกต้อง และให้จดบันทึกใส่กระดาษเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ของหัวหน้าครัวเรือนนี้ได้แก่ ลำดับที่เขตแดนฉบับ (PSU_NO) ชุดครัวเรือนตัวอย่าง (Samset) เขตการปกครอง (AREA) ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่าง (HH_NO) และชื่อนามสกุลของหัวหน้าครัวเรือนที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปปรับปรุงไฟล์ครัวเรือนตัวอย่างสำหรับใช้ไตรมาสถัดไป

สดมภ์ F3 “ความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน”

บันทึกรหัสความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน (ผู้ที่สมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล ซึ่งได้รับการยกย่องให้เป็นหัวหน้าครัวเรือนและโดยทั่วไปเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบสูงสุดในการปกครองหรือเป็นผู้อุปถัมภ์ในเชิงเศรษฐกิจและสวัสดิภาพของสมาชิกในครัวเรือน) ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 ได้มีการปรับปรุงรหัสความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือนให้ละเอียดขึ้น เพื่อใช้ประโยชน์ในการศึกษาโครงสร้างครัวเรือนของประเทศไทย และสามารถจำแนกโครงสร้างครัวเรือนแต่ละประเภทให้มีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น

ความเกี่ยวข้องกับหัวหน้าครัวเรือน	รหัส	หมายเหตุ
หัวหน้าครัวเรือน	01	- เฉพาะครัวเรือนส่วนบุคคล
ภรรยาหรือสามี	02	
บุตรที่ยังไม่สมรส	03	- เรียงลำดับตามอายุมากไปน้อย
บุตรที่สมรสแล้ว	04	
บุตรชาย/บุตรสะใภ้	05	
บุตรของบุตร	06	
พ่อ/แม่	07	
พ่อ/แม่ของคู่สมรส	08	
ปู่/ย่า/ตา/ยาย	09	
ลุง/ป้า/น้า/อา	10	
พี่/น้อง	11	
ญาติอื่นๆ	12	
ผู้อาศัย	13	
คนรับใช้/ลูกจ้างในครัวเรือน	14	
ลูกจ้างในธุรกิจของครัวเรือน	15	
สมาชิกครัวเรือนกลุ่มบุคคล	00	- เฉพาะครัวเรือนกลุ่มบุคคล

ครัวเรือนส่วนบุคคล จะต้องมียุทธศาสตร์ครัวเรือน (รหัส 1) และทุกคนในครัวเรือนจะต้องมีความสัมพันธ์กับหัวหน้าครัวเรือนอย่างใดอย่างหนึ่ง (รหัส 2-15) ส่วนครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทคนงานไม่ต้องกำหนดให้บุคคลใดเป็นหัวหน้าครัวเรือน ดังนั้นความสัมพันธ์ของสมาชิกทุกคนจึงเป็นสมาชิกในครัวเรือนกลุ่มบุคคลให้บันทึกรหัส 00

การสัมภาษณ์สดมภ์ F2 และ F3 ให้สัมภาษณ์และบันทึกไปพร้อมๆ กันจนครบทุกคนที่เป็นสมาชิกในครัวเรือน

บุตรที่สมรสแล้ว หมายถึง บุตรชายหรือบุตรสาวที่สมรสแล้ว ทั้งที่ให้กำเนิดและบุตรของผู้อื่นที่บุคคลได้จดทะเบียนและไม่ได้จดทะเบียนรับเป็นบุตรของตนตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบุตรบุญธรรมตามขั้นตอนที่กฎหมายได้กำหนดไว้

บุตรที่ยังไม่สมรส หมายถึง บุตรชายหรือบุตรสาวที่ยังไม่สมรส ทั้งที่ให้กำเนิดและบุตรของผู้อื่นที่บุคคลได้จดทะเบียนและไม่ได้จดทะเบียนรับเป็นบุตรของตนตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบุตรบุญธรรมตามขั้นตอนที่กฎหมายได้กำหนดไว้

พ่อ/แม่ ของคู่สมรส หมายถึง พ่อตา แม่ยาย พ่อสามี แม่สามี

ญาติอื่นๆ ได้แก่ บุตรของพี่บุตรของน้อง พี่ชาย น้องชาย พี่สะใภ้ น้องสะใภ้ หลาน ฯลฯ

คนรับใช้/ลูกจ้างในครัวเรือน คือ ผู้ที่ทำงานบริการให้กับสมาชิกในครัวเรือนส่วนบุคคล โดยอาศัยอยู่ในครัวเรือนเดียวกันกับนายจ้าง

ลูกจ้างในธุรกิจของครัวเรือน คือ ผู้ที่ทำงานให้กับกิจการของครัวเรือนส่วนบุคคล โดยอาศัยอยู่ในครัวเรือนเดียวกันกับนายจ้าง

หมายเหตุ : ใน 1 ครัวเรือนสามารถบันทึกความเกี่ยวพันกับหัวหน้าครัวเรือน รหัส 2 ภรรยาหรือสามีได้ 1 คน เท่านั้น หากใน 1 ครัวเรือนมีภรรยาหรือสามีอยู่ร่วมกันมากกว่า 1 คน ให้แจ้งเจ้าหน้าที่วิชาการเกี่ยวกับรายละเอียดของครัวเรือนนี้เพื่อส่งข้อมูลให้เจ้าของโครงการต่อไป

บันทึกความเกี่ยวพันกับหัวหน้าครัวเรือนให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตาม ชื่อ-นามสกุล

สดมภ์ F4 “เพศ”

บันทึกลักษณะของเพศ

เพศ	รหัส	หมายเหตุ
ชาย	1	-
หญิง	2	-

โปรแกรมจะบันทึกให้อัตโนมัติ ถ้าบันทึกค่านำหน้าชื่อ สดมภ์ F2_1 เป็นรหัส 1-5 หากบันทึกรหัส 6-8 ต้องบันทึกสดมภ์ F4 เพศ ด้วยตนเอง และให้ตรวจสอบ เพศ ให้ถูกต้องกับสดมภ์ค่านำหน้าชื่อ

สดมภ์ F4_1 “สัญชาติ”

บันทึกรหัสสัญชาติตามมาตรฐานรหัสสัญชาติ เช่น สัญชาติไทย บันทึก “764” สัญชาติจีน บันทึก “156” สัญชาติพม่า บันทึก “104” เป็นต้น (ดูรายละเอียดในรหัสสัญชาติ)

ถ้าไม่มีสัญชาติ บันทึก “000”

ถ้าไม่ทราบ บันทึก “910”

ถ้าปฏิเสธที่จะตอบ บันทึก “940”

สดมภ์ F5 “อายุ”

บันทึกอายุเต็มปีบริบูรณ์ นับตั้งแต่วันที่ เดือน ปีเกิด จนถึงวันก่อนวันสัมภาษณ์

โดย ถ้าอายุต่ำกว่า 1 ปี บันทึก “ 0 ”

ถ้าอายุตั้งแต่ 120 ปีขึ้นไป บันทึก “ 120 ”

ถ้าไม่ทราบอายุ ให้ถามเดือน ปีเกิด แล้วดูจากตารางเทียบอายุ

ถ้าไม่ทราบเดือน ปีเกิด ให้ถามอายุโดยประมาณ แล้วบันทึกอายุตามคำตอบ

สดมภ์ F6 “สถานภาพสมรส”

ถามเฉพาะผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ให้บันทึกรหัสสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	รหัส	หมายเหตุ
โสด	1	-
สมรส (จดทะเบียน)	2	-
สมรส (ไม่จดทะเบียน หรืออยู่ กินฉันท์สามีภรรยา)	3	-
หม้าย	4	-
หย่า	5	-
แยกทางกัน/แยกกันอยู่	6	-

สถานภาพสมรส หมายถึง ความผูกพันระหว่างชายกับหญิงในการเป็นสามีภรรยา แบ่งได้ดังนี้

โสด หมายถึง ผู้ที่ยังไม่เคยสมรส

สมรส (จดทะเบียน) หมายถึง ผู้ที่อยู่ร่วมกันหรือไม่ได้อยู่ด้วยกันแต่มีความสัมพันธ์ฉันท์สามีภรรยา และได้ทำการสมรสกันถูกต้องตามกฎหมาย

สมรส (ไม่จดทะเบียน และอยู่กินฉันท์สามีภรรยา) หมายถึง ผู้ที่อยู่ร่วมกันหรือไม่ได้อยู่ด้วยกันแต่มีความสัมพันธ์ฉันท์สามีภรรยา แต่ไม่ได้สมรสกันถูกต้องตามกฎหมาย

หม้าย หมายถึง ผู้ที่คู่สมรสได้ตายไปแล้ว และขณะนี้ยังไม่ได้สมรสใหม่

หย่า หมายถึง สามีภรรยาที่หย่ากันโดยถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

แยกทางกัน/แยกกันอยู่ หมายถึง ผู้ที่มีได้อยู่ร่วมกันฉันท์สามีภรรยาแล้วแต่ยังไม่ได้หย่ากันตามกฎหมาย รวมทั้งผู้ที่ไม่ได้สมรสอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่ไม่ได้อยู่ร่วมกันฉันท์สามีภรรยาแล้ว การจดทะเบียนสมรสทางศาสนา ไม่ถือว่าเป็นสมรส (จดทะเบียน)

ตัวอย่าง กรณีหัวหน้าครัวเรือนยังไม่ได้จดทะเบียนหย่ากับภรรยา/สามี แต่ได้อยู่ร่วมกันฉันท์สามี/ภรรยากับอีกคน บันทึกสถานภาพสมรสอย่างไร

แนวทางการพิจารณา ให้ยึดสถานภาพสมรสปัจจุบัน ดังนี้

- หัวหน้าครัวเรือน บันทึกสถานภาพสมรส เป็น สมรสไม่จดทะเบียน
- ภรรยา/สามี บันทึกสถานภาพสมรสเป็น สมรสไม่จดทะเบียน

ตอนที่ 2 การศึกษา (สดมภ์ F7-F9)
(ถามผู้มีอายุ 6 ปีขึ้นไป)

วัตถุประสงค์

ข้อถามตอนที่ 2 ต้องการทราบระดับการศึกษาชั้นสูงสุดที่จบของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไปทุกคน สำหรับใช้เป็นข้อมูลที่แสดงถึงระดับการศึกษาของกำลังแรงงานในกลุ่มต่างๆ ซึ่งเป็นการสะท้อนถึงคุณภาพหรือศักยภาพของกำลังแรงงานในท้องที่ที่ต้องการศึกษา

สดมภ์ F7 “... ชื่อ ... ขณะนี้กำลังเรียนชั้นใด”

สำหรับสดมภ์นี้ถามเฉพาะผู้ที่มีอายุ 6 ปีขึ้นไป ให้บันทึกการศึกษาที่กำลังเรียนปัจจุบัน

การเรียน หมายถึง การเรียน ประเภทของการศึกษาสายสามัญศึกษา อาชีวศึกษา และการศึกษาทางศาสนา ทั้งในเวลาปกติและนอกเวลาปกติ รวมถึงอาชีวศึกษาระยะสั้น

ให้บันทึก ระดับ ประเภทและชั้นปีที่กำลังเรียน ตามมาตรฐานการจัดจำแนกการศึกษา ที่จัดทำโดยกลุ่มมาตรฐานสถิติ กองบริหารจัดการระบบสถิติ ซึ่งสามารถแยกพิจารณาการบันทึกได้ ดังนี้

1) ถ้ากำลังเรียน ให้บันทึก **ระดับประเภทและชั้นปีที่กำลังเรียนอยู่** โดยบันทึกชั้นหรือปีในขณะที่กำลังเรียนอยู่ เช่น ประถมศึกษาปีที่ 3 ระดับ เลือก ประถมศึกษา เลือก สามัญศึกษา ชั้นปี เลือก ประถมศึกษาปีที่ 3 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ชั้นปีที่ 2 ระดับเลือกมัธยมศึกษาตอนปลาย ประเภท เลือก อาชีวศึกษา ชั้นปี เลือก ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ชั้นปีที่ 2

2) ถ้าไม่เรียน ให้บันทึก **“ไม่เรียน”** (รหัส “001”)

หมายเหตุ : สำหรับการสำรวจที่ตรงกับระยะปิดภาคเรียนภาคปลาย ให้ถามว่าในภาคเรียนใหม่จะเรียนหรือไม่ ถ้าจะเรียนให้ถือว่าเรียน แล้วให้บันทึก **ระดับประเภทและชั้นปีที่กำลังจะเรียนต่อ** แต่ถ้าไม่ประสงค์เรียนต่อ ให้ถือว่า **ไม่เรียน**

สดมภ์ F8 “... ชื่อ ... จบการศึกษาสูงสุดระดับใด”

ให้บันทึก ระดับ ประเภท และชั้นปี ของการศึกษาสูงสุดที่จบ ดังนี้

ระดับ ประกอบด้วยการศึกษา 9 ระดับ ดังนี้ ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (อนุปริญญา) ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาเอก และ การศึกษาอื่นๆ

ประเภท ประกอบด้วย สามัญศึกษา อาชีวศึกษา และ การศึกษาทางศาสนา : พุทธศึกษา พระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา และแผนกบาลี การศึกษาทางศาสนาอิสลามศึกษา แผนกสามัญศึกษา ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายแต่ต่ำกว่าอนุปริญญา ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่า

ปริญญาตรี (ประกาศนียบัตรบัณฑิต) ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่าปริญญาโท (ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง) ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่าปริญญาเอก ประกาศนียบัตรแพทย์เฉพาะทาง หลักสูตรที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา การศึกษาที่เทียบระดับไม่ได้ เรียนแต่ไม่ทราบระดับการศึกษา

ชั้นปี บัณฑิตเป็น ผู้สำเร็จหลักสูตร

ตัวอย่าง : จบการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ. สูง)

ระดับ เลือก สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (อนุปริญญา)

ประเภท เลือก อาชีวศึกษา

ชั้นปี เลือก ผู้สำเร็จหลักสูตร

แนวทางการพิจารณามีดังต่อไปนี้

1. ถ้าเรียนสำเร็จแล้วให้บันทึกรหัสการศึกษาที่สำเร็จ **ยกเว้น** ผู้ที่จบการศึกษาชั้นปีที่เทียบได้ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา (รหัส 211-215) ให้บันทึกชั้นสูงสุดที่เรียนจบ เช่น จบการศึกษาระดับ ป.4 ให้บันทึกชั้นปีเป็น ประถมศึกษาปีที่ 4 (รหัส 214)

2. ผู้ที่จบการศึกษาจากต่างประเทศ ถ้าเรียนในระดับสายสามัญให้เทียบชั้นกับระดับประถมศึกษา หรือมัธยมศึกษาของไทย แต่ถ้าเทียบชั้นไม่ได้ ให้ระบุจำนวนปีที่เรียนในระดับสายสามัญ ถ้าเรียนจบในระดับ อาชีวศึกษา ฝึกหัดครูและอุดมศึกษา ให้บันทึกสาขาที่เรียน

3. ผู้ที่เรียนจบการศึกษาทางศาสนา ให้บันทึกระดับการศึกษาสูงสุดที่เรียนจบ เช่น ม.ต้น (เปรียญธรรมประโยค 3) บันทึกรหัส 340 ระดับเลือก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ประเภทเลือก การศึกษาทางศาสนา : พุทธศึกษา พระปริยัติธรรม แผนกบาลี ชั้นปี เลือก ผู้สำเร็จหลักสูตร

4. ผู้ที่เรียนจบการศึกษาอื่นๆ ได้แก่ การศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้ ให้บันทึกตามที่สอบถามมา เช่น การศึกษาทางศาสนา : อิสลามศึกษาแผนกวิชาศาสนาอิสลาม (รหัส 921) การศึกษาอื่นๆ ที่เทียบระดับไม่ได้ (รหัส 929) หลักสูตรที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา เช่น หลักสูตรวิชาชีพพระยะสัน (รหัส 911) การศึกษาปอเนาะ (รหัส 911) หลักสูตรอื่นๆ ที่ไม่ได้วุฒิการศึกษา (รหัส 919) และเรียนแต่ไม่ทราบระดับการศึกษา (รหัส 980)

5. ถ้ายังเรียนไม่สำเร็จ ให้บันทึกระดับการศึกษาที่สำเร็จก่อนเข้าเรียน ตามรหัสการศึกษาใน มาตรฐานการจัดจำแนกการศึกษา

ตัวอย่าง ผู้ที่กำลังเรียนสายสามัญ เช่น กำลังเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ให้บันทึกระดับ การศึกษาที่สำเร็จคือประถมศึกษา (ป.6) โดยบันทึกรหัสการศึกษา 210 หรือกำลังเรียน ปวช. ปี 2 ให้บันทึก ระดับการศึกษาที่สำเร็จ คือ ม.ต้น (ม. 3)

6. ถ้าไม่เคยเรียน ให้บันทึก **“ไม่เคยเรียน”** (รหัส “000”)

หมายเหตุ : การบันทึกรหัสการศึกษาสูงสุดในสมุด F8 จะเป็นรหัสการศึกษาที่สำเร็จในแต่ละ ระดับและประเภทการศึกษา ตามมาตรฐานการจัดจำแนกการศึกษา

สดมภ์ F9 “...(ชื่อ)...จบการศึกษาสูงสุดสาขาวิชาใด”

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสาขาวิชาของผู้ที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเป็นต้นไป ซึ่งจะทำให้ข้อมูลด้านการศึกษาที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้กว้างขวางยิ่งขึ้น เช่น ทำให้สามารถทราบว่าการศึกษาในสาขาวิชาใดบ้างที่เป็นที่สนใจและมีผู้เข้ารับการศึกษามากและสาขาวิชาใดบ้างที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือสาขาวิชาใดบ้างที่มีผู้สำเร็จการศึกษามากกว่า/น้อยกว่าความต้องการของตลาดแรงงาน

ถามเฉพาะผู้ที่จบ "มหาวิทยาลัย ฝึกหัดครู หรือ อาชีวศึกษา"

มหาวิทยาลัย ฝึกหัดครู หรือ อาชีวศึกษา หมายถึง ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประเภทอาชีวศึกษา : ปวช. (รหัส 420) ประกาศนียบัตรระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายแต่ต่ำกว่าอนุปริญญา (รหัส 460) ระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย(อนุปริญญา) ประเภทสามัญศึกษา (รหัส 510) และอาชีวศึกษา : ปวส. (รหัส 520) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ได้จัดจำแนกสาขาวิชาออกเป็น 8 กลุ่ม 22 สาขาวิชา ดังนี้

รหัส 14 การฝึกหัดครูและศึกษาศาสตร์ รหัส 21 ศิลปกรรมศาสตร์ รหัส 22 มนุษยศาสตร์ รหัส 31 สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ รหัส 32 วารสารศาสตร์และสารสนเทศ รหัส 34 ธุรกิจและการบริหาร พาณิชยศาสตร์ รหัส 38 กฎหมาย นิติศาสตร์ รหัส 42 วิทยาศาสตร์ชีวภาพ รหัส 44 วิทยาศาสตร์กายภาพ รหัส 46 คณิตศาสตร์และสถิติ รหัส 48 คอมพิวเตอร์ รหัส 52 วิศวกรรมศาสตร์ รหัส 54 การผลิตและกระบวนการผลิต รหัส 58 สถาปัตยกรรมและการสร้างอาคาร รหัส 62 เกษตรศาสตร์วนศาสตร์ และการประมง รหัส 64 สัตวแพทย์ รหัส 72 สุขภาพ รหัส 76 การบริการทางสังคม รหัส 81 การบริการส่วนบุคคล รหัส 84 การบริการขนส่ง รหัส 85 การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม รหัส 86 การบริการด้านการรักษาความปลอดภัย รหัส 99 ไม่ทราบ / ไม่ระบุ

(ดูรายละเอียดเพิ่มตามมาตรฐานการจัดจำแนกการศึกษาตามสาขาวิชา)

ตอนที่ 3 การทำงาน (สดมภ์ F10-F29)
(ถามเฉพาะผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป)

วัตถุประสงค์

ต้องการจำแนกสถานภาพแรงงานของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปว่า เป็นกำลังแรงงานที่มีงานทำ การว่างงาน หรืออยู่นอกกำลังแรงงาน ลักษณะของผู้ทำงานตาม อาชีพ อุตสาหกรรม สถานภาพการทำงาน ตลอดทั้งจำนวนชั่วโมงทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ส่วนผู้ว่างงาน ทราบลักษณะของการทำงานทำ ระยะเวลาที่ว่างงานและหางานทำ ประสบการณ์ในการทำงานมาก่อน สาเหตุที่ออกจากงานครั้งสุดท้าย นอกจากนี้ยังสามารถ จำแนกกลุ่มที่อยู่นอกกำลังแรงงานว่าเป็นใครบ้าง เป็นต้น

สดมภ์ F10 “ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... ได้ทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้/เงินเดือน/ค่าจ้าง/ผลกำไร/ผลตอบแทนหรือได้ทำงานในฐานะช่วยธุรกิจของครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือไม่”

บันทึกรหัสดังนี้

การทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
ทำงาน	1	- ถือว่า “มีงานทำ” ให้ข้ามไปถามเรื่องอาชีพสดมภ์ F23
ไม่ทำงาน	2	- ยังไม่ถือว่า “ไม่มีงานทำ” ต้องถามต่อไป

ผู้ที่ทำงาน หมายถึง ผู้ที่ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป ดังนี้

- 1) ผู้ที่ทำงานซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ เช่น อาหาร เสื้อผ้า ที่อยู่อาศัย และของใช้ต่างๆ ก็ได้
- 2) ผู้ที่ทำงาน เพื่อผลกำไรหรือหวังว่าจะได้รับผลกำไรหรือส่วนแบ่งเป็นค่าตอบแทน ถึงแม้ว่าในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ยังไม่ได้ผลกำไร รวมถึงผู้ประกอบการวิชาชีพที่ใช้เวลาอยู่ในสถานประกอบการหรือบริการนั้น แต่ยังไม่มีส่วนติดต่อธุรกิจหรือบริการก็ตาม ตัวอย่างเช่น

ตัวอย่างที่ 1 เกษตรกรได้เริ่มเลี้ยงปลาเพื่อขาย ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ได้ ดูแลบ่อปลา และให้อาหารปลาอยู่ทุกวัน ถึงแม้ว่าจะยังไม่ได้ขายปลานั้น ก็ตามให้ถือว่า **ทำงาน**

ตัวอย่างที่ 2 ทัศนคติที่มีสำนักงานของตนเอง และไปประจำที่สำนักงานตั้งแต่ 9.00 –16.00 น. แม้ว่าตลอดเวลาที่เปิดสำนักงานจะไม่มีลูกค้าติดต่อเลย ให้ถือว่า **ทำงาน**

ตัวอย่างที่ 3 ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ชาวนา กำลังขายข้าว ให้ถือว่า **ทำงาน**

(การทำนาเพื่อขายให้หมายถึง ตั้งแต่ขั้นเตรียมดินถึงการขายข้าว)

- 3) ผู้ที่ทำงานให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรหรือผลตอบแทนแต่อย่างใด

สำหรับผู้ฝึกงาน ให้พิจารณา ดังนี้

- ก. การฝึกงานที่เกี่ยวกับการเรียน ถือว่า **ไม่ได้ทำงาน** (ถึงแม้จะได้รับสิ่งตอบแทนก็ตาม)
- ข. การฝึกงานที่ไม่เกี่ยวกับการเรียน ถ้ามีข้อตกลงเกี่ยวกับสิ่งตอบแทน ถือว่า **ทำงาน**
ถ้าไม่มีข้อตกลงเกี่ยวกับสิ่งตอบแทน หรือไม่ได้รับสิ่งตอบแทน ถือว่า **ไม่ได้ทำงาน**

การบันทึกสดมภ์ F7 (ขณะนี้กำลังเรียนชั้นใด) และสดมภ์ F10 (ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ได้ทำงานหรือไม่) นั้น ให้แยกการเรียนกับการทำงานเป็นอิสระจากกัน คือ ถ้าเรียนด้วยและทำงานด้วยให้ถือว่าเรียนด้วย และบันทึกชั้นที่กำลังเรียน ในสดมภ์ F7 และบันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10 ไม่ว่าสถานภาพการทำงานของคุณคนนั้นจะเป็นอย่างไร

ผู้มีงานทำแต่ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ทำงาน” (ปกติมีงานประจำ)
(สดมภ์ F11- F13)

หมายถึง ผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ทำงานเลย หรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่

1) ยังได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน (สถานประกอบการบางแห่ง ลูกจ้างอาจจะไม่ได้รับเงินเดือน/ค่าจ้างเต็มจำนวน ขณะที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน แต่ถ้าได้รับเงินเดือน/ค่าจ้าง ให้ถือว่าได้รับ) หรือ

2) ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

สดมภ์ F11 “ถึงแม้ว่า ... (ชื่อ) ... ไม่ได้ทำงานระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ยังได้รับค่าจ้าง/เงินเดือน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงานหรือไม่”

ถามเฉพาะผู้ที่บันทึก “ไม่ทำงาน” รหัส 2 ในสดมภ์ F10 ให้บันทึกรหัสดังนี้

ได้รับค่าจ้างหรือผลประโยชน์	รหัส	หมายเหตุ
ได้รับ	1	- มีงานทำซึ่งถือว่าเป็นงานประจำให้ข้ามไปถามเรื่องอาชีพ สดมภ์ F23
ไม่ได้รับ	2	- ถามต่อสดมภ์ F12

ตัวอย่าง : สำหรับผู้ที่ตอบว่าได้รับ

ก. นายปรีชา รับราชการอยู่ที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ไปทำงานเพราะอยู่ระหว่างลาพักผ่อน

ข. นางนิตยา ทำงานอยู่ที่รัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ไปทำงานเพราะอยู่ในระหว่างลาคลอดบุตร

ค. นางนิตา เป็นเจ้าของร้านเสริมสวย ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ไปทำงานที่ร้านเสริมสวยเลย เพียงปล่อยลูกจ้างที่ร้านเปิดร้านแทนเพราะป่วย และแพทย์ให้พักรักษาตัวอยู่ที่บ้าน

ตัวอย่าง : สำหรับผู้ที่ตอบว่าไม่ได้รับ

นางแก้ว ทำขนมขายอยู่ที่บ้าน ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ไม่ได้ทำขนมขายเลย เพราะไม่สบาย

สดมภ์ F12 “... (ชื่อ) ... มีงาน/ธุรกิจ/กิจการ ที่จะกลับไปทำหรือไม่”

ถามเฉพาะผู้ที่บันทึกรหัส 2 ในสดมภ์ F11 บันทึกหัดดังนี้

มีงาน/ธุรกิจ ที่จะกลับไปทำ	รหัส	หมายเหตุ
มี	1	- ถามต่อไป
ไม่มี	2	- ไม่มีงานทำ ข้ามไปถาม สดมภ์ F14

ผู้ช่วยธุรกิจของครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ให้ถือว่าไม่มีงาน/ธุรกิจ หรือกิจการที่จะกลับไปทำ ให้บันทึกรหัส 2 ในสดมภ์นี้

ตัวอย่าง : สำหรับผู้ที่ตอบว่ามีงานๆ ที่จะกลับไปทำ

ก. นายมานิต ทำงานเป็นช่างซ่อมรถยนต์อยู่ที่บริษัทซ่อมรถยนต์แห่งหนึ่ง แต่เมื่อ 2 อาทิตย์ที่แล้ว ร้านซ่อมรถยนต์นี้ได้ปิดเพื่อปรับปรุงกิจการ นายมานิตไม่ได้ไปทำงานและไม่ได้รับเงินเดือนระหว่างที่ปิดกิจการ แต่ทางบริษัทได้สัญญาว่าจะให้นายมานิตมาทำงานทันทีที่เปิดกิจการ

ข. นางทุเรียน มีรถเข็นและขายหมูปิ้งอยู่ที่ปากซอยสายลมแต่ในระหว่าง 7 วัน นับถึงวันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ขาย เพราะต้องดูแลมารดาที่ป่วยหนักอยู่ที่บ้าน และจะกลับไปขายหมูปิ้งที่เดิม เมื่อมารดาหายดีแล้ว

ตัวอย่าง : สำหรับผู้ที่ตอบว่าไม่มีงานๆ ที่จะกลับไปทำ

ก. นายแก้ว มีอาชีพเป็นช่างไม้ ที่มีผู้รับเหมาเคยมาจ้างให้ไปสร้างบ้านแต่ไม่มีใครมาจ้างไปทำงานเกินกว่า 2 เดือนแล้ว ข. ชาวประมงหาปลา ไม่ได้ออกหาปลาเกินกว่า 2 เดือน

หมายเหตุ: กรณีลูกจ้างที่ถูกพักงานชั่วคราวเนื่องจากโรค Covid-19 มากกว่า 2 เดือน แต่ยังไม่ได้ออกจากงาน ให้ถือว่า มีงานที่จะกลับไปทำ (F12=1) ซึ่งลูกจ้างจะได้รับผลประโยชน์ทดแทนในกรณีไม่ได้ทำงาน ตามมาตรา 79/1 ร้อยละ 62 ของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้งานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 90 วัน

สดมภ์ F13 “... (ชื่อ) ... หยุดทำงานมานานเท่าใด”

ถามเฉพาะผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F12 ให้บันทึกรหัสดังนี้

ระยะเวลาที่หยุดทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
น้อยกว่า/เท่ากับ 2 เดือน	1	- มีงานทำซึ่งถือว่าเป็นงานประจำ ข้ามไปถามอาชีพ สดมภ์ F23
มากกว่า 2 เดือน	2	

การทำงานและวิธีหางานทำ (สดมภ์ F14-F15)

สดมภ์ F14 “ก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... ได้หางานทำ/สมัครงาน บ้างหรือไม่”

ถามเฉพาะผู้ที่ไม่มีงานทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (ผู้ว่างงาน) คือผู้ที่บันทึกรหัส 2 ในสดมภ์ F12 บันทึกรหัสดังนี้

หางาน	รหัส	หมายเหตุ
หาใน 7 วัน	1	- หางานทำภายใน 7 วันให้ถามต่อไป หาใน 8-30 วัน และไม่หางานทำข้ามไปถามสดมภ์ F16
หาใน 8-30 วัน	2	
ไม่หางานทำ	3	

สดมภ์ F15 “... (ชื่อ) ... ได้หางานทำ / สมัครงาน อย่างไร”

ถามเฉพาะผู้ที่ไม่มีงานทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือผู้ที่ว่างงาน และได้หางานทำระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F14) บันทึกรหัสดังนี้

วิธีหางานทำ	รหัส	หมายเหตุ
อ่านหนังสือพิมพ์/นิตยสาร	1	- ข้ามไปถาม สดมภ์ F19
วิทยุ/โทรทัศน์	2	
เพื่อน/ญาติหางานให้	3	
หา/สมัครงานที่หน่วยจัดหางาน	4	
หา/สมัครงานที่หน่วยงานโดยตรง	5	
ส่งจดหมายสมัครงานตามที่ต่างๆ	6	
ทาง Internet	7	
อื่นๆ (ระบุ)	8	

ให้บันทึกเพียงรหัสเดียว สำหรับผู้ที่ทำงานหรือสมัครงานหลายวิธี ให้บันทึกวิธีที่ใช้เวลาที่หางานหรือสมัครงานมากที่สุด หรือวิธีที่คิดว่าเป็นวิธีที่จะได้งานทำ

สำหรับผู้รอกการบรรจุ คือ ผู้ที่ได้งานมาแล้ว หรือสอบได้แล้วและรอเรียกไปทำงาน ให้บันทึกรหัสวิธีหางานทำหรือสมัครงานของงานที่จะได้รับการบรรจุนั้น

**การพร้อมทำงาน ของผู้ที่ไม่มียางทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์
และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์
(สดมภ์ F16-F17)**

สดมภ์ F16 “ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... พร้อมทำงานหรือไม่”

ถามผู้ไม่หางานทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (หาใน 8-30 วัน หรือไม่หา ผู้ที่บันทึก
รหัส 2 หรือ 3 ในสดมภ์ F14) บันทึกรหัสดังนี้

พร้อมทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
พร้อม	1	- พร้อมทำงานข้ามไปถามสดมภ์ F18 เรื่องเหตุผลที่ไม่หางานทำ
ไม่พร้อม	2	- ถามสดมภ์ F17 ต่อไป เรื่องเหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน

กรณีที่คุณคนหนึ่งบุคคลใดไม่มีงานประจำ แต่ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ เจ็บป่วย
เล็กน้อย และทำงานไม่ได้ หากไม่ป่วยก็พร้อมที่จะทำงาน กรณีเช่นนี้ ถือว่า **พร้อมทำงาน**

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อจำแนกผู้ตอบสัมภาษณ์ที่ไม่หางานทำ ว่าพร้อมหรือไม่พร้อมทำงาน

2. เป็นคำถามสำหรับจำแนกผู้ว่างงานและผู้นอกกำลังแรงงาน หากพร้อมทำงาน จะถือว่าเป็น
ผู้ว่างงาน หากไม่พร้อมทำงานจะถือว่าเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

สดมภ์ F17 “เหตุผลที่ ... (ชื่อ) ... ไม่พร้อมทำงาน”

ถามผู้ที่ไม่พร้อมทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (ผู้ที่บันทึกรหัส 2 ในสดมภ์ F16)
บันทึกรหัสดังนี้

เหตุผลที่ไม่พร้อมทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
ทำงานบ้าน	1	
เรียนหนังสือ	2	
รอฤดูกาล	3	
ยังเด็กหรือชรา	4	ยุติการสัมภาษณ์/
ป่วย พิการ ฯลฯ จนไม่สามารถทำงานได้	5	ข้ามไปถามตอนพิเศษ
พักผ่อน	6	(พิจารณาเป็นราย
เกษียณการทำงาน (โดยสมัครใจก่อนกำหนด หรือตามคาบเวลากำหนด)	7	ไตรมาสไป)
ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/พิการ	8	
อื่นๆ (ระบุ)	9	

วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์สาเหตุที่ไม่พร้อมทำงาน ซึ่งเหตุผลที่แตกต่างกันสามารถจำแนกระดับความสัมพันธ์ของตลาดแรงงานได้

ทำงานบ้าน หมายถึง งานบริการสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง เช่น ทำความสะอาดบ้าน หุงหาอาหารให้กับสมาชิกในครัวเรือน พังระวังครัวเรือนที่มีผู้ตอบทำงานบ้านหลายคนด้วย เพราะสาเหตุที่แท้จริงของบางคนอาจเป็นอย่างอื่นได้

เรียนหนังสือ หมายถึง ผู้ที่เรียนชั้นสามัญ มหาวิทยาลัย ฝึกหัดครู อาชีวศึกษา ไม่รวมอาชีวศึกษาระยะสั้นที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี ผู้ที่ศึกษาอาชีวศึกษาระยะสั้น ให้อยู่ในสาเหตุอื่น (รหัส 8) และระบุว่าเรียนอาชีวศึกษาระยะสั้น

รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้เข้าข่ายเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ (ผู้ที่ไม่ได้ทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ และไม่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือหวังผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ) ไม่หางาน และไม่พร้อมทำงานเพราะว่าจะรอฤดูกาล

ตัวอย่าง เช่น นายบุญ นาดิ เมื่อ 3 เดือนที่แล้วทำนาในที่นาของตนเอง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ไม่ได้ทำงาน ไม่หางานทำ และไม่พร้อมทำงาน เพราะเขารอจะลงมือทำนาในเดือนหน้า

ยังเด็ก ขรา ผู้ที่จะตอบว่ายังเด็กได้จะต้องมีอายุต่ำกว่า 18 ปี ผู้ที่จะตอบว่าขราได้จะต้องมีอายุเกิน 60 ปี สำหรับผู้ที่มีอายุในระหว่าง 18 - 60 ปี จะตอบเหตุผลนี้ไม่ได้ แต่ถ้าผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี ถ้ามีเหตุผลเป็นอย่างอื่น ก็ให้บันทึกรหัสตามคำตอบ

ป่วย พิกการ จนไม่สามารถทำงานได้ หมายถึง ผู้ที่ป่วย พิกการ หรือด้วย เหตุใดเหตุหนึ่งจนไม่สามารถทำงานได้

พักผ่อน หมายถึง ผู้ที่อยากอยู่เฉย ไม่ต้องการทำงานแต่อย่างใด

เกษียณการทำงาน หมายถึง ผู้ที่เคยประกอบอาชีพหรือเป็นพนักงานองค์กร ข้าราชการ หรือลูกจ้างที่ออกจากงานประจำที่ทำอยู่ เนื่องจากถึงเกณฑ์เกษียณการทำงานหรือต้องการเกษียรก่อนกำหนดก็ตาม

ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/พิกการ หมายถึง ต้องดูแล บุตร หลาน ปู่ย่าตายาย ผู้ป่วยติดเตียงที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ หรือผู้พิกการ **ที่อยู่ในครัวเรือนเดียวกัน** แต่หากเป็นการดูแลกลุ่มคนเหล่านั้นนอกครัวเรือน **ให้บันทึก** อื่นๆ แล้วระบุว่าดูแลดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/พิกการ นอกครัวเรือน (พร้อมทั้งหมายเหตุใน F41_1)

อื่นๆ (ระบุ) นอกเหนือจากสาเหตุดังกล่าวข้างต้น ให้ระบุสาเหตุที่ไม่พร้อมที่จะทำงานมาด้วย เช่น เรียนอาชีวศึกษาระยะสั้น เกเร ติดสุรา ติดเกม เป็นต้น

ยุติการสัมภาษณ์หรือถ้ามีตอนที่ 6 ข้ามไปถามตอนที่ 6 (ข้อถามพิเศษเฉพาะเรื่อง)

รายละเอียดของผู้ไม่มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน (สดมภ์ F18-F22)

สดมภ์ F18 “ทำไม ... (ชื่อ) ... จึงไม่หางานทำ”

ถามผู้พร้อมทำงานในระหว่าง 7 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์ (ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F16) บันทึกรหัสดังนี้

เหตุผลที่ไม่หางานทำ	รหัส	หมายเหตุ
เชื่อว่าหางานทำไม่ได้	1	} ถามต่อไป
หามาแล้วแต่หาไม่ได้	2	
ไม่ทราบว่าจะไปหางานอย่างไร	3	
ไม่สามารถหางานที่เหมาะสมได้	4	
ดินฟ้าอากาศไม่เอื้ออำนวย	5	
รอเริ่มงาน/เริ่มธุรกิจใหม่/รอพึงผล/		
รอเรียกทำงาน	6	
กำลังเรียน/อบรมเพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน	7	
อื่นๆ (ระบุ)	8	

เชื่อว่าหางานทำไม่ได้ หมายถึง เคยหางานมานานแล้ว หรือได้พูดคุยกับชาวบ้านข้างเคียงในหมู่บ้านเดียวกันหรือหมู่บ้านใกล้เคียงแล้ว ไม่มีงานให้ทำ

หามาแล้วแต่หาไม่ได้ หมายถึง เคยหางานมาแล้ว แต่ไม่มีที่รับเข้าทำงานเลย

ไม่ทราบว่าจะไปหางานอย่างไร หมายถึง ไม่ทราบว่าจะไปหางานหรือสมัครงานด้วยวิธีใด

ไม่สามารถหางานที่เหมาะสมได้ หมายถึง งานไม่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ สุขภาพ สภาพแวดล้อม เป็นต้น

ดินฟ้าอากาศไม่เอื้ออำนวย หมายถึง ฝนตก น้ำท่วม จนไม่สามารถออกไปหางานได้

รอเริ่มงาน/เริ่มธุรกิจใหม่/รอพึงผล/รอเรียกทำงาน หมายถึง เพิ่งเรียนจบไปสมัครงานไว้รอสอบสัมภาษณ์ หรือรอเริ่มวันทำงานที่แน่นอน หรือเริ่มต้นทำธุรกิจใหม่

กำลังเรียน/อบรม เพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน หมายถึง การเรียนเสริมหรือเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในการทำงาน เช่น เรียนภาษาหรือเรียนฝึกพูดหลายภาษาให้เกิดความชำนาญ

อื่นๆ (ระบุ)..... นอกเหนือจากสาเหตุดังกล่าวข้างต้นให้ระบุสาเหตุที่ไม่หางานทำ

สดมภ์ F19 “... (ชื่อ) ... หางาน/พร้อมทำงานมานานเท่าใด”

ถามเฉพาะผู้ที่หางานทำหรือพร้อมทำงาน ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (ผู้ว่างงาน) หรือผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F14 หรือ F16 โดยข้อถามนี้ต้องการทราบว่า ผู้ว่างงานได้ว่างงานมานานเท่าใดแล้ว

บันทึกกรหัสดังนี้

ระยะเวลาหางาน/พร้อมทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
ต่ำกว่า 1 เดือน	1	} ถ้ามต่อไป
1-2.9 เดือน	2	
3-5.9 เดือน	3	
6-8.9 เดือน	4	
9-11.9 เดือน	5	
1-1.9 ปี	6	
2-2.9 ปี	7	
ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	8	

สดมภ์ F20 “... (ชื่อ) ... เคยทำงานมาก่อน หรือไม่”

ถามเฉพาะผู้ที่หางานทำหรือพร้อมทำงาน ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์(ผู้ว่างงาน) หรือผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F14 หรือ F16 โดยข้อถามนี้ต้องการทราบประสบการณ์การทำงานของผู้ว่างงานว่า ตั้งแต่ผู้ว่างงานเข้าสู่กำลังแรงงาน (ตั้งแต่อายุ 15 ปี) จนถึงปัจจุบันเคยทำงานมาก่อนหรือไม่ บันทึกกรหัสดังนี้

เคยทำงานมาก่อน	รหัส	หมายเหตุ
เคย	1	- ถ้ามต่อไป
ไม่เคย	2	- ยุติการสัมภาษณ์/ ข้ามไปถามตอนพิเศษ (พิจารณาเป็นรายไตรมาสไป)

สดมภ์ F21 “สาเหตุที่ ... (ชื่อ) ... ออกจากงาน/หยุดทำงานครั้งสุดท้าย”

ถามเฉพาะผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน หรือที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F20 โดยข้อถามนี้ต้องการทราบสาเหตุที่ผู้ว่างงานได้ออกจากงานหรือหยุดทำงานครั้งสุดท้าย บันทึกกรหัสดังนี้

เหตุที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
นายจ้างเลิก/หยุด/ปิดกิจการ	1	} ตอบเฉพาะลูกจ้าง
หมดสัญญาจ้างแรงงาน	2	
ถูกให้ออก/ไล่ออก/ปลดออก	3	
ลาออก	4	
เลิก/หยุด/ปิดกิจการ	5	} ตอบเฉพาะผู้ประกอบการ หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
หมดสัญญาจ้างงาน	6	
อื่นๆ (ระบุ)	7	

นายจ้างเลิก/หยุด/ปิดกิจการ หมายถึง ลูกจ้างได้ออกจากงานหรือหยุดทำงาน เนื่องจาก บริษัท ห้างร้าน หรือสถานประกอบการได้เลิกกิจการ หยุดกิจการ หรือปิดกิจการ

หมดสัญญาจ้างแรงงาน หมายถึง ลูกจ้างได้ออกจากงานหรือหยุดทำงาน เนื่องจากการสิ้นสุดของสัญญาจ้างแรงงานของลูกจ้าง โดยสัญญาจ้างแรงงาน อาจเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่เป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ และตลอดสัญญานายจ้างมีอำนาจบังคับบัญชาการปฏิบัติงานของลูกจ้าง รวมทั้งการมีอำนาจในการสั่งการ การกำหนดวันเวลาทำงาน การควบคุมดูแลการทำงาน และการลงโทษลูกจ้างที่ฝ่าฝืนคำสั่งหรือระเบียบวินัย

ถูกให้ออก/ไล่ออก/ปลดออก หมายถึง ลูกจ้างได้ออกจากงานหรือหยุดทำงาน เนื่องจากถูกให้ออก ไล่ออก หรือปลดออกจากราชการ ผลจากการที่ลูกจ้างผู้นั้นได้กระทำความผิดระเบียบ หรือข้อบังคับฯ ของนายจ้างหรือสถานประกอบการ

ลาออก หมายถึง ลูกจ้างได้ลาออกจากงาน เนื่องจากไม่พอใจค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ หรือไม่พอใจที่ถูกลดค่าจ้างหรือสวัสดิการอย่างใดอย่างหนึ่ง เป็นต้น

สถานประกอบการเลิก/หยุด/ปิดกิจการ หมายถึง ผู้ประกอบการของบริษัท ห้างร้าน หรือสถานประกอบการ ได้เลิกกิจการ หยุดกิจการ หรือปิดกิจการลง

หมดสัญญาจ้างงาน หมายถึง การสิ้นสุดหรือหยุดสัญญาจ้างงาน (สัญญาจ้างทำของ) โดยสัญญาจ้างงาน อาจเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่เป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ และสัญญาจ้างงาน มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นหลัก และจ่ายค่าตอบแทนตามผลสำเร็จของงาน ซึ่งตลอดสัญญาการจ้างงาน ผู้ว่าจ้างไม่มีอำนาจบังคับบัญชาปฏิบัติงาน (หมายถึง ไม่มีอำนาจในการสั่งการ การกำหนดวันเวลาทำงาน การควบคุมดูแลการทำงาน และการลงโทษของผู้รับจ้าง) และการจ้างเป็นการจ้างทำงานเป็นครั้ง ๆ ไป

อื่นๆ (ระบุ)..... นอกเหนือจากสาเหตุดังกล่าวข้างต้นให้ระบุสาเหตุที่ออกจากงาน/หยุดทำงาน

สดมภ์ F22 “... (ชื่อ) ... ออกจากงาน/หยุดทำงานครั้งสุดท้ายมานานเท่าใด”

ถามเฉพาะผู้ว่างงานและเคยทำงานมาก่อน หรือที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F20 โดยข้อถามนี้ต้องการทราบว่าคุณว่างงานได้หยุดทำงานมานานเท่าใด บันทึกรหัสดังนี้

ระยะเวลาที่หยุดทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
ต่ำกว่า 1 เดือน	1	} ถามต่อไป
1-2.9 เดือน	2	
3-5.9 เดือน	3	
6-8.9 เดือน	4	
9-11.9 เดือน	5	
1-1.9 ปี	6	
2-2.9 ปี	7	
ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป	8	

- วัตถุประสงค์:**
1. เพื่อทบทวนคำถามสำหรับผู้ตอบสัมภาษณ์ ที่ไม่มีโอกาสเรียกกลับเข้าไปทำงานเมื่อออกจากงาน/หยุดทำงานครั้งสุดท้าย
 2. สามารถวิเคราะห์ระยะเวลาที่ออกจากงาน/หยุดทำงานครั้งสุดท้ายได้

รายละเอียดการทำงานของผู้มีงานทำ และผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน
(สดมภ์ F23-F26)

สดมภ์ F23-F26 ถามผู้มีงานทำ (ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11 ,F12) และผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อน (ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F20)

สดมภ์ F23 “... (ชื่อ) ... ทำงานอะไร”

สำหรับผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10 ให้บันทึกอาชีพและตำแหน่งหน้าที่การงานที่ทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์

ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10 หรือสดมภ์ F12 ให้บันทึกอาชีพปกติ

ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F20 ให้บันทึกอาชีพที่ทำครั้งสุดท้าย

สำหรับผู้ทำงานมากกว่า 1 งาน โดยมีทั้งงานที่มีรายได้และงานที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ให้พิจารณาจากงานที่ใช้เวลาทำมากกว่าในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์

สำหรับผู้ทำงานมากกว่า 1 งาน และแต่ละงานเป็นงานที่มีรายได้หรือผลกำไร ให้พิจารณาดังนี้

- งานที่ใช้เวลาทำมากกว่า
- งานที่ได้รายได้มากกว่า ในกรณีที่ใช้เวลาทำงานเท่ากัน
- ให้ผู้ตอบสัมภาษณ์เป็นผู้เลือก หากทั้งเวลาทำงานและรายได้เท่ากัน

ตัวอย่าง การบันทึกอาชีพ (F23)

การลงรหัสอาชีพให้พิจารณาจากลักษณะของงานที่ทำ และทักษะที่ใช้

นาย ก. ทำหน้าที่จัดซื้อและสั่งซื้อไม้ กำหนดราคาไม้ที่ได้ทำการตัดหรือแปรรูปแล้ว จำหน่ายสินค้าให้แก่ลูกค้า ให้บันทึกรหัส 5221 เจ้าของร้านค้า

นาย ข. ทำหน้าที่ตัดไม้ โดยไม่ได้ใช้เครื่องจักร ปฏิบัติงานด้วยมือและเครื่องง่ายๆ โดยไม่ต้องใช้ทักษะด้านงานฝีมือและงานช่าง ให้บันทึกรหัส 9329 คนงานด้านการผลิต ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทอาชีพชุดใหม่ ต้องบันทึกชนิดของอาชีพ หน้าที่การงาน ระดับความชำนาญ (ฝีมือ) ตลอดจนตำแหน่งหน้าที่ให้ละเอียดชัดเจน ดังนี้

หมวดใหญ่ 0 ทหาร

ปฏิบัติงานทุกอย่างเป็นงานของสมาชิกทหารต้องปฏิบัติ โดยที่สมาชิกทหารคือ บุคคลที่ทำหน้าที่รับใช้ชาติในกองทัพต่างๆ ทั้งนี้รวมถึงกองกำลังสนับสนุนต่างๆ ไม่ว่าจะโดยสมัครใจหรือจากการบังคับ และบุคคลที่ไม่สามารถที่จะได้รับการจ้างงานจากพลเรือนโดยอิสระและอยู่ภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับของกองทัพ รวมถึงสมาชิกทั่วไปในกองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ และการบริการด้านทหารอื่นๆ รวมถึงทหารเกณฑ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้ามาทำหน้าที่เฉพาะในช่วงเวลาอื่นๆ **ยกเว้น**

- ลูกจ้างพลเรือนของหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ
- ตำรวจ (นอกเหนือจากสารวัตรทหาร)
- ผู้ตรวจการของกรมศุลกากรและสมาชิกของหน่วยงานราชการที่ประจำอยู่ตามชายแดนหรือหน่วยงานราชการพลเรือนติดอาวุธอื่นๆ

หมวดใหญ่ 1 ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวางแผน ควบคุม ประสานงาน และประเมินผลกิจกรรมในภาพรวมของวิสาหกิจ รัฐบาล และองค์การอื่นๆ หรือหน่วยงานภายในองค์กรที่สังกัดอยู่ จัดทำและทบทวนนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไข และระเบียบข้อบังคับ ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 4 ตามระดับทักษะของ ISCO ยกเว้นหมวดย่อย 14 (ผู้จัดการโรงแรม การค้า และการบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) ที่ส่วนใหญ่จะมีทักษะในระดับที่ 3 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- จัดทำและให้คำปรึกษาในด้านงบประมาณในระดับนโยบาย กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของวิสาหกิจ หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอื่นๆ
- กำหนดวัตถุประสงค์และมาตรฐาน และจัดทำและประเมินโครงการ นโยบาย และขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการพัฒนาและนำระบบและขั้นตอนดำเนินงานไปใช้ในการควบคุมงบประมาณอย่างเหมาะสม
- มีอำนาจในการตัดสินใจใช้ทรัพยากร บุคคลากร และงบประมาณเพื่อดำเนินนโยบายและโครงการต่างๆ
- ติดตามและประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรหรือวิสาหกิจและผู้ปฏิบัติงาน
- คัดเลือกหรืออนุมัติเพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- วางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานประจำวัน
- เป็นตัวแทนและเจรจาในฐานะตัวแทนของภาครัฐ วิสาหกิจ หรือองค์กรในการประชุมและเสวนาอื่นๆ

หมวดใหญ่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพิ่มพูนความรู้ที่มีอยู่เดิม ประยุกต์ใช้แนวคิดและทฤษฎีทางวิทยาศาสตร์หรือศิลปะศาสตร์ ทำการสอนเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นระบบ หรือผสมผสานกิจกรรมต่างๆ เหล่านี้เข้าด้วยกัน ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ต้องมีทักษะในระดับที่ 4 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- วิเคราะห์และวิจัย และพัฒนาแนวคิด ทฤษฎี และวิธีการดำเนินงาน ให้คำแนะนำหรือประยุกต์ใช้ความรู้ที่มีอยู่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์กายภาพ คณิตศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สิ่งมีชีวิต การบริการทางการแพทย์และสุขภาพ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- สอนทฤษฎีและปฏิบัติวิชาต่างๆ ในระดับการศึกษาต่างๆ
- สอนและให้ความรู้แก่ผู้ฝึกการ ผู้ที่มีความลำบากในการเรียนรู้หรือที่มีความต้องการพิเศษ
- ให้บริการทางธุรกิจ กฎหมาย และสังคม
- สร้างสรรค์และทำงานศิลปะ
- ให้คำแนะนำด้านจิตวิญญาณ
- จัดทำเอกสารและรายงานเชิงวิทยาศาสตร์
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 3 เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิจัย และการประยุกต์ใช้แนวคิด และวิธีการปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์หรือศิลปะ และระบบข้อบังคับของภาครัฐหรือธุรกิจ ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 3 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- รับผิดชอบและดำเนินงานทางด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและการประยุกต์ใช้แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี พันธุวิศวกรรม รวมถึงผู้ประกอบการวิชาชีพด้านการแพทย์ วิทยาศาสตร์สังคม และมานุษยวิทยา
- ริเริ่มและให้บริการทางด้านเทคนิคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้า การเงิน การจัดการ รวมถึงการบริหารจัดการด้านกฎหมายและข้อบังคับของรัฐบาล และงานสังคมสงเคราะห์
- ให้ความช่วยเหลือทางด้านเทคนิคสำหรับงานศิลปะและบันเทิง
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬา
- ปฏิบัติงานด้านศาสนา
- ควบคุมดูแลผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 4 เสมียน

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบันทึก จัดทำ จัดเก็บ คำนวณ และเรียกใช้ข้อมูล และทำหน้าที่เสมียนหรือพนักงานสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงิน การจัดการเดินทาง การให้ข้อมูลข่าวสาร และการนัดหมาย ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 2 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- จัดตัวเลข พิมพ์ดีด และใช้เครื่องประมวลผลคำ และอุปกรณ์สำนักงานอื่นๆ
- นำข้อมูลเข้าระบบคอมพิวเตอร์
- ปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการ
- บันทึกและคำนวณข้อมูลตัวเลข
- เก็บบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับรายการสินค้าที่จัดเก็บ ผลิต และขนส่ง
- เก็บบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับผู้โดยสารและข้อมูลการเดินทาง
- ปฏิบัติงานเสมียนในห้องสมุด
- จัดทำและควบคุมระบบงานเอกสาร
- ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริการงานไปรษณีย์
- จัดทำและตรวจสอบเอกสารและวัสดุต่างๆ สำหรับงานพิมพ์
- ช่วยเหลือบุคคลที่ไม่สามารถอ่านหรือเขียนได้ในการโต้ตอบจดหมาย
- จัดการด้านการเงิน
- จัดเตรียมกำหนดการเดินทาง
- แจกข้อมูลแก่ลูกค้าและทำการนัดหมาย
- ควบคุมแผงเครื่องติดต่อทางโทรศัพท์
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 5 พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริการบุคคลและการป้องกันภัยที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง การดูแลทำความสะอาดบ้านและอาคาร การจัดเตรียมและการบริการอาหารและเครื่องดื่ม การดูแลส่วนบุคคล และการบริการป้องกันอัคคีภัยและการกระทำผิดกฎหมาย หรือสาธิตสินค้าและขายสินค้าในร้านขาย

ส่งหรือขายปลีกในสถานประกอบการที่คล้ายกัน รวมถึงตามแผงลอยและตลาด ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 2 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- จัดการและให้บริการในระหว่างการเดินทาง
- ดูแลทำความสะอาดบ้านและอาคาร
- จัดเตรียมและให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม
- ดูแลเด็ก
- ให้บริการดูแลส่วนบุคคลและการรักษาพยาบาลเบื้องต้นในบ้านหรือสถาบัน รวมถึงจัดแต่งทรงผม เสริมความงาม และเป็นเพื่อนร่วมกิจกรรม
- ทำนายโชคชะตา
- อาบยาศพและจัดงานศพ
- ให้บริการด้านความปลอดภัยและการคุ้มครองบุคคลและทรัพย์สินจากอัคคีภัยและการกระทำที่ผิดกฎหมาย
- บังคับใช้กฎหมายและดูแลเป็นระเบียบเรียบร้อยของส่วนรวม
- แสดงท่าทางเพื่อเป็นแบบสำหรับการโฆษณา สร้างสรรค์งานศิลปะ และแสดงสินค้า
- จำหน่ายสินค้าในร้านค้าส่งหรือค้าปลีก รวมถึงแผงลอยและตลาด
- สาธิตสินค้าให้กับลูกค้าที่สนใจ
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 6 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเพาะปลูกและเก็บเกี่ยวพืชไร่ หรือไม้ยืนต้น และผลไม้ เก็บผลไม้ป่า และพืชป่า เพาะพันธุ์ เลี้ยงหรือล่าสัตว์ ผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการเลี้ยงสัตว์ เพาะปลูก อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์จากป่า เพาะเลี้ยงหรือจับปลา และเพาะพันธุ์หรือเก็บสิ่งมีชีวิตอื่นๆ ในน้ำ เพื่อนำมาใช้เป็นอาหาร ที่พักอาศัย และรายได้สำหรับตัวเองและสมาชิกในครัวเรือน ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องใช้ทักษะในระดับที่ 2 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- เตรียมดิน หว่านเมล็ด ปลูก พ่นยาฆ่าแมลง และเก็บเกี่ยวพืชไร่
- ปลูกผลไม้ ไม้ยืนต้น และไม้ผลอื่นๆ
- ปลูกพืชผักและไม้ดอกไม้ประดับ
- เก็บผลไม้ป่าและพืชป่า
- เพาะพันธุ์ เพาะเลี้ยง หรือล่าสัตว์ เพื่อให้ได้เนื้อสัตว์ น้านม ขนสัตว์ หนังสัตว์ ไยไหม ผลิตผลจากการเลี้ยงผึ้ง หรือผลิตภัณฑ์อื่นๆ
- เพาะปลูก อนุรักษ์ และใช้ประโยชน์จากป่า
- เพาะเลี้ยงหรือจับปลา รวมถึงเพาะพันธุ์หรือเก็บสิ่งมีชีวิตอื่นๆ ในน้ำ
- เก็บรักษาและแปรรูปผลิตผลต่างๆ ขึ้นพื้นฐาน

- จำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับผู้ซื้อในลักษณะขายส่ง องค์กรตลาด หรือจำหน่ายในตลาด
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 7 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้และทักษะเฉพาะทางในเชิงวิชาการและงานปฏิบัติด้านการก่อสร้าง และบำรุงรักษาอาคาร ขึ้นรูปโลหะ ทำโครงสร้างโลหะ ติดตั้งเครื่องมือกล หรือทำการผลิต ปรับตั้ง บำรุงรักษาและซ่อมเครื่องจักร อุปกรณ์ หรือเครื่องมือ ดำเนินการผลิตงานพิมพ์หรือแปรรูปอาหาร สิ่งทอ หรืองานไม้ โลหะและของอื่นๆ รวมถึงสินค้าหัตถกรรม

งานในหมวดใหญ่นี้เกิดจากการทำงานด้วยมือ เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วยแรงมือ และเครื่องมืออื่นๆ ที่นำมาใช้เพื่อช่วยผ่อนแรงและเวลาในการทำงาน รวมถึงเพื่อปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้น ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความเข้าใจในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต รู้จักวัสดุ และเครื่องมือที่ใช้ รวมถึงลักษณะและวัตถุประสงค์ของผลิตภัณฑ์ที่ได้ ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 2 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- ก่อสร้าง บำรุงรักษา และซ่อมอาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ
- หล่อ เชื่อม และขึ้นรูปโลหะ
- ติดตั้งและประกอบโครงสร้างเหล็กหนัก เครื่องขึ้นก้าน และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง
- ผลิตเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งของที่ทำจากโลหะอื่นๆ
- ปรับตั้งเครื่องมือกลทั้งเพื่อใช้งานเองและให้ผู้อื่นใช้งาน
- ติดตั้ง บำรุงรักษา และซ่อมเครื่องจักรอุตสาหกรรม เครื่องยนต์และยานพาหนะ เครื่องมือไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์อื่นๆ
- ผลิตเครื่องมือที่มีความเที่ยงตรงแม่นยำ เครื่องเพชรพลอย ของใช้ในครัวเรือนและของที่ทำจากโลหะมีค่าอื่นๆ เครื่องปั้นดินเผา เครื่องแก้ว และผลิตภัณฑ์เกี่ยวข้อง
- ผลิตงานหัตถกรรม
- ทำงานพิมพ์
- ผลิตและแปรรูปอาหาร สิ่งของต่างๆ ที่ทำจากไม้ สิ่งทอ หนัง และวัสดุที่เกี่ยวข้อง
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 8 ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมและติดตามการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในงานอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม ณ จุดที่เครื่องจักรทำงานหรือโดยจากจุดอื่น ปฏิบัติงานด้านการบังคับหรือขับเคลื่อนรถไฟ ยานยนต์และเครื่องจักร และอุปกรณ์ชนิดเคลื่อนที่ได้ รวมถึงปฏิบัติงานด้านการประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์ตามรายละเอียดคุณสมบัติหรือขั้นตอนที่กำหนด

งานในหมวดใหญ่นี้ต้องใช้ประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจในการทำงานของเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในงานอุตสาหกรรมหรือเกษตรกรรม รวมถึงความสามารถในการดูแลจัดการให้เครื่องจักรเดินเครื่องหรือทำงานได้ และสามารถปรับตัวให้เข้ากับนวัตกรรมหรือการเปลี่ยนแปลงทาง

เทคโนโลยี ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 2 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- ควบคุมและติดตามดูการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำเหมืองแร่หรืออุตสาหกรรมอื่นๆ เพื่อการแปรรูปโลหะ แร่ แก้ว เซรามิก ไม้ กระดาษ หรือสารเคมี
- ควบคุมและติดตามดูการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิตสิ่งของที่มาจากโลหะ แร่ สารเคมี ยาง พลาสติก ไม้ กระดาษ สิ่งทอ ขนสัตว์ หรือหนังฟอก รวมถึงการแปรรูปอาหารและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- ขับเคลื่อนรถไฟและยานพาหนะ
- ขับเคลื่อนและติดตามดูการทำงานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในงานอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมชนิดเคลื่อนที่ได้
- ประกอบผลิตภัณฑ์จากชิ้นส่วนอุปกรณ์ตามคุณสมบัติหรือขั้นตอนที่กำหนด
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

หมวดใหญ่ 9 ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน

ปฏิบัติงานประจำวันง่ายๆ ที่ใช้แรงกายเป็นหลัก หากมีการใช้เครื่องมือก็จะเป็นเครื่องมือชนิดใช้มือถือ ผู้ประกอบอาชีพที่จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ส่วนใหญ่ต้องมีทักษะในระดับที่ 1 ตามระดับทักษะของ ISCO ทำหน้าที่เกี่ยวกับ

- ทำความสะอาด เติมน้ำมันของเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการใช้งาน และปฏิบัติงานง่ายๆ ในการดูแลอพาร์ทเมนต์ ที่พักอาศัย ห้องครัว โรงแรม สำนักงาน และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ
- ล้างรถและเช็ดกระจก
- ช่วยงานในครัวและปฏิบัติงานง่ายๆ ในการประกอบอาหาร
- รับส่งข่าวสารหรือสินค้า
- ขนกระเป๋าเดินทางและสัมภาระ รวมถึงสินค้า
- เติมน้ำมันในเครื่องขายสินค้าอัตโนมัติให้เพียงพอสำหรับจำหน่าย
- อ่านค่าและตั้งค่าเริ่มต้นมิเตอร์
- เก็บและคัดแยกขยะ
- กวาดถนนและสถานที่อื่นๆ ที่คล้ายกัน
- ปฏิบัติงานง่ายๆ ด้านการเกษตร ประมง ล่าสัตว์หรือดักสัตว์ เหมืองแร่ ก่อสร้าง และการผลิต รวมถึงการคัดแยกผลิตภัณฑ์
- บรรจุผลิตภัณฑ์ลงหีบห่อหรือแกะผลิตภัณฑ์ออกจากหีบห่อด้วยมือและจัดวางบนชั้นวาง
- ให้บริการต่างๆ ตามถนน
- ขับเคลื่อนยานพาหนะโดยใช้มือหรือเท้าเพื่อขนส่งสินค้าหรือผู้โดยสาร
- ขับเคลื่อนยานพาหนะและเครื่องจักรต่างๆ ที่ลากจูงโดยสัตว์
- ควบคุมการทำงานของผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ

สดมภ์ F24 “กิจกรรมหลักที่ ... (ชื่อ) ... ทำอยู่เป็นกิจกรรมหรือผลิตอะไร”

ให้บันทึกประเภทของกิจการ และลักษณะงานของสถานที่ทำงาน หรือธุรกิจให้ชัดเจน โดยถือหลักดังนี้

- 1) ให้ระบุประเภทกิจการหรือธุรกิจที่ทำอยู่ให้ชัดเจน เช่น โรงงานผลิตเยื่อกระดาษจากใยฝ้าย โรงงานผลิตยางรถยนต์ โรงงานผลิตเครื่องแก้ว คลินิกทันตกรรม ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ เป็นต้น
- 2) ถ้าเป็นบริษัทหรือห้างร้านที่ประกอบธุรกิจการค้าขายต้องบันทึกให้ชัดเจนว่า เป็นการขายปลีก ขายส่ง หรือทั้งขายปลีกและขายส่ง เช่น บัณฑิตขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ ร้านขายส่งผลไม้และผัก บริษัทขายส่งเสื้อผ้า ร้านขายอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น
- 3) ถ้าสถานที่ทำงานเป็นส่วนราชการ หรือธุรกิจของรัฐบาลหรือรัฐวิสาหกิจ ให้บันทึกกิจการหรือสถานที่ที่ปฏิบัติอยู่ เช่น องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย โรงเรียนระดับประถมศึกษา โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา สายสามัญ โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาด้านอาชีวศึกษา โรงพยาบาลศิริราช เป็นต้น ส่วนราชการต่างจังหวัด ให้บันทึกชื่อแผนกหรือสำนักงาน เช่น แผนกศึกษาธิการอำเภอ สำนักงานสรรพากรเขต เป็นต้น
- 4) กรณีที่สถานธุรกิจแห่งหนึ่งประกอบกิจการมากกว่าหนึ่งประเภท
 - 4.1) ถ้าธุรกิจแต่ละประเภทมีสำนักงานแยกจากกันให้บันทึกประเภทของธุรกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ เช่น โรงงานทำเบียร์ มีสำนักงานขายส่งแยกออกไปต่างหากจากโรงงาน ถ้าบุคคลนั้นทำงานในสำนักงานขายส่งเบียร์ ให้บันทึก **สำนักงานขายส่งเบียร์ของโรงงานทำเบียร์**
 - 4.2) ถ้าธุรกิจนั้นอยู่ในสำนักงานเดียวกัน แต่ได้แยกธุรกิจต่างหากออกเป็นแผนก หรือส่วนต่างหากออกจากกัน ให้บันทึก**กิจกรรมที่สำคัญที่สุดของกิจการนั้น** เช่น บุคคลนั้นทำงานอยู่แผนกฟอกสีและย้อมสีของโรงงานทอผ้าแห่งหนึ่ง ให้บันทึก**โรงงานทอผ้าแผนกฟอกสีและย้อมสี**
 - 4.3) ถ้าธุรกิจเหล่านั้นอยู่ในสำนักงานเดียวกัน และไม่ได้แยกธุรกิจต่าง ๆ ออกเป็นแผนกหรือส่วนต่างหากจากกัน บุคคลนั้นไม่ได้ปฏิบัติงานเพียงอย่างเดียว ให้บันทึก**กิจการที่สำคัญที่สุด** เช่น ร้านตัดรองเท้า ซึ่งมีกิจกรรมของการตัดรองเท้าเพื่อขายปลีก ขายส่ง และซ่อมรองเท้า บุคคลนั้นทำหน้าที่ตัดรองเท้า ขายรองเท้า และซ่อมรองเท้าด้วย ให้บันทึก**กิจการที่ทำ คือ “ร้านตัดรองเท้า”** เพราะการตัดรองเท้าเป็น กิจกรรมหลัก
- 5) การประกอบธุรกิจในบ้านของตัวเอง เช่น ร้านตัดเสื้อ ดูหมอน ซ่อมวิทยุ ซักผ้า ที่บ้านของตัวเอง ให้ถือว่าบ้านนั้นเป็นสถานที่ทำธุรกิจ ให้บันทึกกิจการตามที่ทำ เช่น นาย ก. เปิดร้านซ่อมวิทยุและโทรทัศน์ขึ้นที่บ้าน ให้บันทึก **“การซ่อมวิทยุโทรทัศน์”**
- 6) กรณีที่บุคคลนั้นมิได้มีสำนักงานแห่งหนึ่งแห่งใดโดยเฉพาะหรือไม่มีสถานที่ประกอบกิจการเป็นหลักแหล่ง ให้บันทึกประเภทของกิจการนั้น เช่น นาย ก. มีอาชีพเป็นช่างไม้ มีใครมาจ้างก็จะไปทำ ให้บันทึก **“ช่างไม้”** นาย ข. ขับรถแท็กซี่รับจ้าง ให้บันทึก **“การขับรถแท็กซี่”**

7) ผู้รับจ้างทำงานในบ้านเรือนเอกชน เช่น คนรับใช้ ให้บันทึกกิจการนั้นเป็น “ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล”

ตัวอย่าง การบันทึกอุตสาหกรรมตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ (F24)

นาย ก. ซื้อท่อนไม้กฤษณามาให้ลูกจ้างหรือนาย ข. ตัดเป็นชิ้น จากนั้น นาย ก. นำไม้กฤษณาที่ตัดแล้วไปขาย กิจกรรมนี้ได้ทำการเปลี่ยนแปลงทางกายภาพให้กับไม้กฤษณา ดังนั้นกิจกรรมของ นาย ก. ให้บันทึกรหัส 16101 การเลื่อยไม้และการไสไม้ ส่วนกิจกรรมของนาย ข. ให้ลงรหัส 16101 เช่นกัน เนื่องจากเป็นลูกจ้างของอุตสาหกรรมดังกล่าว

เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดประเภทอุตสาหกรรมชุดใหม่ ต้องบันทึกชนิดประเภทของกิจกรรมตลอดจนลักษณะงานให้ละเอียดชัดเจน ดังนี้

หมวดใหญ่ A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

ในหมวดใหญ่นี้ ได้แก่ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นพืชและสัตว์ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ของการเพาะปลูกพืชผล การเลี้ยงสัตว์และการเพาะพันธุ์สัตว์ การทำไม้ และการเก็บเกี่ยวพืชผลรวมทั้งการใช้ประโยชน์จากสัตว์และผลผลิตจากสัตว์ จากฟาร์มเลี้ยงสัตว์ หรือจากที่อาศัยอยู่ตามธรรมชาติ

หมวดใหญ่ B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน

ในหมวดใหญ่นี้ ได้แก่ การขุดแร่ที่เกิดตามธรรมชาติทั้งในสถานะของแข็ง (ถ่านหินและสินแร่) ของเหลว (ปิโตรเลียม) หรือก๊าซ (ก๊าซธรรมชาติ) การขุดแร่สามารถทำได้หลายวิธี เช่น การทำเหมืองใต้ดินหรือบนผิวดิน การทำบ่อน้ำมันหรือบ่อแร่ การทำเหมืองแร่ในทะเล เป็นต้น

นอกจากนี้ยังรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทำเหมืองแร่ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการเตรียมวัตถุดิบเพื่อจำหน่ายออกสู่ตลาด เช่น การย่อยแร่ การบดแร่ การแต่งแร่ การทำความสะอาดแร่ การทำแร่ให้แห้ง การแยกประเภทแร่ การทำแร่ให้เป็นหัวแร่ การเปลี่ยนก๊าซธรรมชาติให้อยู่ในสถานะของเหลว และการอัดก้อนเชื้อเพลิงแข็ง ซึ่งโดยทั่วไปการดำเนินการดังกล่าวนี้มักกระทำ ณ ที่ตั้งแหล่งแร่และ/หรือใกล้กับแหล่งแร่นั้นๆ

หมวดใหญ่ C การผลิต

การผลิตในที่นี้ หมายถึง การเปลี่ยนแปลงวัตถุหรือส่วนประกอบของวัตถุในทางกายภาพหรือทางเคมีให้เป็นผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ ถึงแม้ว่าความหมายดังกล่าว จะไม่สามารถนำมาใช้เป็นกฎเกณฑ์เพียงหนึ่งเดียวที่ใช้กำหนดคำนิยามของคำว่า “การผลิต” (การแปลงสภาพวัตถุเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่) วัตถุหรือส่วนประกอบของวัตถุที่ถูกทำให้เปลี่ยนแปลงไปนั้นเป็นวัตถุที่เป็นผลผลิตของภาคการเกษตร การป่าไม้ เหมืองแร่หรือเหมืองหิน รวมถึงผลผลิตของกิจกรรมภาคการผลิตอื่นๆ การนำสินค้ามาทำ

การเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด การนำสินค้ามาปรับปรุงใหม่ หรือการทำสินค้าขึ้นมาใหม่ให้ถือว่าเป็นการผลิตเช่นกัน

หน่วยที่ทำการผลิตมัก เรียกว่า โรงงาน โรงสี หรือโรงโม่ โดยมีการใช้เครื่องจักรที่ขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้าหรือเครื่องอุปกรณ์สำหรับขนถ่ายวัสดุ แต่อย่างไรก็ตามที่ทำการแปรสภาพไปเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ด้วยมือหรือที่ดำเนินงานในบ้านของคนงาน และทำการขายผลิตภัณฑ์แก่สาธารณชน ณ สถานที่เดียวกันกับที่ทำการผลิต เช่น ร้านขนมอบและร้านตัดเสื้อผ้า ให้จัดประเภทไว้ในการผลิตนี้ด้วย หน่วยผลิตอาจทำการแปรรูปวัตถุดิบหรืออาจทำสัญญาจ้างกับหน่วยอื่นให้ทำการแปรรูปวัตถุดิบ ก็ถือว่าเป็นการผลิตเช่นกัน

หมวดใหญ่ D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติ ไอน้ำ น้ำร้อน และอื่นๆ ที่คล้ายกันผ่านระบบโครงข่าย(โครงสร้าง) พื้นฐานถาวร ได้แก่ สายไฟและท่อ ซึ่งขอบเขตของโครงข่ายนั้นไม่ได้กำหนดระยะแน่นอน รวมถึงการจำหน่ายไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ น้ำร้อน และอื่นๆ ที่คล้ายกันในเขตอุตสาหกรรมหรือเขตที่พักอาศัยการดำเนินการเกี่ยวกับสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้าและก๊าซ ได้แก่ การผลิต การควบคุม การจ่ายและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าหรือก๊าซ รวมถึงการจัดหาไอน้ำและระบบปรับอากาศ

หมวดใหญ่ E การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ (รวมถึง การเก็บรวบรวม การบำบัด และการกำจัด) ของเสียในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ของเสียทั้งที่เป็นของแข็งหรือไม่เป็นของแข็งจากโรงงานอุตสาหกรรมหรือจากครัวเรือน รวมถึงพื้นที่ปนเปื้อน ซึ่งผลที่ได้จากกระบวนการบำบัดของเสียหรือสิ่งปฏิกูลอาจนำไปกำจัดทิ้ง หรือนำไปเป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิตอื่นๆ ต่อไป

กิจกรรมด้านการจัดหา จัดประเภทไว้ในที่นี่ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มักเกิดขึ้นต่อเนื่องจากการบำบัดน้ำเสียหรือดำเนินงานโดยหน่วยงานที่ทำการบำบัดน้ำเสีย

หมวดใหญ่ F การก่อสร้าง

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมการก่อสร้างทั่วไปและการก่อสร้างเฉพาะทางสำหรับอาคารและงานวิศวกรรมโยธา รวมถึง การก่อสร้างใหม่ การซ่อมแซม การต่อเติม และการดัดแปลง การสร้างโดยการประกอบชิ้นส่วนอาคารหรือสิ่งก่อสร้างสำเร็จรูป ณ สถานที่ก่อสร้าง และการก่อสร้างอาคารที่มีลักษณะชั่วคราว

การก่อสร้างทั่วไป เป็นการสร้างที่อยู่ อาคารสำนักงาน ร้านค้า อาคารสาธารณะและอาคาร สาธารณูปโภคอื่นๆ อาคารเพื่อการเกษตร ฯลฯ หรือการก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธา เช่น ทางหลวง ถนน สะพาน อุโมงค์ ทางรถไฟ สนามบิน ท่าเรือ และโครงการทางน้ำอื่นๆ ระบบชลประทาน ระบบ ระบายน้ำ สิ่งอำนวยความสะดวกทางอุตสาหกรรม ท่อส่งและสายไฟฟ้า สนามและสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านกีฬา ฯลฯ

กิจกรรมการก่อสร้างที่จัดประเภทไว้ในที่นี้ สามารถดำเนินการทั้งที่เป็นธุรกิจของตนเองหรือ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง อาจมีการจ้างเหมางานบางส่วนหรือทั้งหมดให้ผู้อื่นรับไป ดำเนินการรวมถึงกิจกรรมการซ่อมแซมอาคารและงานวิศวกรรม

หมวดใหญ่ G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์

ในประเภนี้ ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกสินค้าทุกประเภท (เป็นการขายโดยไม่มีการ เปลี่ยนแปลงสภาพสินค้า) และการบริการที่เกี่ยวข้องกับการขาย การขายส่งและขายปลีกเป็นขั้นตอน สุดท้ายของการจำหน่ายสินค้า รวมถึงการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ได้จัดประเภทไว้ในที่นี้ด้วย

การขายสินค้าที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพสินค้าในที่นี้ รวมถึงการดำเนินงานทั่วไปที่ เกี่ยวข้องกับการขาย เช่น การคัดแยกขนาด การคัดคุณภาพ และการรวบรวมสินค้า การผสมสินค้า (เช่น ทราย) การบรรจุขวด (ไม่ว่าจะทำความสะอาดขวดมาก่อนหรือไม่ก็ตาม) การบรรจุหีบห่อ การนำสินค้า ในปริมาณมากๆ มาจัดแบ่งและทำการบรรจุหีบห่อใหม่เพื่อจำหน่ายต่อในปริมาณที่น้อยลง การเก็บ สินค้า (ไม่ว่าจะมีการแช่เย็นหรือแช่แข็งหรือไม่ก็ตาม) การนำผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรมาทำความสะอาด และทำให้แห้ง การตัดไฟเบอร์บอร์ดหรือแผ่นโลหะซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมเสริม

หมวดใหญ่ H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า

ในหมวดใหญ่นี้ ได้แก่ การบริการขนส่งผู้โดยสารหรือสินค้าทางรถไฟ ทางท่อลำเลียง ทางถนน ทางน้ำ หรือทางอากาศ ซึ่งจะมีการกำหนดตารางเวลาหรือไม่ก็ตาม และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ขนส่ง เช่น สิ่งอำนวยความสะดวกที่สถานีปลายทางและสถานที่จอด การขนถ่ายสินค้า สถานที่เก็บสินค้า สำหรับการให้เช่าเครื่องอุปกรณ์การขนส่งพร้อมคนขับหรือผู้ควบคุม และกิจกรรมไปรษณีย์และการ รับส่งพัสดุภัณฑ์ได้จัดประเภทไว้ในหมวดใหญ่นี้ด้วย

หมวดใหญ่ I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

ในหมวดใหญ่นี้ ได้แก่ การบริการที่พักแรมชั่วคราว/ระยะสั้นแก่นักเดินทางและนักท่องเที่ยว และการบริการอาหารและเครื่องดื่มที่จัดเตรียมไว้เพื่อพร้อมบริโภคได้ทันที ซึ่งบริการดังกล่าวนี้อาจมี บริการเสริมหลายประเภทรวมอยู่ด้วย

หมวดใหญ่ J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ การผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและสินค้าวัฒนธรรม ซึ่งเป็นการบริการเครื่องมือเพื่อทำการถ่ายทอดและเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ดังกล่าว เช่น ข้อมูลหรือการสื่อสาร กิจกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ การประมวลผลข้อมูล และกิจกรรมการบริการข้อมูลข่าวสารอื่นๆ

หมวดใหญ่ K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมบริการด้านการเงิน รวมถึงกิจกรรมการประกันภัย กิจกรรมการประกันภัยต่อ และกิจกรรมที่สนับสนุนบริการด้านการเงิน นอกจากนี้รวมถึงกิจกรรมของการเข้าถือครองทรัพย์สิน เช่น กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้ง และกิจกรรมของทรัสต์ กองทุนและตัวกลางทางการเงินอื่นๆ

หมวดใหญ่ L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมของผู้ให้เช่า ตัวแทนและ/หรือนายหน้า ซึ่งทำกิจกรรมดังนี้ การซื้อหรือการขายอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ การบริการอสังหาริมทรัพย์อื่นๆ เช่น การประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ หรือทำหน้าที่เป็นผู้จัดการดูแลผลประโยชน์ของคู่สัญญา (escrow agent) ด้านอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมในหมวดใหญ่นี้อาจดำเนินการโดยมืออสังหาริมทรัพย์เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นก็ได้ และอาจดำเนินการโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง รวมถึงการพัฒนาโครงการก่อสร้างของตนเองเพื่อให้เช่าพื้นที่

หมวดใหญ่ M กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมการบริการทางวิชาชีพเฉพาะทาง วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ซึ่งต้องการความรู้ความสามารถระดับสูง และให้ความรู้และทักษะเฉพาะทางแก่ผู้รับบริการ

หมวดใหญ่ N กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมต่างๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานทั่วไปทางธุรกิจ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้แตกต่างจากกิจกรรมในหมวดใหญ่ M (กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค) เนื่องจากวัตถุประสงค์หลักของกิจกรรมในหมวดใหญ่นี้ มิใช่การถ่ายทอดความรู้หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเหมือนในหมวดใหญ่ M

หมวดใหญ่ O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมที่โดยปกติดำเนินงานโดยการบริหารจัดการของรัฐ เช่น การออกกฎหมาย การตีความกฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และการบริหารงานภายใต้กฎหมายดังกล่าว

กิจกรรมทางนิติบัญญัติ การจัดเก็บภาษี การป้องกันประเทศ การดูแลความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน การบริการตรวจคนเข้าเมือง การต่างประเทศและการบริหารงานของภาครัฐ นอกจากนี้ยังรวมถึงกิจกรรมการประกันสังคมภาคบังคับ

หมวดใหญ่ P การศึกษา

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ การศึกษาทุกระดับหรือทุกระดับวิชาชีพ โดยผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ทั้งด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ทางวิทยุและโทรทัศน์ หรือช่องทางการสื่อสารอื่นๆ ซึ่งเป็นการศึกษาที่จัดขึ้นในระดับต่างๆ ทั้งในระบบโรงเรียน การศึกษาผู้ใหญ่ โปรแกรมการเรียนรู้ ฯลฯ รวมถึงโรงเรียนและวิทยาลัยทหาร สถานศึกษาในเรือนจำ ฯลฯ ที่ครอบคลุมทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการศึกษาพิเศษสำหรับเด็กที่พิการทางด้านร่างกายหรือจิตใจ

หมวดใหญ่ Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ การจัดกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ซึ่งครอบคลุมถึงกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพโดยผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ในโรงพยาบาลและสถานบริการสุขภาพอื่นๆ ตลอดจนกิจกรรมการดูแลในที่พักอาศัยซึ่งมีลักษณะของกิจกรรมการดูแลสุขภาพร่วมกับงานสังคมสงเคราะห์โดยไม่มีบุคลากรทางการแพทย์มาให้การดูแล

หมวดใหญ่ R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมต่างๆ ที่มีความหลากหลาย ทั้งทางด้านวัฒนธรรม ความบันเทิง และนันทนาการ สำหรับสาธารณชนทั่วไป รวมถึงการแสดงสด การดำเนินการเกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์สถาน การเลี้ยงโชค การกีฬา และกิจกรรมนันทนาการ

หมวดใหญ่ S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ

ในหมวดใหญ่นี้ได้แก่ กิจกรรมขององค์การสมาชิก การซ่อมคอมพิวเตอร์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และกิจกรรมบริการส่วนบุคคลอื่น ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

หมวดใหญ่ T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ

ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน

หมวดใหญ่ U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

สดมภ์ F25 “... (ชื่อ) ... ทำงานในฐานะอะไร”

บันทึกรหัสสถานภาพการทำงานดังนี้

สถานภาพการทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
นายจ้าง	1	- ถ้ามต่อไป
ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	2	- เข้าไปถามสดมภ์ F27 (ยกเว้น ผู้บันทึกรหัส 1 สดมภ์ F20 ยุติการสัมภาษณ์/ ข้ามไปถามตอนพิเศษ)
ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	3	
ลูกจ้างรัฐบาล	4	
ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ	5	
ลูกจ้างเอกชน	6	- ถ้ามต่อไป
การรวมกลุ่ม	7	- เข้าไปถามสดมภ์ F27 (ยกเว้น ผู้บันทึกรหัส 1 สดมภ์ F20 ยุติการ สัมภาษณ์/ข้ามไปถามตอนพิเศษ)

ถ้าบันทึกรหัส 1 หรือ 6 ถ้ามต่อไป

ถ้าบันทึกรหัส 2, 3, 4, 5 หรือ 7 เข้าไปถามสดมภ์ F27 ยกเว้นผู้บันทึกรหัส 1 ใน
สดมภ์ F20 ให้ยุติการสัมภาษณ์/ข้ามไปถามตอนพิเศษ

การบันทึกรหัสสถานภาพการทำงาน ให้บันทึกรหัสสถานภาพการทำงานของคุณคนนั้น
ให้ตรงกับอาชีพหลักที่คุณคนนั้นทำอยู่

ตัวอย่าง

1. ผู้ทำอาชีพนั่งบาร์เปียร์ เซียร์แซก แต่ไม่มีเงินเดือน ถือว่าเป็นลูกจ้างหรือทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง

แนวตอบ อาชีพนั่งบาร์เปียร์ไม่มีเงินเดือนและอาชีพอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน เช่น นักร้อง นักดนตรี นักแสดง
ตลก ที่เข้าไปแสดงตามห้องอาหารโดยไม่มีเงินเดือน ให้พิจารณาดังนี้

- ถ้าเจ้าของร้านให้เงินส่วนแบ่งจากที่แขกสั่งอาหารและเครื่องดื่ม ถือเป็น ลูกจ้างเอกชน
- ถ้าเจ้าของร้านไม่ให้เงินส่วนแบ่ง แต่ได้เงินจากแขกที่เข้ามาใช้บริการ อาจเป็นค่าทิปหรือ
พวงมาลัย ถือเป็น ทำงานส่วนตัว

การบันทึกสถานภาพการทำงาน (F25) เป็นลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

“รัฐวิสาหกิจ”

พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

ในพระราชบัญญัตินี้ “รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(1) องค์กรของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรของรัฐบาล กิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ

(2) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่กระทรวงการคลังมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ รัฐวิสาหกิจในกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง 56 แห่ง 9 สาขา ดังนี้

1. พลังงาน (4 แห่ง)

1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2. การไฟฟ้านครหลวง 3. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 4. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

2. ขนส่ง (9 แห่ง)

1. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 2. การรถไฟแห่งประเทศไทย(ร.ฟ.ท) 3. การรถไฟฟ้ามหานครขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย(รฟม.) 4. องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ(ขสมก.) 5. บริษัท ขนส่ง จำกัด(บขส.) 6. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) 7. บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (บวท.) 8. สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.) 9. การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)

3. สื่อสาร (4 แห่ง)

1. บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) 2. บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) 3. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท.) 4. บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

4. สาธารณูปการ (6 แห่ง)

1. การประปาส่วนนครหลวง 2. การประปาส่วนภูมิภาค 3. องค์กรจัดการน้ำเสีย 4. การเคหะแห่งชาติ 5. บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 6. การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)

5. อุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม (8 แห่ง)

1. โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต 2. การยาสูบแห่งประเทศไทย 3. องค์กรสุรา กรมสรรพสามิต 4. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล 5. บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด 6. โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 7. บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด 8. องค์กรตลาด

6. เกษตร (5 แห่ง)

1. องค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย 2. องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร 3. องค์กรสะพานปลา 4. การยางแห่งประเทศไทย 5. องค์กรคลังสินค้า

7. ทรัพยากรธรรมชาติ (3 แห่ง)

1.องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 2.องค์การสวนพฤกษศาสตร์ 3.องค์การสวนสัตว์

8. สังคมและเทคโนโลยี (5 แห่ง)

1.สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย 2.องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ 3.การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย 4.การกีฬาแห่งประเทศไทย 5.องค์การเภสัชกรรม

9. สถาบันการเงิน (9 แห่ง)

1.ธนาคารออมสิน 2.ธนาคารอาคารสงเคราะห์ 3. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร 4. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย 5. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย 6.บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม 7.ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย 8. บริษัทบริหารสินทรัพย์ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย 9.สำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

การบันทึกสถานภาพการทำงาน (F25) เป็นลูกจ้างเอกชน

ได้แก่ บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ธนากรกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

การบันทึกสถานภาพการทำงาน (F25) ของผู้ทำงานในโรงพยาบาล

- เป็นลูกจ้างรัฐบาล ได้แก่ โรงพยาบาลจุฬารัตน์ โรงพยาบาลสังกัดสภากาชาดไทย ได้แก่ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
- เป็นลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ โรงพยาบาลการไฟฟ้านครหลวง ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ โรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา

ผู้ทำงานองค์การระหว่างประเทศ ให้บันทึก F25 เป็นลูกจ้างรัฐบาล

หน่วยงานที่เป็นองค์การระหว่างประเทศ

1	กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	UNFCCC	2	กองทุนการเงินระหว่างประเทศ	IMF
3	กองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ	UNFPA	4	กองทุนภูมิอากาศสีเขียว	GCF
5	กองทุนระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาเกษตรกรรม	IFAD	6	กองทุนสิ่งแวดล้อมโลก	GEF
7	คณะกรรมการการศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติสำหรับเอเชียและแปซิฟิกแห่งสหประชาชาติ	UNESCAP	8	คณะกรรมการเศรษฐกิจสำหรับแอฟริกา	UNECA

9	ธนาคารโลก	WORLD BANK	10	ศูนย์พณิชยกรรมระหว่างประเทศ	ITC
11	สถาบันวิจัยเพื่อการลดอาวุธแห่งสหประชาชาติ	UNIDIR	12	สถาบันสหประชาชาติเพื่อการอบรมและวิจัย	UNITAR
13	สหภาพโทรคมนาคมระหว่างประเทศ	ITU	14	สำนักงานกิจการเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ	UNDESA
15	สำนักงานข้าหลวงใหญ่ผู้ลี้ภัยแห่งสหประชาชาติ	UNHCR	16	สำนักงานเพื่อการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติสหประชาชาติ	UNDRR
17	หน่วยบรรเทาทุกข์และปฏิบัติงานเพื่อผู้ลี้ภัยชาวปาเลสไตน์ในตะวันออกไกลของสหประชาชาติ	UNRWA	18	องค์การการค้าโลก	WTO
19	องค์การการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ	UBWTO	20	องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ	ICAO
21	องค์การความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา	OECD	22	องค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก	WIPO
23	องค์การทางทะเลระหว่างประเทศ	IMO	24	องค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ	UNICEF
25	องค์การพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งสหประชาชาติ	UNIDO	26	องค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน	(IOM
27	องค์การศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ	UNESCO	28	องค์การอนามัยโลก	WHO
29	องค์การอาหารและการเกษตรแห่งสหประชาชาติ	FAO	30	องค์การอุตุนิยมวิทยาโลก	WMO
31	องค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ	UNWOMEN	32	องค์การแรงงานระหว่างประเทศ	ILO
33	โครงการตั้งถิ่นฐานมนุษย์แห่งสหประชาชาติ	UN-HABITAT	34	โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ	UNDP
35	โครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ	(UNEP	36	โครงการอาหารโลก	WFP
37	โครงการโรคเอดส์แห่งสหประชาชาติ	UNAIDS			

สดมภ์ F26 “กิจการ ... (ชื่อ) ... ทำอยู่หรือทำครั้งสุดท้ายมีคนที่คนทำงานกี่คน”

ถามเฉพาะผู้มีงานทำหรือเคยทำงานที่บันทึกรหัส 1 หรือ 6 ในสดมภ์ F25 ข้อถามนี้ต้องการทราบขนาดกิจการที่บุคคลนั้นทำงานอยู่ ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับนิยาม SMEs ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ดังนี้

1. วิสาหกิจขนาดกลาง

- ประเภทกิจการ การผลิต มีการจ้างงาน เกิน 50-200 คน หรือ รายได้ต่อปี เกิน 100-500 ล้านบาท

- ประเภทกิจการ บริการ/ค้าส่ง/หรือค้าปลีก มีการจ้างงาน เกิน 30-100 คน หรือ รายได้ต่อปี เกิน 100-500 ล้านบาท

2. วิสาหกิจขนาดย่อม

2.1 วิสาหกิจรายย่อย

- ประเภทกิจการ การผลิต บริการ/ค้าส่ง/หรือค้าปลีก มีการจ้างงานไม่เกิน 5 คน หรือ รายได้ต่อปีไม่เกิน 1.8 ล้านบาท

2.2 วิสาหกิจขนาดย่อม

- ประเภทกิจการ การผลิต มีการจ้างงานไม่เกิน 50 คน หรือรายได้ต่อปีไม่เกิน 100 ล้านบาท
 - ประเภทกิจการ บริการ/ค้าส่ง/หรือค้าปลีก มีการจ้างงานไม่เกิน 30 คน หรือรายได้ต่อปีไม่เกิน 50 ล้านบาท

บันทึกขนาดของกิจการดังนี้

จำนวนคนทำงาน	รหัส	หมายเหตุ
1-4 คน	1	- ถามต่อไป (ยกเว้นผู้ที่ บันทึกรหัส 1 สดมภ์ F20 ยุติการสัมภาษณ์/ เข้าไปถามตอนพิเศษ)
5-9 คน	2	
10-19 คน	3	
20-29 คน	4	
30-49 คน	5	
50-100 คน	6	
101-199 คน	7	
200 คนขึ้นไป	8	

ผู้บันทึกหัต 1 ในสดมภ์ F20 ยุติการสัมภาษณ์/ข้ามไปถามตอนพิเศษ

ขนาดของกิจการ หมายถึง จำนวนคนทำงานในกิจการนั้น รวมผู้ตอบสัมภาษณ์ด้วย และให้นับเฉพาะจำนวนลูกจ้างที่ **ทำงานประจำ** ไม่รวมลูกจ้างที่จ้างมาทำงานชั่วคราว

วัตถุประสงค์ของข้อถามนี้ เพื่อต้องการทราบ ว่า ธุรกิจที่บุคคลนั้นทำอยู่เป็นธุรกิจขนาดใหญ่หรือเล็ก **กรณีที่เป็นสาขาของธุรกิจ ให้ถือบริษัทรวมทั้งหมดเป็นหลัก** ถ้าเป็นกรณีงานเหมาช่วง ให้นับจำนวนคนทำงานของกิจการของผู้เหมาช่วง

**จำนวนชั่วโมงทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์
(สดมภ์ F27-F29)**

สดมภ์ F27, F28 และ F29 ถามว่าผู้ที่มีงานทำ (บันทึกหัต 1 ในสดมภ์ F10) หรือผู้ที่ปกติมีงานประจำ (บันทึกหัต 1 ในสดมภ์ F10 หรือ F12=1) เพื่อต้องการทราบ **จำนวนชั่วโมงทำงานจริง** ของผู้มีงานทำแต่ละคนในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ โดย

ผู้บันทึกหัต 1 ในสดมภ์ F10 ให้นับทั้งจำนวนชั่วโมงทำงานจริงในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ โดยรวมชั่วโมงทำงานล่วงเวลา คอฟฟี่เบรก ไม่รวมพักอาหารกลางวัน

ผู้บันทึกหัต 1 ในสดมภ์ F11 หรือสดมภ์ F12 โปรแกรมจะบันทึก "0" ทั้ง 3 สดมภ์ให้อัตโนมติ

สดมภ์ F27 "จำนวนชั่วโมงทำงานจริงของอาชีพที่บันทึกในสดมภ์ F23"

สดมภ์ F28 "จำนวนชั่วโมงทำงานจริงของอาชีพอื่นทุกอาชีพที่ทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์"

สดมภ์ F29 "จำนวนชั่วโมงทำงานทั้งสิ้น สดมภ์ F27+สดมภ์ F28" โปรแกรมจะรวมชั่วโมงการทำงานของอาชีพที่บันทึกในสดมภ์ F23 และอาชีพอื่นๆ ให้อัตโนมติ

วิธีการบันทึกจำนวนชั่วโมงทำงาน

1) ชั่วโมงทำงานในแต่ละวัน ให้นับรวมชั่วโมงที่ทำงานจริงของแต่ละวัน รวมถึงการทำงานล่วงเวลา ถึงแม้จะได้รับหรือไม่ได้รับค่าล่วงเวลานั้นก็ตาม เวลาคอฟฟี่เบรกหรือเวลาพักให้สูญบุหรี **แต่ไม่นับรวมเวลาพักอาหารกลางวัน**

- 2) ชั่วโมงทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานจริงของแต่ละวัน ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ เช่น ไปสัมภาษณ์ในวันอังคาร ให้หมายถึงชั่วโมงทำงานตั้งแต่วันจันทร์นับย้อนหลังถึงวันอังคาร
- 3) ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ไม่ได้ไปทำงานจะไม่นับรวมชั่วโมงของวันนั้น เช่น ในวันหยุดสุดสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ หยุดเพราะเจ็บป่วย มีธุระ หรือหยุดพักผ่อน แต่ถ้าไปทำงานในวันหยุดดังกล่าว ให้นับรวมชั่วโมงทำงานของวันนั้นด้วย
- 4) บันทึกชั่วโมงทำงานเป็นจำนวนเต็ม สำหรับเศษของนาที่ต่ำกว่า 30 นาทีให้ปัดลง หรือมากกว่า 30 นาทีขึ้นไปให้ปัดขึ้น
- 5) ถ้าในรอบ 7 วันฯ ไม่ได้ทำงาน ใบบันทึกชั่วโมงทำงานเป็น “0”

ตอนที่ 4 ความต้องการจะทำงานเพิ่มในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์

(สดมภ์ที่ F30-F32)

(ถามผู้มีงานทำ หรือผู้บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11, F12)

วัตถุประสงค์

ข้อถามตอนที่ 4 ต้องการทราบว่าในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ยังมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่ม และยังต้องการที่จะทำงานเพิ่มหรือไม่ ตลอดจนรายละเอียดของงานที่ต้องการที่จะทำเพิ่ม เช่น จำนวนชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่ม ได้ติดต่อหางาน/สมัครงานเพิ่มบ้างหรือไม่ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้สามารถนำไปวิเคราะห์ระดับการใช้กำลังแรงงานของประชากรได้ (การทำงานต่ำกว่าระดับในลักษณะของชั่วโมงทำงาน)

สดมภ์ F30 “ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... ยังมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มและต้องการจะทำงานเพิ่มหรือไม่”

สำหรับผู้ตอบว่าทำงาน หรือมีงานทำ แต่ไม่ได้ทำงานในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ หรือผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10 หรือ F11 หรือ F12

นอกจากจำนวนชั่วโมงทำงานที่บันทึกในสดมภ์ F29 แล้ว ผู้ตอบสัมภาษณ์ยังมีเวลาเหลือพอที่จะทำงานเพิ่มและต้องการทำงานเพิ่มหรือไม่

บันทึกรหัสดังนี้

มีเวลาเหลือและต้องการทำงานเพิ่ม	รหัส	หมายเหตุ
มีเวลาและต้องการทำงานเพิ่ม	1	- ถ้ามต่อไป
มี / ไม่มีเวลาและไม่ต้องการทำงานเพิ่ม	2	- ถ้าสดมภ์ F25 บันทึก รหัส 2,4,5,6,7 ข้ามไปถ้ามสดมภ์ F33 - ถ้าสดมภ์ F25 บันทึก รหัส 1 หรือ 3 ยุติการสัมภาษณ์/ข้ามไปถ้าม F40

สดมภ์ F31 “... (ชื่อ) ... ต้องการงานเพิ่มขึ้นสัปดาห์ละกี่ชั่วโมง”

สำหรับผู้มีงานทำที่มีเวลาและต้องการงานเพิ่มบันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F30 โดยบันทึกชั่วโมงงานที่ต้องการทำเพิ่ม แล้วถ้ามต่อไปในสดมภ์ F32

สดมภ์ F32 “... (ชื่อ) ... ได้หางานทำ/ติดต่อสมัครงานเพิ่มบ้างหรือไม่”

สำหรับผู้ที่บ้านทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F30 โดยบันทึกรหัสดังนี้

หางาน/ติดต่อสมัคร	รหัส	หมายเหตุ
หา	1	} - ถ้ามต่อไป
ไม่หา	2	

ตอนที่ 5 รายได้ของผู้มีงานทำ (สดมภ์ F33 – F39)
(ถามผู้มีงานทำ ยกเว้น นายจ้างและผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง
หรือผู้บันทึกรหัส 2, 4, 5, 6, 7 ในสดมภ์ F25)

วัตถุประสงค์

เพื่อต้องการทราบรายได้ของผู้มีงานทำทุกประเภท (ยกเว้น นายจ้างและผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง) ที่ได้รับจากการทำงานในอาชีพที่ทำระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ (อาชีพที่บันทึกในสดมภ์ F23) ทั้งในส่วนที่เป็นค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับผู้ที่ทำงาน ข้อมูลส่วนนี้ จะทำให้ทราบอัตราค่าจ้างในสาขาอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในแต่ละท้องที่ รวมทั้งสวัสดิการต่างๆ ของผู้ที่ทำงานที่ได้รับในแต่ละเดือน ซึ่งเป็นประโยชน์ในการใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละท้องที่ได้

การถามเรื่องรายได้จะถามผู้มีงานทำทุกสถานภาพการทำงาน (ยกเว้น นายจ้างและผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง) ซึ่งได้แก่ ผู้ที่บันทึกรหัส 1 ในสดมภ์ F10, F11 หรือ F12 และมีสถานภาพการทำงานเป็นรหัส 2 หรือ 4 หรือ 5 หรือ 6 หรือ 7 ในสดมภ์ F25

รายได้ที่เป็นค่าจ้าง (สดมภ์ F34-F36)

สดมภ์ F33 “ งานที่ ... (ชื่อ) ... ทำอยู่ได้รับค่าจ้าง/รายได้ในประเภทใด ”

บันทึกรหัสประเภทของค่าจ้างดังนี้

ประเภทค่าจ้าง	รหัส	หมายเหตุ	
เป็นตัวเงิน :	- รายชั่วโมง	1	} - ถามต่อไป
	- รายวัน	2	
	- รายสัปดาห์	3	
	- รายเดือน	4	} ข้ามไปสดมภ์ F36
	- อื่น ๆ (ระบุ)	5	
	- ไม่ทราบ	6	
ไม่เป็นตัวเงิน	7		

ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างของอาชีพที่ทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ คือ อาชีพที่บันทึกในสดมภ์ F23 เท่านั้น ไม่รวมผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับ สำหรับผลประโยชน์อื่นๆ ถ้าได้รับเป็นตัวเงินจะบันทึกในสดมภ์ F34-F38 ถ้าไม่เป็นตัวเงินจะบันทึกในสดมภ์ F39 ต่อไป

ลักษณะค่าจ้างต่างๆ มีดังนี้

- 1) ค่าจ้างรายชั่วโมง หมายถึง เงินตอบแทนจากการทำงานซึ่งนายจ้าง/ผู้ว่าจ้างคิดให้เป็นอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ส่วนการจ่ายจะจ่ายเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ หรือรายงวดก็ได้
- 2) ค่าจ้างรายวัน หมายถึง เงินตอบแทนจากการทำงานซึ่งนายจ้าง/ผู้ว่าจ้างคิดให้เป็นอัตราค่าจ้างต่อวัน ส่วนการจ่ายจะจ่ายเป็นรายวัน รายงวด หรือรายเดือนก็ได้
- 3) ค่าจ้างรายสัปดาห์ หมายถึง เงินตอบแทนจากการทำงานซึ่งนายจ้าง/ผู้ว่าจ้างคิดให้เป็นอัตราค่าจ้างต่อสัปดาห์ ส่วนการจ่ายจะจ่ายเป็นรายสัปดาห์ รายงวด หรือรายเดือนก็ได้
- 4) ค่าจ้างรายเดือน หมายถึง เงินตอบแทนจากการทำงานซึ่งนายจ้าง/ผู้ว่าจ้างคิดให้เป็นอัตราค่าจ้างต่อเดือน ส่วนการจ่ายจะจ่ายเป็นรายสัปดาห์ รายงวด หรือรายเดือน ก็ได้
- 5) ค่าจ้างในลักษณะอื่นๆ หมายถึง เงินตอบแทนจากการทำงาน ซึ่งนายจ้าง/ผู้ว่าจ้างคิดอัตรา นอกจาก 4 ลักษณะที่ได้กล่าวมาข้างต้น เช่น คิดอัตราค่าจ้างเป็นรายชิ้นหรือต่องาน หรือเหมาจ่าย เป็นต้น ส่วนการจ่ายค่าจ้างจะจ่ายเป็นรายวัน รายสัปดาห์ รายงวด รายเดือน หรือรายปีก็ได้

สำหรับผู้ที่ได้รับค่านายหน้าหรือเปอร์เซ็นต์จากการขายโดยไม่มีเงินเดือน ให้บันทึกกรหัส 5 ใน สดมภ์ F33 แล้วบันทึกค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือนในสดมภ์ F35

- 6) ค่าจ้างที่ไม่เป็นตัวเงิน หมายถึง ค่าตอบแทนจากการทำงานที่ได้รับเป็นสิ่งของที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างตอบแทนให้ตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน เช่น การรับจ้างเกี่ยวข้าวหรือนวดข้าวที่จ่ายค่าจ้างเป็นข้าว หรือการรับจ้างกรีดยางที่จ่ายเป็นสัดส่วนของแผ่นยางที่ทำได้ เป็นต้น

กรณีที่เป็นผู้ฝึกงานหรือลูกมือ แต่ได้รับค่าตอบแทน ให้บันทึกเหมือนกรณีลูกจ้าง

สดมภ์ F34 “ค่าจ้างที่ได้รับนั้น ได้รับกี่บาทต่อชั่วโมง หรือต่อวัน หรือต่อสัปดาห์”

สำหรับผู้บันทึกกรหัส 1, 2, 3 ในสดมภ์ F33 ข้อถามสดมภ์นี้ต้องการทราบอัตราค่าจ้างที่ได้รับตามประเภทการจ้าง (สดมภ์ F33) ว่าเป็นกี่บาทต่อชั่วโมง ต่อวัน หรือต่อสัปดาห์ ค่าจ้างนี้จะต้องเป็นค่าจ้างของอาชีพที่บันทึกในสดมภ์ F23 เท่านั้น

ให้บันทึกจำนวนเงินค่าจ้างในสดมภ์ F35 แล้วถามสดมภ์ F36 ต่อไป

สดมภ์ F35 “ค่าจ้างที่ได้รับประมาณเดือนละเท่าไร”

สำหรับผู้บันทึกกรหัส 1-7 ในสดมภ์ F33

ให้บันทึกค่าจ้างที่ได้รับจริงหรือประมาณต่อเดือน

โดยพิจารณาดังนี้

- 1) กรณีค่าจ้างเป็นตัวเงินที่ได้รับจริง ให้บันทึกจำนวนเงินค่าจ้างที่ได้รับจริงในช่วงระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ยกเว้นผู้ที่ได้รับเป็นรายเดือนให้บันทึกเงินเดือน เดือนที่แล้ว

2) กรณีที่ทำงานยังไม่ถึง 30 วัน (นับถึงวันก่อนวันสัมภาษณ์) แม้ว่าจะได้รับค่าจ้างเป็นประเภทใดก็ตาม ให้ประมาณค่าจ้างตามอัตราค่าจ้าง หรือเงื่อนไขที่ตกลงกับนายจ้างไว้เป็นเดือน (เฉลี่ยต่อเดือน)

3) กรณีได้รับค่าจ้างเป็นประเภทอื่นๆ หรือไม่เป็นตัวเงิน หรือไม่ทราบ ให้ประมาณค่าจ้างที่ได้รับจริงในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ เป็นตัวเงิน

4) กรณีเงินส่งเสริมตามโครงการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หรือเงินให้เปล่า ซึ่งเงินจำนวนนี้ไม่นับเป็นเงินค่าจ้างจากการทำงาน

5) กรณีมีอาชีพปลูกยางพาราอย่างเดียวและยังไม่สามารถเก็บผลผลิตได้ให้บันทึก ในสมุด F33 เป็นรหัส 5 อื่นๆ ระบุว่ายังไม่สามารถกรีดยางได้ และบันทึกสมุด F34 – F35 เป็น “00000”

6) กรณีขายของชำมีรายได้ไม่แน่นอนในแต่ละวัน ให้บันทึกประเภทค่าจ้าง/รายได้ เป็นรายวัน (สมุด F33 = 2) จากนั้นคิดค่าเฉลี่ยของรายได้เป็นรายวันและรายเดือนเพื่อบันทึกในสมุด F34 – F35

รายได้ของ**ผู้ปฏิบัติงาน**ทำที่เป็นผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ที่เป็นตัวเงิน

(สมุด F36- F38)

หมายถึง รายได้ของผู้ที่ทำงานได้รับจากการทำงานนอกเหนือจากค่าจ้าง (ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ) **ที่เป็นตัวเงิน** เช่น เงินโบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าทิป ค่าครองชีพ ค่าช่วยเหลือบุตร เงินทดแทน รวมทั้งเงินที่จ่ายให้เป็นค่าอาหาร ค่าเสื้อผ้าหรือค่าแต่งกายอื่นๆ ค่าที่อยู่อาศัย ค่าพาหนะรับ-ส่ง เป็นต้น

วัตถุประสงค์ของคำถามนี้ เพื่อต้องการทราบรายได้ของ**ผู้ปฏิบัติงาน**ทำที่เป็นผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ **ที่เป็นตัวเงิน** ที่ถูกจ้างแต่ละคนได้รับในแต่ละเดือน ซึ่งส่วนหนึ่งถือเป็นสวัสดิการที่ได้รับจากนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง

สมุด F36 “ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ... (ชื่อ) ... นอกจากค่าจ้างที่ได้รับแล้วยังได้รับโบนัสหรือไม่”

โบนัส หมายถึง เงินรางวัลตอบแทน หรือเงินรางวัลพิเศษที่**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**จ่ายให้กับ**ผู้ปฏิบัติงาน** หรือเป็นเงินที่จ่ายให้เป็นกำลังใจแก่ผู้ทำงาน โดยปกติจะจ่ายให้ปีละ 1 ครั้ง หรือ 2 ครั้ง ทั้งนี้ให้รวมถึงเงิน แตะเอี้ย ที่จ่ายให้ในเทศกาลตรุษจีน

บันทึกจำนวนเงินโบนัสที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ลงใน

ถ้าไม่ได้รับบันทึก “0”

สดมภ์ F37 “ค่าล่วงเวลาเดือนละ (ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์)”

ค่าล่วงเวลา หมายถึง เงินพิเศษที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างให้กับผู้ทำงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานนอกเวลาปฏิบัติงานปกติ

บันทึกจำนวนเงินค่าล่วงเวลาที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ลงใน
ถ้าไม่ได้รับบันทึก “0”

สดมภ์ F38 “เงินอื่นๆ เดือนละ” (ระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์)

เงินอื่นๆ หมายถึง เงินที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างจ่ายให้เป็นผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ นอกเหนือจากเงินโบนัส หรือเงินค่าล่วงเวลา ซึ่งได้แก่ เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าทิป เงินค่าครองชีพ เงินค่าช่วยเหลือบุตร เงินทดแทน เงินค่าอาหาร เสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกายอื่นๆ เงินค่าที่อยู่อาศัย เงินค่าพาหนะรับ-ส่ง เช่น กรณีเจ้าของธุรกิจให้คูปอง (แทนเงิน) สำหรับซื้อสินค้าภายในโรงงาน

ให้บันทึกจำนวนเงินอื่นๆ ที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

ถ้าไม่ได้รับบันทึก “0”

การบันทึกจำนวน “เงินอื่นๆ” ที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ มีหลักพิจารณา ดังนี้

1) กรณีเงินอื่นๆ ที่ได้รับในแต่ละเดือนไม่เท่ากัน เช่น เงินค่าทิป ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพ เงินทดแทน ฯลฯ ให้บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับจริงในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2) กรณีเงินอื่นๆ ที่ได้รับตามสิทธิ์ และได้รับเท่ากันเป็นประจำทุกเดือน เช่น เงินค่าครองชีพ เงินค่าช่วยเหลือบุตร เงินค่าอาหาร เงินค่าที่อยู่อาศัย เงินค่าพาหนะรับ-ส่ง เป็นต้น แม้ว่าในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ยังไม่ได้รับเงินดังกล่าวก็ตาม ให้บันทึกจำนวนเงินอื่นๆ แต่ละประเภทตามสิทธิ์ และที่เคยได้รับในแต่ละเดือน

3) กรณีเงินอื่น ๆ ที่ได้รับตามสิทธิ์แต่ไม่ได้รับเป็นรายเดือน เช่น เงินค่าเสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกายอื่นๆ ซึ่งอาจได้รับปีละครั้ง หรือปีละ 2 ครั้ง (เช่น ปีละ 4 ชุด หรือครึ่งปี 2 ชุด) ถ้าในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ได้รับเงินดังกล่าวจริง ให้บันทึกจำนวนเงินที่ได้รับจริงในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

สำหรับเงินสทบทบเข้ากองทุนประกันสังคมที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างจ่ายให้เป็นรายเดือนไม่จัดว่าเป็นเงินรายได้ของผู้ทำงานไม่ต้องมีการบันทึกในขณะนี้เนื่องจากยังไม่มีมีการจ่ายจริงให้กับลูกจ้าง แต่ถ้าลูกจ้างมีการใช้เงินกองทุนประกันสังคมด้วยเหตุ เช่น ประสบอันตราย เจ็บป่วย คลอดบุตร หรือสงเคราะห์บุตร เป็นต้น ในกรณีนี้ให้ใส่เงินรายได้ของลูกจ้างเป็นกรณีอื่นๆ ในกรณีของเงิน กบข. ก็พิจารณาเช่นเดียวกัน

สดมภ์ F39 “ผลประโยชน์ตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน”

วัตถุประสงค์ของข้อถกถามนี้ เพื่อต้องการทราบรายได้ของ**ผู้ปฏิบัติงาน**ที่เป็นผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ **ที่ไม่เป็นตัวเงินที่ผู้ปฏิบัติงานแต่ละคนได้รับในแต่ละเดือน**ซึ่งถือเป็นสวัสดิการที่ได้รับจาก**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง** (ไม่ใช่สิทธิ์) ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ซึ่งได้แก่ อาหาร เสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกายอื่นๆ ที่อยู่อาศัย พาหนะรับ-ส่ง เป็นต้น

การบันทึกสดมภ์ F39 ให้ประมาณมูลค่าผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ **ที่ไม่เป็นตัวเงินที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับในแต่ละเดือนเป็นตัวเงิน** โดยใช้หลักการพิจารณาเดียวกับการบันทึกสดมภ์ F38 “เงินอื่นๆ ” (ข้อ 2 และ ข้อ 3)

อาหาร หมายถึง อาหารที่**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**จ่ายให้เป็นประจํานอกเหนือจากค่าจ้าง โดยที่**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**ไม่ได้หักค่าอาหารจากค่าจ้าง ไม่รวมอาหารที่**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**จัดเลี้ยงเป็นครั้งคราว เช่น งานปีใหม่ อาหารว่าง และเครื่องดื่ม

ตัวอย่างที่ 1 ร้านค้าแห่งหนึ่ง **นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**ได้จัดอาหารเช้า และอาหารเย็นเลี้ยง

ตัวอย่างที่ 2 โรงงานแห่งหนึ่ง ได้หุงข้าวเลี้ยงคนงาน ส่วนกับข้าวนั้นหามาทานเอง

ตัวอย่างที่ 3 โรงงานแห่งหนึ่ง ได้แจกข่าวสารให้กับ**ผู้ที่ทำงาน**ของตนคนละ 1 ถัง เป็นประจำทุกเดือน

ให้ประมาณมูลค่าอาหารที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์เป็นจํานวนเงิน แต่ถ้าไม่ได้รับ ให้บันทึก “0”

เสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกายอื่นๆ หมายถึง เสื้อผ้าหรือเครื่องแบบ หรือเครื่องแต่งกายอื่น รวมทั้งผ้าตัดเครื่องแบบที่**ผู้ที่ทำงาน**ได้รับเป็นประจํานอกเหนือจากค่าจ้าง โดย**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**ไม่ได้หักค่าเสื้อผ้าเครื่องแบบ หรือเครื่องแต่งกายอื่นๆ จากค่าจ้าง

ตัวอย่างที่ 1 บริษัทรถเมล์แห่งหนึ่ง ได้แจกเครื่องแบบให้กับ**ผู้ที่ทำงาน**ปีละ 2 ชุด

ตัวอย่างที่ 2 โรงงานแห่งหนึ่ง ได้แจกผ้าให้**ผู้ที่ทำงาน**คนละ 5 เมตร เพื่อให้**ผู้ที่ทำงาน**นำไปตัดเครื่องแบบ

ให้ประมาณมูลค่าเสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกายอื่น ๆ ที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์เป็นจํานวนเงิน แต่ถ้าไม่ได้รับ ให้บันทึก “0”

ที่อยู่อาศัย หมายถึง ที่พักที่**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**จัดให้อยู่ โดยที่**นายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง**ไม่ได้หักค่าที่พักจากค่าจ้างให้ประมาณมูลค่าที่อยู่อาศัยที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์เป็นจํานวนเงิน แต่ถ้าไม่ได้รับ ให้บันทึก “0”

ตัวอย่าง การบันทึกค่าที่อยู่อาศัยกรณีไม่ได้รับเป็นตัวเงิน และไม่หักจากค่าจ้างฯ

ให้ประมาณเป็นเงินค่าเช่า แล้วบันทึกในสดมภ์ F39 ค่าที่อยู่อาศัย ดังนี้

- กรณีที่อาศัยอยู่ด้วยกัน ถ้าได้รับสิทธิที่อยู่อาศัยทั้ง 2 คน (สิทธิที่ได้รับอีกห้องอาจปล่อยให้ผู้อื่นเช่า แล้วมาอาศัยอยู่ด้วยกัน) ให้บันทึกในสดมภ์ F39 ทั้งสองคน
- กรณีที่อาศัยอยู่ด้วยกัน ถ้าได้รับสิทธิคนเดียว ให้บันทึกในสดมภ์ F39 เฉพาะผู้ที่ได้รับสิทธินั้น
- กรณีที่อาศัยอยู่ด้วยกัน ถ้าได้รับสิทธิที่อยู่อาศัยทั้ง 2 คน (แต่มาอยู่ด้วยกัน จึงได้รับเพียงสิทธิเดียว) ให้บันทึกในสดมภ์ F39 คนเดียวเท่านั้น

อื่นๆ หมายถึง ผลประโยชน์อื่นๆ นอกจากอาหาร เสื้อผ้า หรือเครื่องแต่งกาย หรือที่อยู่อาศัย เช่น พาหนะรับส่ง เป็นต้น (พาหนะรับส่ง หมายถึง พาหนะที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างจัดรับผู้ทำงาน ตอนไปทำงาน หรือตอนเลิกงาน หรือพาหนะหรือคนขับที่นายจ้าง/ผู้ว่าจ้างจัดให้ผู้บริหารใช้ เป็นต้น) ให้ประมาณมูลค่าผลประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์เป็นจำนวนเงิน แต่ถ้าไม่ได้รับ ให้บันทึก “0”

สดมภ์ F40 “เป็นสมาชิกคนสุดท้ายของครัวเรือนหรือไม่”

ให้บันทึกรหัสดังนี้

เป็นสมาชิกคนสุดท้ายในครัวเรือน	รหัส	หมายเหตุ
ไม่เป็น	0	-
เป็น	1	-

สดมภ์ F41 “ใครเป็นผู้ตอบแบบสัมภาษณ์”

เพื่อตรวจสอบคุณภาพของข้อมูล ความถูกต้อง ความเอนเอียงของผู้ตอบแบบสอบถาม

ใครเป็นผู้ตอบแบบสัมภาษณ์	รหัส	หมายเหตุ
ตนเอง	1	-
สมาชิกในครัวเรือนตอบแทน	2	-
ไม่เป็นสมาชิกในครัวเรือน	3	-

ภาคผนวก

ก. แนวทางพิจารณาเพื่อบันทึกการศึกษา

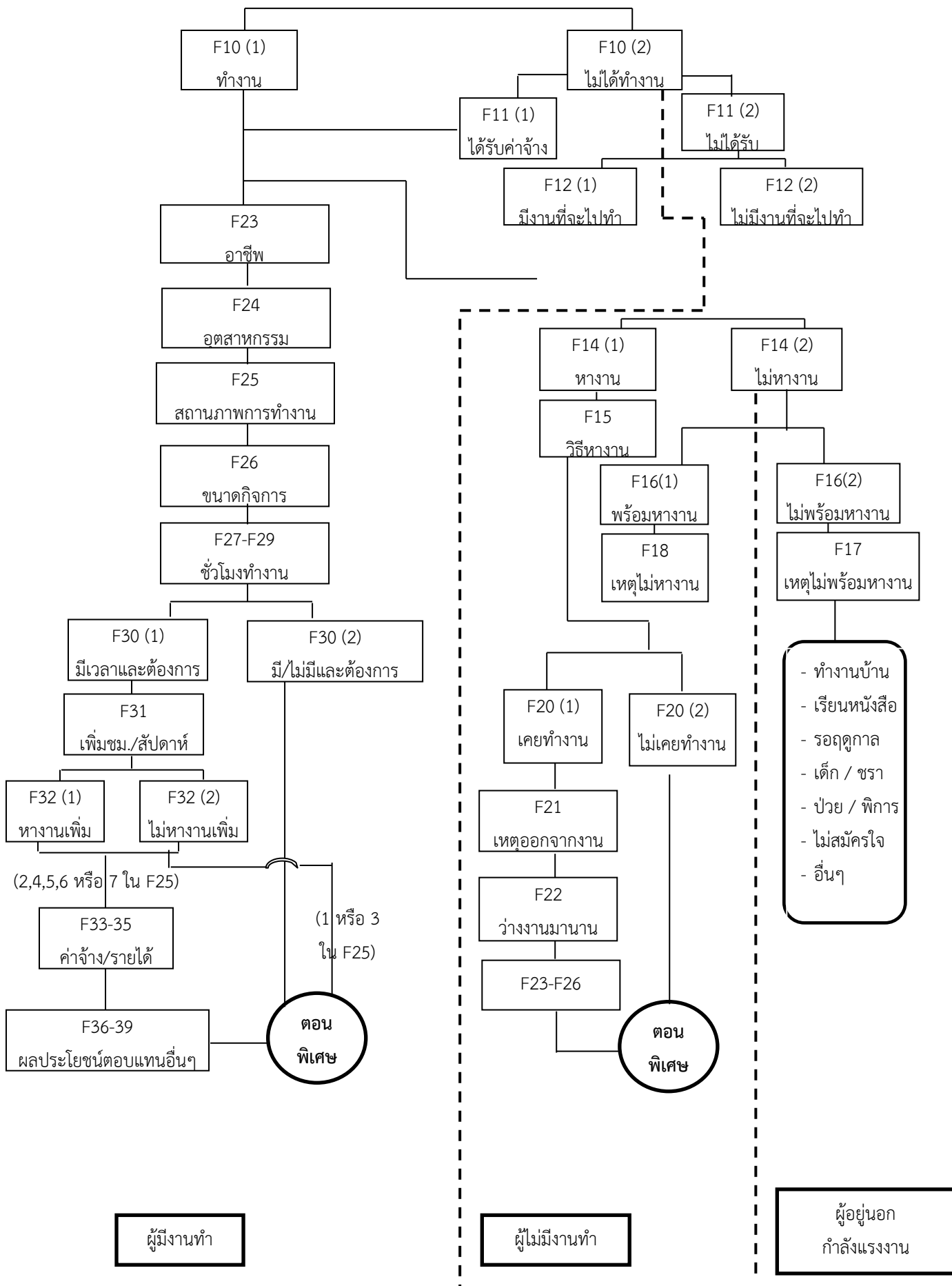
การบันทึกรหัสระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ

	ผู้เกิดก่อน พ.ศ. 2493		ผู้เกิด พ.ศ. 2493-2508		ผู้เกิด พ.ศ. 2509-ปัจจุบัน	
ระดับประถมศึกษา						
- จบการศึกษา	ป.1	211	ป.1	211	ป.1	110
- จบการศึกษา	ป.2	212	ป.2	212	ป.2	110
- จบการศึกษา	ป.3	213	ป.3	213	ป.3	110
- จบการศึกษา	ป.4	214	ป.4	214	ป.4	110
- จบการศึกษา	ม.1	215	ป.5	215	ป.5	110
- จบการศึกษา	ม.2	215	ป.6	215	-	-
- จบการศึกษา	ม.3	210	ป.7	210	ป.6	210
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น						
- จบการศึกษา	ม.4	210	ม.ศ.1	210	ม.1	210
- จบการศึกษา	ม.5	210	ม.ศ.2	210	ม.2	210
- จบการศึกษา	ม.6	310	ม.ศ.3	310	ม.3	310
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย						
- จบการศึกษา	-	-	-	-	ม.4	310
- จบการศึกษา	ม.7	310	ม.ศ.4	310	ม.5	310
- จบการศึกษา	ม.8	410	ม.ศ.5	410	ม.6	410

หมายเหตุ - ระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ โดยปกติจะต้องเป็นรหัสที่ลงท้ายด้วย “0” แต่เนื่องจากการปรับหลักสูตรการศึกษา ทำให้มีประชากรเป็นจำนวนหนึ่งที่เกิดก่อน พ.ศ. 2509 ที่เรียนจบชั้นปีที่เทียบได้ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา (รหัส 211-215) ถ้าบันทึกเฉพาะระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ จะทำให้ประชากรในกลุ่มดังกล่าวข้างต้นถูกจัดกลุ่ม “ระดับก่อนประถมศึกษา” แต่โครงการ สรจ. ได้นำเสนอผลในส่วนของผู้ที่จบการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษาไว้ด้วย ดังนั้นจึงให้ยกเว้นเฉพาะผู้ที่ขณะนี้ไม่ได้กำลังเรียนหนังสือและชั้นสูงสุดที่จบต่ำกว่าประถมศึกษา ให้บันทึกชั้นสูงสุดที่เรียนจบและลงรหัสตามชั้นปีนั้นๆ เพื่อนำมาประมวลไว้ในกลุ่ม “ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา”

ข. ฝั่งแสดงลำดับของข้อถาม สรง. ตอนที่ 3 – 5

ผังแสดงลำดับของคำถาม สรง. ตอนที่ 3-5



ค. แผนภาพการเลือกตัวอย่างรายเดือน Rotation Groups
แบบ 2-2-2 pattern โครงการสร. พ.ศ. 2555-2567

แผนการเลือกตัวอย่างแบบ 2-2-2 Pattern

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้เริ่มนำวิธีการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation Sampling มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มคุณภาพตัวประมาณในโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร (สรง.) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 - 2554 และปี พ.ศ. 2555 - 2564 ต่อเนื่องกันมา โดยการเลือกครัวเรือนตัวอย่างของโครงการ สรง. จะต้องใช้รายชื่อครัวเรือนของแต่ละเขตแ่งนั้บ (EA) ตัวอย่างที่ได้จากการนับจดโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือน (สพค.) เป็นกรอบในการเลือกครัวเรือนตัวอย่าง ซึ่งโครงการ สพค. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นประจำทุกปีในเดือนตุลาคม พฤศจิกายน และธันวาคม

แผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation รอบล่าสุดได้สิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2564 ดังนั้นกอนนโยบายและวิชาการสถิติ (นว.) จึงได้กำหนดขนาดตัวอย่างสำหรับแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ของ สรง. ขึ้นใหม่ สำหรับใช้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 - 2574 โดยแผนการเลือกตัวอย่างดังกล่าว มีการแบ่ง PSU (EA ตัวอย่าง) ออกเป็น 11 ชุด (EA set) ซึ่งโครงการ สรง. ในแต่ละปี กำหนดให้ใช้ PSU ในการปฏิบัติงานจำนวน 2 ชุด (ในปีถัดไปให้ใช้ PSU ซ้ำกับปีก่อนหน้า 50%) และในแต่ละ PSU กำหนดให้เลือกครัวเรือนตัวอย่างจำนวน 10 ชุด คือ ชุด A B C D E F G H I และ J ดังนี้

- ครัวเรือนตัวอย่างชุด A B C และ D สำหรับโครงการ สรง.66, สรง.67
- ครัวเรือนตัวอย่างชุด E และ F สำหรับโครงการ สศส.67
- ครัวเรือนตัวอย่างชุด G และ H สำหรับโครงการ สศส.66
- ครัวเรือนตัวอย่างชุด I และ J สำหรับโครงการสำรวจตัวอย่างอื่น

โดยแผนการเลือกตัวอย่างแบบ Rotation ดังกล่าว กำหนดให้มีรูปแบบการซ้ำเป็นแบบ 2-2-2 pattern (ดูรูปที่ 3-1) กล่าวคือ

- กำหนดให้ครัวเรือนตัวอย่างถูกแ่งนั้บทั้งหมด 4 ครั้ง โดยให้แ่งนั้บ 2 ไตรมาสติดกัน จากนั้นแ่งนั้บ 2 ไตรมาส และกลับมาแ่งนั้บซ้ำอีก 2 ไตรมาสติดกัน
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 100% และครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสที่ติดกันภายในปีเดียวกัน
- กำหนดให้ใช้ PSU ซ้ำกัน 50% และครัวเรือนตัวอย่างซ้ำกัน 50% ระหว่างไตรมาสเดียวกันของปีที่ติดกัน

โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2565-2574

รูปที่ 3-1 : แผนการเลือกตัวอย่าง แบบ 2-2-2 Pattern (มี EA ตัวอย่าง 11 ชุด ในแต่ละ EA มีครัวเรือนตัวอย่าง 4 ชุด) โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2565 - 2574

ปี พ.ศ.	ไตรมาส (Q)	1				2				3				4				5				6				7				8				9				10				11							
		A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D				
2565	Q ₁	1A	1B			2A	2B																																										
	Q ₂		1B	1C			2B	2C		hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																																							
	Q ₃			1C	1D			2C	2D	hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																																							
	Q ₄	1A			1D	2A			2D	hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																																							
2566	Q ₁					2A	2B			3A	3B																																						
	Q ₂						2B	2C			3B	3C																																					
	Q ₃							2C	2D			3C	3D																																				
	Q ₄					2A			2D	3A			3D	hh ต.ย. ซ้ำ 25 %																																			
2567	Q ₁									3A	3B			4A	4B																																		
	Q ₂										3B	3C			4B	4C																																	
	Q ₃											3C	3D			4C	4D																																
	Q ₄									3A			3D	4A			4D																																
2568	Q ₁													4A	4B			5A	5B																														
	Q ₂														4B	4C			5B	5C		hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																											
	Q ₃															4C	4D			5C	5D	hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																											
	Q ₄													4A			4D	5A			5D	hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																											
2569	Q ₁																	5A	5B			6A	6B																										
	Q ₂															5B	5C		6B	6C		hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																											
	Q ₃																5C	5D			6C	6D	hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																										
	Q ₄													5A			5D	6A			6D	hh ต.ย. ซ้ำ 50 %																											
2570	Q ₁																					6A	6B			7A	7B																						
	Q ₂																			6B	6C		7A	7B			7B	7C																					
	Q ₃																				6C	6D			7C	7D			7C	7D																			
	Q ₄													6A			6D				6D				7A	7B																							
2571	Q ₁																									7A	7B			8A	8B																		
	Q ₂																										7B	7C			8B	8C																	
	Q ₃																											7C	7D			8C	8D																
	Q ₄																	7A			7D					8A			8D																				
2572	Q ₁																													8A	8B			9A	9B														
	Q ₂																										8B	8C			9B	9C																	
	Q ₃																											8C	8D			9C	9D																
	Q ₄																									8A			8D	9A			9D																
2573	Q ₁																														9A	9B		10A	10B														
	Q ₂																											9B	9C		10B	10C																	
	Q ₃																												9C	9D			10C	10D															
	Q ₄																													9A			10D																
2574	Q ₁																																	10A	10B			11A	11B										
	Q ₂																														10B	10C				11B	11C												
	Q ₃																											10C	10D				11C	11D															
	Q ₄																													10A		10D																	
คาบการนับจุด		ต.ค. - ธ.ค. 64				ต.ค. - ธ.ค. 65				ต.ค. - ธ.ค. 66				ต.ค. - ธ.ค. 67				ต.ค. - ธ.ค. 68				ต.ค. - ธ.ค. 69				ต.ค. - ธ.ค. 70				ต.ค. - ธ.ค. 71				ต.ค. - ธ.ค. 72				Listing สปค.73											

ตัวอย่าง

สปค. 2566 สรง. 2567

“บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล”

EA ชุดที่ 3

รูปที่ 3-2 : ตัวอย่าง “บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล จังหวัด หนอง EA ชุดที่ 3”

สปค. 2566 สรง. 2566 - 67 สคส. 2566 - 67
บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล

EA ชุดที่ 3

ภาค ได้ 5 จังหวัด หนอง 8 5 เขตการปกครอง 1

PSU-NO.	อำเภอ		ตำบล		EA	สรง.								เดือนที่เจงนัฒ		เดือนที่ นัฒจค สปค.		
	รหัส	ชื่อ	รหัส	ชื่อ		เดือนที่ เจงนัฒ	ชุด EA	ชุดคัรวเรอนตั่วยัาง				สคส.						
								Q1	Q2	Q3	Q4	สคส.66	สคส.67					
0037	01	เมืองระนอง	01	เขานัแควคัณ	0004	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ค.66		ต.ค.65
0038	01	เมืองระนอง	02	ราชกุรค	0013	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ส.ค.66		
0039	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0035	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ย.66		
0040	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0080	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ค.66		
0041	01	เมืองระนอง	06	บางนอน	0036	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A			
0042	04	กระบะปุรี	01	น้ำจัค	0007	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ส.ค.66		พ.ย.65
0043	01	เมืองระนอง	01	เขานัแควคัณ	0018	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ต.ค.66		
0044	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0004	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	พ.ย.66		
0045	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0049	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ธ.ค.66		
0046	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0035	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ต.ค.66		
0047	01	เมืองระนอง	06	บางนอน	0010	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	พ.ย.66		ธ.ค.65
0048	04	กระบะปุรี	06	จ.ป.ร.	0016	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ธ.ค.66		
0049	01	เมืองระนอง	01	เขานัแควคัณ	0034	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			
0050	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0019	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			
0051	01	เมืองระนอง	04	บางรััน	0065	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			
0052	01	เมืองระนอง	05	ปากน้ำ	0037	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			ธ.ค.65
0053	01	เมืองระนอง	06	บางนอน	0023	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			
0054	05	สุขสำราญ	02	กำพวน	0009	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			

ตัวอย่าง

สรง. ปี	ไตรมาส	EA ชุดที่ 2				EA ชุดที่ 3			
		A	B	C	D	A	B	C	D
2566	Q1	2A	2B			3A	3B		
	Q2		2B	2C			3B	3C	
	Q3			2C	2D			3C	3D
	Q4	2A			2D	3A			3D

เดือนที่ เจงนัฒ	ไตรมาส			
	Q1	Q2	Q3	Q4
X	ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ต.ค.
Y	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	พ.ย.
Z	มี.ค.	มี.ย.	ก.ย.	ธ.ค.

ตัวอย่าง

สพค. 2566 สรง. 2567

บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล

รูปที่ 3-2 (ต่อ) : ตัวอย่าง “บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล จังหวัด หนอง EA ชุดที่ 4”

สพค. 2567 สรง. 2567 - 68 สคส. 2567 - 68
บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล

EA ชุดที่ 4

ภาค ได้

5

จังหวัด หนอง

8

5

เขตการปกครอง

1

PSU-NO.	อำเภอ		ตำบล		EA	สรง.								เดือนที่แจ้งนับ		เดือนที่ นับจุด สพค.		
	รหัส	ชื่อ	รหัส	ชื่อ		เดือนที่ แจ้งนับ	ชุด	ชุดครัวเรือนตัวอย่าง				สคส.						
								EA	Q1	Q2	Q3	Q4	สคส.67	สคส.68				
0055	01	เมืองระนอง	01	เขานินเวศน์	0007	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A			ต.ค.66
0056	01	เมืองระนอง	02	ราชกรูด	0007	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0057	01	เมืองระนอง	04	บางริน	0037	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0058	01	เมืองระนอง	05	ปากน้ำ	0001	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0059	01	เมืองระนอง	06	บางนอน	0005	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0060	04	กระบุรี	06	จ.ป.ร.	0001	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0061	01	เมืองระนอง	01	เขานินเวศน์	0020	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A			พ.ย.66
0062	01	เมืองระนอง	04	บางริน	0007	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0063	01	เมืองระนอง	04	บางริน	0051	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0064	01	เมืองระนอง	04	ปากน้ำ	0023	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0065	01	เมืองระนอง	06	บางนอน	0011	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0066	04	กระบุรี	06	จ.ป.ร.	0017	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0067	01	เมืองระนอง	01	เขานินเวศน์	0036	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A			ธ.ค.66
0068	01	เมืองระนอง	04	บางริน	0021	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0069	01	เมืองระนอง	04	บางริน	0067	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0070	01	เมืองระนอง	05	ปากน้ำ	0027	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0071	02	ละอุ่น	01	ละอุ่นใต้	0005	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A			
0072	05	สุขสำราญ	02	กำแพง	0003	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A			

สรง. ปี	ไตรมาส	EA ชุดที่ 3				EA ชุดที่ 4			
		A	B	C	D	A	B	C	D
2567	Q1	3A	3B			4A	4B		
	Q2		3B	3C			4B	4C	
	Q3			3C	3D			4C	4D
	Q4	3A			3D	4A			4D

เดือนที่ แจ้งนับ	ไตรมาส			
	Q1	Q2	Q3	Q4
X	ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ต.ค.
Y	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	พ.ย.
Z	มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.	ธ.ค.

ตัวอย่าง

สพค. 2566 สรง. 2567
บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง นอกเขตเทศบาล

EA ชุดที่ 3

สพค. 2566 สรง. 2566 - 67 สศส. 2566 - 67

บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง นอกเขตเทศบาล

EA ชุดที่ 3

ภาคใต้

5

จังหวัด ระนอง

8

5

เขตการปกครอง

2

PSU-NO.	อำเภอ		ตำบล		EA	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	สรง.				เดือนที่แจ้งนับ สศส.		เดือนที่นับจด สพค.						
	รหัส	ชื่อ	รหัส	ชื่อ				เดือนที่แจ้งนับ	ชุด EA	ชุดครัวเรือนตัวอย่าง					สศส.66	สศส.67				
										Q1	Q2	Q3	Q4							
0025	01	เมืองระนอง	03	หวาง	0004	03	ท่าฉาง	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ย.66		ต.ค.65
0026	02	ละอุ่น	07	โนวงใต้	0001	01	บุรีรัมย์	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ค.66		
0027	04	กระบุรี	01	น้ำจืด	0001	01	ปลายคลอง / ปลายคลองน้ำจืด	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ส.ค.66		
0028	04	กระบุรี	05	ลำเลียง	0003	05	บางบอน	X	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ย.66		
0029	01	เมืองระนอง	08	ทรายแดง	0002	01	ทรายแดง	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	พ.ย.66		พ.ย.65
0030	03	กะเปอร์	02	กะเปอร์	0003	09	หินขาว	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ธ.ค.66		
0031	04	กระบุรี	02	น้ำจืดน้อย	0006	06	น้ำแดงนอก/น้ำแดงใน	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ต.ค.66		
0032	04	กระบุรี	05	ลำเลียง	0020	07	สองแพรก	Y	3	A	B	B	C	C	D	D	A	พ.ย.66		
0033	02	ละอุ่น	04	บางพระเหนือ	0003	03	คอกช้าง/บางขุนแพ่ง	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			ธ.ค.65
0034	03	กะเปอร์	04	บ้านนา	0001	01	มุด / นา	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			
0035	04	กระบุรี	04	ปากจั่น	0003	08	หาดตุ่น	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A	ก.ค.66		
0036	05	สุขสำราญ	01	นาคา	0007	07	ไร่โน	Z	3	A	B	B	C	C	D	D	A			

ตัวอย่าง

สรง. ปี	ไตรมาส	EA ชุดที่ 2				EA ชุดที่ 3			
		A	B	C	D	A	B	C	D
2566	Q1	2A	2B			3A	3B		
	Q2		2B	2C			3B	3C	
	Q3			2C	2D			3C	3D
	Q4	2A			2D	3A			3D

เดือนที่แจ้งนับ	ไตรมาส			
	Q1	Q2	Q3	Q4
X	ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ต.ค.
Y	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	พ.ย.
Z	มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.	ธ.ค.

ตัวอย่าง

สพค. 2566 สรง. 2567
บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง ในเขตเทศบาล

EA ชุดที่ 4

สพค. 2567 สรง. 2567 - 68 สคส. 2567 - 68
บัญชีรายชื่อ EA ตัวอย่าง นอกเขตเทศบาล

EA ชุดที่ 4

ภาคใต้ 5 จังหวัด ระนอง 8 5 เขตการปกครอง 2


PSU-NO.	อำเภอ		ตำบล		EA	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	สรง.				เดือนที่เจงนับ		เดือนที่ นับจก สพค.				
	รหัส	ชื่อ	รหัส	ชื่อ				เดือนที่ เจงนับ	ชุด EA	ชุดครัวเรือนตัวอย่าง					สคส.			
										Q1	Q2	Q3	Q4		สคส.67	สคส.68		
0037	01	เมืองระนอง	03	หวาง	0009	03	ท่าฉาง	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A	ต.ค.66
0038	02	ละอุ่น	06	โนวงเหนือ	0003	03	หมอล้ำ / หมอดำ	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0039	04	กะบุรี	01	น้ำจืด	0002	08	บกกราย	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0040	04	กะบุรี	05	ลำเลียง	0001	02	บางบอน / ห้วยไทร	X	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0041	01	เมืองระนอง	08	ทรายแดง	0004	02	หินดาด	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A	พ.ย.66
0042	03	กะเปอร์	02	กะเปอร์	0005	02	ห้วยเสียด / เสียด	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0043	04	กะบุรี	01	มังรุ	0002	04	ทับหลี	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0044	04	กะบุรี	05	ลำเลียง	0013	08	แพรกขวา	Y	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0045	02	ละอุ่น	04	บางพระเหนือ	0005	05	ระวี	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A	ธ.ค.66
0046	03	กะเปอร์	04	บ้านนา	0004	05	แพรกขวา	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0047	04	กะบุรี	04	ปากจั่น	0004	07	คลองเงิน	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A	
0048	05	สุขสำราญ	01	นาคา	0003	02	นาพรุ	Z	4	A	B	B	C	C	D	D	A	

ตัวอย่าง

สรง. ปี	ไตรมาส	EA ชุดที่ 3				EA ชุดที่ 4			
		A	B	C	D	A	B	C	D
2567	Q1	3A	3B			4A	4B		
	Q2		3B	3C			4B	4C	
	Q3			3C	3D			4C	4D
	Q4	3A			3D	4A			4D

เดือนที่ เจงนับ	ไตรมาส			
	Q1	Q2	Q3	Q4
X	ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ต.ค.
Y	ก.พ.	พ.ค.	ส.ค.	พ.ย.
Z	มี.ค.	มิ.ย.	ก.ย.	ธ.ค.

ง. ตัวอย่างแบบบัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่าง หรือแบบสร้ง.2



สถาบันงานวิศวกรรม
สรจ. 2

โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2567

บัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างชุด A

แผ่นที่ x ในจำนวน x แผ่น

เดือนที่แจ้งนับ ชื่อเดือนที่แจ้งนับ

ตอนที่ 1

ก. ภาค REG_NAME REG x

ข. จังหวัด CWT_NAME CWT x x

ค. อำเภอ / เขต AMP_NAME AMP x x

ง. ตำบล / แขวง TMB_NAME TMB x x

จ. เขตการปกครอง AREA x

เลือกตรวจสอบตามรหัส AREA

1. ในเขตเทศบาล <-----

2. นอกเขตเทศบาล <-----

ฉ. เขตแจ้งนับที่ EA EA x x x

ช. หมู่ที่ VIL ชื่อหมู่บ้าน VIL_NAME VIL x x

ซ. ลำดับที่ EA ตัวอย่าง PSU_NO PSU_NO x x x

ฅ. ชุด EA ตัวอย่าง EA_SET EA SET x x

ฎ. เดือนที่ทำการนับจุด ชื่อเดือนที่นับจุด สพค. MONTH_LI x x

ครัวเรือนส่วนบุคคล :

อันตรายภาคชั้น (I_{2A}) = I_1 จากแบบสุ่มฯ x 10

จุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_{2A}) = R_1 จากแบบสุ่มฯ

ครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน :

สำหรับการใช้ในการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ

อันตรายภาคชั้น (I_{2A}) = I_2 จากแบบสุ่มฯ x 4

จุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_{2A}) = R_2 จากแบบสุ่มฯ

***รหัสการตรวจสอบครัวเรือน/อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง**

1 = เป็นของตนเอง/เช่าซื้อ 2 = เช่าจากผู้อื่น


3 = อยู่โดยไม่มีค่าเช่า 4 = ไม่ทราบ

ตอนที่ 2											
ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่างสรจ.	ลำดับที่ครัวเรือนจาก สพค. (A7_NEW)	ชื่อถนน (A2)	บ้านเลขที่ (A3)	ชื่อตัว ชื่อสกุล ของหัวหน้าครัวเรือน ถ้าเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ ให้ระบุชื่อสถานที่ / ชื่อโรงงาน A9 = 1 : (A10_P2)&(A10_P3)&(A10) โดยที่ A10_P2, A10_P3 เป็นคำนำหน้าชื่อ A9 = 2 : (A10)	ประเภทครัวเรือน ให้ก "✓" เพียงสัคมกัเดียว		จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น		เลขที่ห้อง / ชั้นที่ (A7_1)	*รหัสการ ตรวจสอบ บ้าน/ อาคาร/ สิ่งปลูกสร้าง (AH)	หมายเหตุ (A24)
					ส่วนบุคคล	กลุ่มบุคคลฯ	นับจุด (A11)	แจ้งนับ			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
1ก											
2ก											
3ก											
4ก											
5ก											

พนักงานแจ้งนับ ชื่อตัว ชื่อสกุล

ผู้ควบคุมงาน ชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง

วันที่



สำนักงานวิศวกรรมศาสตร์
สรจ. 2

โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2567

บัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างชุด B

แผ่นที่ x ในจำนวน x แผ่น

เดือนที่แจ้งนับ ชื่อเดือนที่แจ้งนับ

ตอนที่ 1

ก. ภาค REG_NAME REG	<input type="checkbox"/>	ฉ. เขตแจ้งนับที่ EA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ข. จังหวัด CWT_NAME CWT	<input type="checkbox"/>	ช. หมู่ที่ VIL ชื่อหมู่บ้าน VIL_NAME VIL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ค. อำเภอ / เขต AMP_NAME AMP	<input type="checkbox"/>	ช. ลำดับที่ EA ตัวอย่าง PSU_NO PSU_NO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ง. ตำบล / แขวง TMB_NAME TMB	<input type="checkbox"/>	ฉ. ชุด EA ตัวอย่าง EA_SET EA_SET	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
จ. เขตการปกครอง AREA	<input type="checkbox"/>	ญ. เดือนที่ทำการนับจุด สหค. MONTH_LI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

เลือกตรวจสอบตามรหัส AREA

1 ในเขตเทศบาล <-----

2 นอกเขตเทศบาล <-----

ครัวเรือนส่วนบุคคล :

อันตรายภาคชั้น (I_{2P}) = I_1 จากแบบสุ่มฯ x 10

จุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_{1P}) = R_1 จากแบบสุ่มฯ + 5 I_1

ครัวเรือนกลุ่มบุคคลประเภทครัวเรือนคนงาน :

สำหรับการเลือกสมาชิกตัวอย่างในครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ

อันตรายภาคชั้น (I_{2G}) = I_2 จากแบบสุ่มฯ x 4

จุดเริ่มต้นของการสุ่ม (R_{2G}) = R_2 จากแบบสุ่มฯ + 1

* รหัสการครอบครองบ้าน/อาคาร/สิ่งปลูกสร้าง

1 = เป็นของตนเอง/เช่าซื้อ 2 = เช่าจากผู้อื่น

3 = อยู่โดยไม่มีค่าเช่า 4 = ไม่ทราบ


ตอนที่ 2												
ลำดับที่ครัวเรือนตัวอย่างสรจ.	ลำดับที่ครัวเรือนจาก สหค. (A7_NEW)	ชื่อถนน (A2)	บ้านเลขที่ (A3)	ชื่อตัว ชื่อสกุล ของหัวหน้าครัวเรือน ถ้าเป็นครัวเรือนกลุ่มบุคคลฯ ให้ระบุชื่อสถานที่ / ชื่อโรงงาน A9 = 1 : (A10_P2)&(A10_P3)&(A10) โดยที่ A10_P2, A10_P3 เป็นค่านำหน้าชื่อ A9 = 2 : (A10)	ประเภทครัวเรือน ให้กา "✓" เพียงสคมกัเดียว		จำนวนสมาชิกทั้งสิ้น		เลขที่ห้อง / ชั้นที่ (A7_1)	*รหัสการครอบครองบ้าน/ อาคาร/ สิ่งปลูกสร้าง (A8)	หมายเหตุ (A24)	
					ส่วนบุคคล	กลุ่มบุคคลฯ	นับจุด (A11)	แจ้งนับ				
												(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
1ก												
2ก												
3ก												
4ก												
5ก												

พนักงานแจ้งนับ ชื่อตัว ชื่อสกุล

ผู้ควบคุมงาน ชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่ง

วันที่

วันที่



สถาบันงานวิศวกรรมฯ
สรจ. 2

โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2567

บัญชีรายชื่อครัวเรือนตัวอย่างชุด D

แผ่นที่ x..... ในจำนวน x.....แผ่น

เดือนที่.....จำนวน.....

เดือนที่.....จำนวน.....

ตอนที่ 1

ก. ภาค REG_NAME REG <input type="checkbox"/> x	ฉ. เขตแฉงนั้บที่ EA EA <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x
ข. จั้งหวัด CWT_NAME CWT <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x	ช. หนุ่ที่ VIL ชื่อหนุ่บ้าน VIL_NAME VIL <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x
ค. อำเภอ / เขต AMP_NAME AMP <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x	ช. ลั้บที่ EA ตั๋วอย่าง PSU_NO PSU_NO <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x
ง. ตำบล / แฉวง TMB_NAME TMB <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x	ฉ. ชุด EA ตั๋วอย่าง EA_SET EA_SET <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x
จ. เขตการปลักรอง AREA AREA <input type="checkbox"/> x	ญ. เตอันที่ทำการนั้บจค ชื่อเตอันที่นั้บจค สพค. MONTH_LI <input type="checkbox"/> x <input type="checkbox"/> x

เลือกวงรอบ ตามรหัส AREA

1 ในเขตเทศบาล <-----

2 นอกเขตเทศบาล <-----

ครั้วเรอันส่วนบุคคละ :

อันตรภาคชั้น (I_{2D}) = I_1 จากแบบลุ่มๆ x 10

จุดเรม่ต้ันของการลุ่ม (R_{1D}) = R_1 จากแบบลุ่มๆ + 6 I_1

ครั้วเรอันลุ่มบุคคละประเภทครั้วเรอันคนงาน :

สำหรั้บใช้ในการเลือกสมาชิกตั๋วอย่างในครั้วเรอันลุ่มบุคคละ

อันตรภาคชั้น (I_{2D}) = I_2 จากแบบลุ่มๆ x 4

จุดเรม่ต้ันของการลุ่ม (R_{2D}) = R_2 จากแบบลุ่มๆ + 3

* รหัสการครอบครองบ้าน/อาคาร/ลั้งปลักรสร้าง

1 = เ่้บของตนเอง/เข้าลั้ง 2 = เข้าจากลั้งอื่่น

3 = อยู่โดยไม่มีค่าเท่า 4 = ไม่ทราบ

ตอนที่ 2

ลั้บที่ครั้วเรอันตั๋วอย่างสรจ.	ลั้บที่ครั้วเรอันจาก สพค. (A7_NEW)	ชื่อกนน (A2)	บ้านเลขที่ (A3)	ชื่อดั้ว ชื่อสกุล ของหัวหน้าครั้วเรอัน ถ้าเป็นครั้วเรอันลุ่มบุคคละ ให้ระบุชื่อสถานที่ / ชื่อโรจงาน A9 = 1 : (A10_P2)&(A10_P3)&(A10) โดยที่ A10_P2, A10_P3 เป็นค่านำหน้าชื่อ A9 = 2 : (A10)	ประเภทครั้วเรอัน ให้ทก "✓" เพียงสคคม่กตั้ย		จำนวนสมาชิกท้้งลั้น		เลขที่ห้อง / ชั้นที่ (A7_1)	*รหัสการครอบครองบ้าน/อาคาร/ลั้งปลักรสร้าง (A8)	หมายเหตุ (A24)
					ส่วนบุคคละ	ลุ่มบุคคละ	นั้บจค (A11)	แฉงนั้บ (9)			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1											
2											
3											
4											
5											
6											
7											
8											
1ก											
2ก											
3ก											
4ก											
5ก											

พนักงานแฉงนั้บ ชื่อดั้ว ชื่อสกุล วันท้
 ผู้ควบคุมงาน ชื่อดั้ว ชื่อสกุล ตำแหน่ง วันท้

จ. แนวทางการพิจารณาอาสาสมัคร (Volunteer) ของโครงการ สรง.

แนวการพิจารณาอาสาสมัคร (Volunteer) ของโครงการ สรง.

ให้พิจารณาผู้ที่ทำกิจกรรมอาสาสมัคร ดังนี้

1. อาสาสมัครสาธารณสุข (อสส.) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) *ไม่ถือว่าเป็นการทำงาน* เนื่องจากอาสาสมัครเหล่านี้จะต้องสมัครใจที่จะทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเสียสละ โดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ ซึ่งมีคุณสมบัติดังนี้

- 1) มีอาชีพ มีรายได้เลี้ยงตนเอง
- 2) มีความสมัครใจที่จะทำงานเพื่อส่วนรวมด้วยความเสียสละ และมีเวลาพอที่จะช่วยเหลือชุมชน
- 3) มีความรู้ อ่านออกเขียนได้
- 4) ชาวบ้านนับถือ ศรัทธา
- 5) สุขภาพอนามัยสมบูรณ์
- 6) มีที่อยู่อาศัยในชุมชน
- 7) ไม่จำกัดเพศ
- 8) อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี

ดังนั้น หากพนักงานเข้าไปแจ้งนับ พบสมาชิกในครัวเรือนตัวอย่างเป็นอาสาสมัคร ให้สอบถามเพิ่มเติมถึงงานอื่นๆ ที่ทำในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ว่านอกจากการเป็นอาสาสมัครเหล่านี้แล้ว ทำงานอื่นด้วยหรือไม่ เช่น

- ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ นาย ก. เป็น อสม. และมีอาชีพทำนาด้วย ให้บันทึกอาชีพ ทำนา
- ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ นาย ก. เป็น อสม. แต่ไม่ได้ทำงาน เนื่องจากรถตุ๊กตาคู ดั้งนั้นต้องบันทึกให้ นาย ก. เป็น ผู้รถตุ๊กตาคู (ถ้า นาย ก. ไม่ได้เป็นผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือน)
- ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ นาย ก. เป็น อสม. แต่ไม่ได้ทำงานอะไรเลย ให้บันทึกแบบสอบถามไปตามหลักการปกติ โดยอาจเป็นผู้ไม่ได้ทำงาน แม่บ้าน เป็นต้น

2. อาสาสมัครดินแดน (อส.) เป็นกองกำลังอาสาสมัครสำรองทั้งหญิงและชาย ไว้ช่วยเหลือประชาชนและประเทศชาติ ทั้งในยามปกติ และยามศึกสงคราม นอกจากนั้นแล้ว สมาชิก อส. ยังมีบทบาทหน้าที่ในด้านต่างๆ อีกมากมาย เช่น ด้านการบริการประชาชน การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด การจัดระเบียบสังคม การป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และการส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นต้น สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย โดยมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครไว้ชัดเจน ซึ่งจะต้องผ่านการสอบคัดเลือกภาคปฏิบัติและภาคความรู้และความเหมาะสม มีเงินเดือนและค่าครองชีพ และบรรจุอยู่ในอัตรากำลัง ดังนั้น*ถือว่าเป็นการทำงาน* จึงแตกต่างจาก อสส. และ อสม.

3. อาสาสมัครอื่นๆ ให้ยึดตามแนวการพิจารณาในข้อ 1 และ ข้อ 2 ข้างต้น

โครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2567

ตารางเทียบอายุ											
กุน	จอ	ระกา	วอก	มะแม	มะเมีย	มะเส็ง	มะโรง	เถาะ	ชาล	ฉลู	ชวด
							2567	2566	2565	2564	2563
							0	1	2	3	4
2562	2561	2560	2559	2558	2557	2556	2555	2554	2553	2552	2551
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2550	2549	2548	2547	2546	2545	2544	2543	2542	2541	2540	2539
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
2538	2537	2536	2535	2534	2533	2532	2531	2530	2529	2528	2527
29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
2526	2525	2524	2523	2522	2521	2520	2519	2518	2517	2516	2515
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
2514	2513	2512	2511	2510	2509	2508	2507	2506	2505	2504	2503
53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
2502	2501	2500	2499	2498	2497	2496	2495	2494	2493	2492	2491
65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
2490	2489	2488	2487	2486	2485	2484	2483	2482	2481	2480	2479
77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88
2478	2477	2476	2475	2474	2473	2472	2471	2470	2469	2468	2467
89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
2466	2465	2464	2463	2462	2461	2460	2459	2458	2457	2456	2455
101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112

หมายเหตุ : ใช้ตารางเทียบอายุ กรณีไม่ทราบเดือนและปี พ.ศ. ที่เกิดเท่านั้น หากทราบเดือนเกิด และปี พ.ศ. ที่เกิด ให้บันทึกตามหลักเกณฑ์การบันทึกอายุ